

4.2. Linee di indirizzo, obiettivi e indicatori a società ed enti partecipati (a cura del servizio partecipate)

Sulla base delle disposizioni normative in materia di società a partecipazione pubblica, previste dal D.Lgs 175/2016 così come modificato dal D.Lgs 100/2017, il Comune di Cesena ha predisposto ed inviato, agli enti competenti, la Revisione Straordinaria delle proprie partecipazioni societarie, nelle modalità previste dall'art. 24 del D.Lgs 175/2016. La revisione straordinaria delle partecipazioni del Comune di Cesena è stata adottata con Deliberazione di C.C. n.69 del 28/09/2017 e integrata con Deliberazione di C.C. n. 73 del 26/10/2017.

Alla data del 01/01/2018 il Comune di Cesena detiene partecipazioni nelle seguenti società ed enti:

SOCIETA' IN CONTROLLO

- ATR s.r.l. consortile
- Energie per la città S.p.A.
- Filiera Ortofrutticola Romagnola Soc.Cons.p.A.
- Techne s.r.l. consortile

ENTI PUBBLICI IN CONTROLLO

- Acer - Azienda casa Emilia Romagna della Provincia di Forlì-Cesena
- A.S.P. - Azienda pubblica servizi alla persona distretto Cesena Valle Savio
- Destinazione Turistica Romagna

SOCIETA' PARTECIPATE

- Agenzia Mobilità Romagnola A.M.R. s.r.l. consortile
- Cesena Fiera S.p.A.
- Lepida S.p.A.
- Romagna Acque Società delle Fonti S.p.A.
- Ser.In.Ar. s.r.l. consortile
- Start Romagna S.p.A.
- Unica Reti S.p.A.

FONDAZIONI

- Fondazione E.R.T. - Emilia Romagna Teatro
- Fondazione per lo sviluppo e la promozione dei contratti di locazione abitativi Onlus
- Fondazione Franco Severi Onlus
- Fondazione Scuola Interregionale di Polizia Locale
- Fondazione Neri Museo Italiano della Ghisa

SOCIETA' QUOTATE IN MERCATI REGOLAMENTATI

- Hera S.p.A.

PARTECIPAZIONI IN CORSO DI DISMISSIONE:

- Valore Città S.p.a. in liquidazione
- Fa.Ce. S.p.a.

Nel presente paragrafo, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs 175/2016 sopra richiamato sono definiti gli obiettivi generali di contenimento dei costi del personale (4.2.1). Inoltre, così come previsto dall'art. 147-quater del D.lgs 267/2000 e dall'art. 19 del D.Lgs 175/2016, sono

definiti gli obiettivi gestionali assegnati alle società in controllo (4.2.2) alle società partecipate (4.2.3) e stabile le linee di indirizzo per gli enti pubblici in controllo e le fondazioni (4.2.4). Di seguito sono così illustrate le schede obiettivo per ciascuna società comprendenti gli indicatori programmati per il periodo 2018 - 2019 e i risultati attesi per l'anno 2017 così come aggiornati con le opportune azioni correttive rispetto a quanto programmato nel DUP 2017 - 2019 e approvate con Deliberazione di C.C. n.70 del 29.09.2017 e le integrazioni derivanti e conseguenti dalla revisione straordinaria delle società come sopra richiamata. I valori attesi saranno utilizzati per le opportune verifiche sul grado di realizzazione degli obiettivi in sede di rendicontazione.

4.2.1 Contenimento dei Costi del personale in società

In materia del contenimento dei costi del personale, per il periodo di riferimento del presente documento di programmazione strategica, sono individuati, ad attività invariata, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016, i seguenti obiettivi generali di contenimento per tutte le società partecipate soggette al controllo:

1. Contenimento della spesa del personale

Le società non devono incrementare la spesa del personale rispetto all'analoga spesa dell'ultimo consuntivo approvato. Si sottolinea che nella spesa del personale dovranno essere incluse le seguenti voci:

- a. Costo del personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato compreso il trattamento accessorio
- b. Spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (T:D., somministrazione)
- c. Spesa sostenuta per le collaborazioni a progetto
- d. Spesa relativa a fringe benefits già assegnati al personale dipendente.

2. Contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione aziendale.

A tal fine le società controllate non possono applicare aumenti retributivi o stabilire nuove/maggiori indennità o altre utilità a qualsiasi titolo (compresi fringe benefits), eccedenti i minimi previsti dai contratti collettivi nazionali. E' inoltre fatto obbligo di procedere annualmente, previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, al contenimento delle voci accessorie, straordinarie e variabili (contrattazione di secondo livello/integrativa) rispetto all'anno precedente.

