

**BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
DI TECHNE – SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA**

PREMESSO CHE

I principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, pari opportunità vengono così intesi:

- a) trasparenza: possibilità, per chi intende candidarsi all'assunzione o ad incarichi di collaborazione, di conoscere le modalità di partecipazione, i criteri di valutazione, l'iter di reclutamento e selezione, la documentazione relativa alla propria posizione procedurale ed agli esiti finali;
- b) pubblicità: possibilità, per chi intende candidarsi all'assunzione o ad incarichi di collaborazione, di aver notizia delle occasioni di lavoro disponibili in Techne Scarl mediante strumenti che ne garantiscano la divulgazione e l'effettiva conoscibilità;
- c) imparzialità: utilizzo da parte del soggetto incaricato della valutazione, di criteri di reclutamento e selezione rigorosamente predefiniti, formalizzati ed oggettivi;
- d) pari opportunità: eliminazione di ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul sesso ai sensi del "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" (D.lgs. 11.04.2006 n. 198), nonché basata su: appartenenza etnica, nazionalità, lingua, religione, opinioni politiche, orientamenti sessuali, condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente.

VISTO

- Il DM 9.11.2017 "*Disposizioni di attuazione dell'articolo 25 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, in materia di personale delle società a partecipazione pubblica*" e dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, che prescrive alle società a totale partecipazione pubblica di adottare, con propri provvedimenti, criteri e modalità rispettosi dei succitati principi di derivazione comunitaria per l'assunzione del personale e per il conferimento di incarichi;
- Il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 (in particolare: art. 7 Gestione delle risorse umane, comma 6; art. 35, Reclutamento del personale, comma 3), nonché alle considerazioni espresse nella circolare Confservizi Prot. N. 324/08/AL/CS/gg del 19/09/08;
- D.Lgs. 81/2015 e decreti attuativi nonché il decreto legge 87/2018 (Decreto di dignità) che introduce in particolar modo alcune innovazioni in merito al contratto a tempo determinato;
- Le procedure di reclutamento del personale che garantiscono, senza discriminazione alcuna per genere, nazionalità, religione, opinione politica o condizione sociale e personale, l'accessibilità all'impiego, la trasparenza e l'imparzialità delle valutazioni, nonché la competenza dei soggetti esaminatori, il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11-04-2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell' Art.6 Lg.n.246 del 28-11-2005" e della disciplina prevista in materia di utilizzo e trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30-06-2003 e del Nuovo Regolamento UE n. 679/2016;
- La delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 gennaio 2023 che approva il BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO di TECHNE – SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA

CONSIDERATO CHE

Techne – Società Consortile a responsabilità limitata, di seguito anche Techne, è una azienda di Formazione di proprietà dei Comuni di Forlì (attraverso Livia Tellus Romagna Holding Spa) e di Cesena accreditata presso la Regione Emilia-Romagna e presso la Regione Sardegna.

Techne opera sulla Provincia di Forlì-Cesena attraverso due sedi operative: una sita in Forlì, in via Michelangelo Buonarroti n. 1; l'altra, sita in Cesena, in via Savolini n.9, sede legale della società.

Techne intende conferire, a mezzo di una selezione pubblica per titoli, prova scritta e colloquio, un incarico a tempo determinato della durata di 24 mesi per mansioni di Collaboratore Amministrativo, dedicato in via prioritaria e non esclusiva al controllo di gestione delle attività formative;

SI RENDE NOTO CHE

con il presente bando di evidenza pubblica è indetta una selezione mediante valutazione dei titoli, prova scritta e colloquio individuale per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un Collaboratore Amministrativo, il quale cura nell'esecuzione e nel controllo la gestione contabile, fiscale, economica, rendicontativa, l'amministrazione del personale e dei progetti.

Tipologia di contratto

Livello III del C.C.N. L. della Formazione Professionale.

Durata: contratto a termine per 24 mesi, per 36 ore a settimana.

Al termine degli eventuali 24 mesi, Techne si riserva di verificare la possibilità di convertire il contratto in tempo indeterminato, previa verifica della performance, delle disponibilità economiche e di ogni altra opportuna valutazione che la Direzione e il Consiglio di Amministrazione riterranno convenienti, nonché l'acquisizione dei nulla osta necessari.