3. Contenimento della dinamica occupazionale

Rispetto a tale voce, le società dovranno contenere la dinamica occupazionale garantendo il mantenimento del livello qualitativo di competenze interne necessarie al regolare svolgimento delle attività e dei servizi. Questo si dovrà realizzare limitando le nuove assunzioni alla consistenza dei risparmi realizzati dalle cessazioni, effettuando le scelte sulle professionalità da inserire in piena autonomia.

4. Riorganizzazione dei servizi

Dovrà essere posta particolare attenzione alle possibili riorganizzazioni - dalla revisione dei processi utilizzando nuove tecnologie finalizzate anche a razionalizzare e snellire le strutture di staff; - l'accorpamento di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni apicali presenti.

5. Parallelamente al contenimento della spesa del personale, seguendo gli indirizzi sopra espressi, **non dovranno registrarsi incrementi delle spese per incarichi di studio, ricerca e consulenza esterni**, se non per progetti specifici e determinati temporalmente definiti.

Tenuto conto del settore di specifica operatività e degli obiettivi assegnati alle singole società nel presente documento Unico di Programmazione, gli indirizzi sopra espressi sono in parte derogati esclusivamente per gli aspetti e per le motivazioni esplicitate nella specifica scheda per le seguenti società:

1. Energie per la città s.p.a;
2. Techne soc.cons. a r.l..

Per quanto riguarda la società Lepida s.p.a. si è in attesa di ricevere le linee sulla riorganizzazione dalla Regione Emilia Romagna; fino a quel momento non si possono esprimere indirizzi in merito alla spesa del personale.

4.2.2 Obiettivi a Società in Controllo

- ATR s.r.l. consortile

- Ob. 1 - Scissione ramo d'azienda forlivese

- Ob. 2 - Revisione degli accordi con la società concessionaria dei parcheggi

- Ob. 3 - Contenimento dei costi di funzionamento

- Energie per la città S.p.A.

- Ob. 1 - Estensione delle attività di Energy e facility management svolte dalla società

- Ob. 2 - Attuazione di una strategia strutturale di Energy management e facility management per gli edifici pubblici

- Ob. 3 - Sportello Energie rivolto ai cittadini e alle imprese

- Ob. 4 - Servizio di gestione tecnica relativo all'impianto M.A.N., Videosorveglianza (Metropolitan Area Network) Smart city

- Ob. 5 - Servizio di gestione tecnica relativo ad attività afferenti il territorio o il patrimonio immobiliare

- Filiera Ortofrutticola Romagnola Soc.Cons.p.A.

- Ob. 1 - Miglioramento dell'efficienza della struttura mercatale

- Ob. 2 - Promozione dei consumi di prodotti ortofrutticoli locali

- Ob. 3 - Dismissione quota di partecipazione in C.R.E. soc.cons.p.a.

- Techne s.r.l. consortile

- Ob. 1 - Implementazione delle attività formative

- Ob. 2 - Sviluppo Reti

- Ob. 3 - Contenimento dei costi generali

SOCIETA' **Techne Soc. Cons. a r.l.**

CAPITALE SOCIALE : 120.000 euro

SEDE LEGALE: Via Savolini, 9 - 47521 Cesena

COMPAGINE SOCIETARIA		
Enti soci	%	euro
Comune di Cesena	50%	60.000
Livia Tellus Romagna Holding s.p.a.	50%	60.000

OGGETTO SOCIALE: La società ha per scopo l'intervento progettuale ed esecutivo, finanziato e non, nell'ambito della formazione professionale, nonché nell'ambito dei servizi connessi alle attività formative, corsuali e non alle imprese e alle attività volte a favorire lo sviluppo sociale, sanitario, culturale, tecnico, ambientale ed economico del territorio e dell'utenza interessata dall'azione specifica. La società opera, in armonia con gli indirizzi della normativa europea, nazionale e regionale di riferimento, tendendo verso forme di specializzazione, in linea con l'evoluzione del mercato e sostenendo le esigenze formative dei territori e dell'utenza individuata.

In particolare può operare nei seguenti ambiti:

- interventi formativi post obbligo;
- formazione finalizzata all'inserimento e reinserimento lavorativo;
- corsi abilitanti all'esercizio di professioni regolamentate;
- interventi formativi post diploma e post laurea;
- percorsi di istruzione e formazione tecnico superiore integrata (IFTS);
- formazione professionale nell'ambito dei corsi di laurea;
- alta formazione post laurea e post diploma;
- area dello svantaggio utenze speciali: disabili, tossicodipendenti, ristretti, nuovi poveri, ecc..;
- percorsi aziendali;
- percorsi di orientamento e accompagnamento;
- bilanci di competenze.

OBIETTIVO 1

Società: TECHNE Soc. Cons. a r.l.
2018 - 2019

Periodo:

Titolo: IMPLEMENTAZIONE DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE

Descrizione: Implementazione dell'attività di progettazione e realizzazione di percorsi formativi al fine di incrementare il numero di allievi destinatari delle iniziative, con particolare riferimento al territorio locale, alle persone fragili e ai giovani. Potenziamento delle politiche attive.

Fasi/attività:	2018	2019
1.1 Attività di progettazione	X	X
1.2 Attività di realizzazione percorsi formativi, orientamento, consulenza specialistica, ecc.	X	X

INDICATORI PER IL MONITORAGGIO DEI RISULTATI

Titolo	UdM	Target	
		2018	2019
Utenti destinatari delle azioni formative	N. allievi raggiunti	1500	1500
Volume della produzione	Milioni di Euro	2,4	2,4
Efficacia della rendicontazione	Percentuale Importo rendicontato su importo approvato	>95%	>95%

OBIETTIVO 2**Società:** TECHNE Soc. Cons. a r.l.**Periodo:** 2018 - 2019**Titolo:** SVILUPPO RETI**Descrizione:** Il consolidamento e l'ampliamento delle reti locali, al fine di rafforzare la collaborazione e le sinergie con gli enti locali e le altre partecipate dei comuni soci. Ampliamento del numero di nuove imprese disponibili ad accogliere gli allievi in stage/tirocinio.

Fasi/attività:	2018	2019
2.1 Attività di formazione rivolte alle società partecipate e alla P.A.	X	X
2.2 Attività di ricerca nuove imprese/enti ospitanti	X	X

INDICATORI PER IL MONITORAGGIO DEI RISULTATI

Titolo	UdM	Target	
		2018	2019
2.1 Progetti rivolti alle partecipate e P.A.	N. progetti	1	2
2.2 Nuove imprese ospitanti stage/tirocinio del territorio	N. imprese	10	10

INDIRIZZI SPECIFICI IN MATERIA DI PERSONALE di TECHNE soc. cons. a r.l. definiti congiuntamente al socio Comune di Forlì

OBIETTIVO 3			
Società: TECHNE Soc. Cons. a r.l.			
Periodo: 2018 - 2019			
Titolo: CONTENIMENTO COSTI GENERALI			
Descrizione: Contenimento dei costi generali attraverso la riduzione dell'incidenza delle spese generali sul valore della produzione.			
Fasi/attività:		2018	2019
3.1 Riduzione incidenza delle spese generali rispetto al valore della produzione		X	X
INDICATORI PER IL MONITORAGGIO DEI RISULTATI			
Titolo	UdM	Target	
		2018	2019
3.1 Incidenza delle spese generali sul valore della produzione	%	- 1% rispetto al 2017	- 1% rispetto al 2017
<i>valore della produzione: gli importi al netto del contributo RER e del contributo per i costi di struttura riconosciuti da Enaip;</i>			
<i>spese generali: i costi strettamente connessi alla struttura e al congruaggio dei centri di costo (aule, fotocopie e personale) e al netto dei costi diretti imputabili ai progetti</i>			

La società consortile Techne soc. cons. a r.l. evidenzia un contenimento complessivo della spesa del personale per gli anni 2018-2019 rispetto al trend 2015-2017 e non prevede un piano di sviluppo delle attività, per i medesimi anni che richieda un incremento del personale attualmente impiegato.

Nella relazione presentata dal direttore (PROT. N. 120483/2017), sono invece presentate due esigenze specifiche di assunzione, la prima in sostituzione di personale a tempo determinato in scadenza che si ritiene debba essere stabilizzato, la seconda per la sostituzione di cessazioni di personale amministrativo intervenute nel 2015 e 2016, ritenute fondamentali per assicurare il regolare svolgimento delle attività istituzionali. In particolare, la mancata sostituzione della figura a tempo determinato di "Responsabile

Erogazione Corsi nell'ambito della Istruzione e Formazione Professionale porrebbe in forte difficoltà la gestione dei corsi accreditati che rappresentano il "core business" dell'azienda.

Per le motivazioni riportate nella relazione presentata dalla società si ritiene di poter autorizzare esclusivamente l'assunzione di questa figura, nel rispetto della normativa vigente nel momento dell'assunzione, sottolineando invece la necessità di procedere ad una razionalizzazione del personale amministrativo cessato.