Si richiede impegno esclusivo, tranne eventuali deroghe autorizzate dal Direttore Generale.

La retribuzione annuale lorda ammonta a € 22.690,59

Il contratto avrà inizio a decorrere dal 01/09/2023

Requisiti di ammissione

I candidati alla selezione devono:

- possedere la cittadinanza italiana. Ai sensi del DPCM 7.2.1994, nr. 174, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea;
- non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo o passivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso Pubblica Amministrazione;
- patente di guida non inferiore alla categoria B;
- essere in possesso di Diploma di Laurea triennale in ambito economico/amministrativo o diploma di Scuola Superiore con almeno esperienza triennale in un ente di formazione professionale o diploma di Scuola Superiore con esperienza almeno quinquennale in un Ufficio Amministrativo.

Gli aspiranti, sotto la propria responsabilità, dovranno autocertificare nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti sopra indicati.

Gli aspiranti dovranno allegare obbligatoriamente alla domanda il proprio curriculum vitae in formato europeo, consistente nell'esplicita ed articolata enunciazione, debitamente sottoscritta, delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti corredandolo delle fotocopie dei titoli di studio nonché di tutte le certificazioni ed i titoli ritenuti utili ai fini della valutazione.

In alternativa alle copie dei titoli gli aspiranti potranno presentare un'autocertificazione riportante comunque tutti i dati caratteristici di ciascun documento in modo da consentire alla Commissione una ponderata valutazione.

Potranno essere ammessi alla selezione solo coloro che possiedono i requisiti di ammissione.

Requisiti Professionali soggetti a valutazione

Requisiti di base

- discreta autonomia operativa;
- capacità di lavoro di gruppo;

Requisiti specifici

Il collaboratore amministrativo, nell'ambito delle direttive dell'Ente, deve possedere i seguenti requisiti professionali:

- curare nell'esecuzione e nel controllo la gestione contabile, fiscale, economica, rendicontativa, l'amministrazione del personale e dei progetti;
- curare la registrazione dei documenti contabili, la predisposizione degli atti amministrativi e contabili nella gestione delle risorse umane;
- curare la rendicontazione, la raccolta e l'archiviazione dei documenti;
- curare la verifica e il controllo degli stati di avanzamento del budget;
- collaborare alla predisposizione degli atti amministrativi e contabili;
- conoscere le direttive in vigore del sistema della Formazione Professionale;
- collaborare alla preparazione dei rendiconti, delle verifiche contabili/rendicontative e alla gestione amministrativa dei progetti;
- utilizzare i principali programmi informatici e i programmi specifici di contabilità generale e analitica;
- conoscere una seconda lingua, preferibilmente l'inglese.

Valutazione dell'esperienza maturata nel settore della formazione professionale e/o in Techne

Si configura come elemento professionale di carattere preferenziale l'aver maturato esperienze gestionali almeno biennali nel settore della formazione e conoscenze specifiche **inerenti le mansioni amministrative relative ad attività formative** a finanziamento pubblico.

Verrà data rilevanza, in fase di valutazione, ai candidati che ritenuti idonei, possono vantare un'esperienza di collaborazione con Techne, almeno biennale nell'ultimo decennio, in funzioni di amministrazione delle attività formative a finanziamento pubblico.

Procedura

La domanda di ammissione alla selezione, corredata dal curriculum e relativi allegati, dovrà pervenire in busta chiusa, pena esclusione, indirizzata al Direttore Generale di Techne, via Savolini n. 9 – 47521 Cesena entro le ore 12.00 del 07/06/2023.

La busta dovrà indicare in indirizzo “BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO DI TECHNE – SOC. CONS. A R. L.”.

La consegna può essere effettuata a mano o a mezzo raccomandata con Avviso di Ricevuta, e dovrà, comunque, pervenire a Techne entro la scadenza sopra indicata, pena esclusione. I rischi di eventuali ritardi, qualunque ne sia la causa, sono a carico del mittente.

In caso di consegna a mano, farà fede la ricevuta rilasciata dalla Segreteria di Techne: in caso di raccomandata, l'Avviso di Ricevuta.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non potranno essere prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non siano pervenute entro il termine ultimo previsto dal Bando.

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di partecipazione non determinano esclusione dalla selezione, ma di esse è consentita la regolarizzazione, su richiesta di Techne ed entro il termine di scadenza da questa fissato, mediante produzione di dichiarazione integrativa.

Domanda di ammissione

Il candidato che intenda partecipare alla procedura di selezione deve compilare la domanda di ammissione, redatta in carta semplice (allegata al Bando). La domanda deve essere sottoscritta, pena l'esclusione dalla selezione, riportando tutte le seguenti dichiarazioni, sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- possesso della Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- possesso Diploma di Scuola Superiore o Diploma di Laurea con l'esatta indicazione della votazione conseguita, dell'anno del conseguimento, nonché del luogo e denominazione dell'Istituto Scolastico/Università che l'ha rilasciato;
- possesso di ulteriori titoli di studio;
- eventuale esperienza in ambito amministrativo o presso un ente di formazione professionale;
- Comune di iscrizione delle liste elettorali ovvero motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- godimento dei diritti politici;
- eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali eventualmente pendenti a carico del candidato;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127 - comma 1 lett. d) DPR 3/57;
- eventuali titoli di precedenza e/o preferenza previste dalle vigenti disposizioni di legge;
- specificazione per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/92;
- residenza, domicilio o recapito al quale inviare le eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni d'indirizzo, riconoscendo che Techne Soc. Cons. r. l. non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali, di cui al Reg. UE 679/2016 e D.lgs. 196/2003 e s.m.i., finalizzato agli scopi propri della selezione oggetto del bando.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae sono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445. Le dichiarazioni mendaci e la falsità

in atti, oltre all'immediata esclusione dalla presente procedura concorsuale, comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 nonché conseguenze di cui all'art. 75 del DPR 445/2000.

In particolare il curriculum vitae dovrà riportare la seguente dichiarazione "DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE ART. 46 E 47 D.P.R. 445/2000 – Il/La sottoscritto/a consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae corrispondono a verità".

E' facoltà di Techne verificare la veridicità dei dati dichiarati nella domanda e nel curriculum, nonché richiedere apposita documentazione comprovante il possesso dei titoli dichiarati, nonché l'integrazione o chiarimenti in ordine ai titoli prodotti.

Tale documentazione sarà in ogni caso richiesta da Techne prima dell'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale.

Techne non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza. In particolare l'Ente di Formazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali, a cause tecniche o ad altre cause non imputabili all'Ente medesimo.

Per eventuali omissioni od imperfezioni di carattere formale nella domanda di partecipazione e/o nella documentazione, Techne ha facoltà di chiedere la regolarizzazione della stessa che deve in ogni caso avvenire a cura del candidato entro 7 giorni dal ricevimento della predetta richiesta, pena l'esclusione dalla selezione.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono sanabili e comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- a) mancata presentazione della domanda, entro il termine di scadenza, all'indirizzo di Techne, via Savolini 9 Cesena;
- b) mancata sottoscrizione della domanda;
- c) mancanza dei requisiti di ammissione di cui al presente bando di selezione;
- d) curriculum formativo e professionale privo di sottoscrizione.

Alla domanda dovranno essere allegati, pena esclusione dalla selezione:

- a) la copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) il proprio curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto dal quale risultino, in particolare, i titoli posseduti, le esperienze professionali maturate, le specifiche competenze acquisite.

PROCEDURA DI SELEZIONE E COMMISSIONE ESAMINATRICE

Techne si avvarrà di una Commissione, nominata dalla Direzione Generale, preposta all'esame dei titoli ed all'espletamento della prova scritta e dei colloqui, in seguito alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Pertanto, dopo l'esame dei titoli, i/le candidati/e ritenuti maggiormente idonei/e saranno convocati per la prova scritta e il colloquio. In seguito ai colloqui, la Commissione individuerà il candidato più idoneo a ricoprire il ruolo di Collaboratore Amministrativo.

L'elenco dei soli candidati ammessi alla prova scritta, il successivo elenco dei candidati ammessi al colloquio e l'esito finale della procedura ed ogni altra comunicazione in riferimento alla stessa, saranno pubblicati sul sito web www.techne.org all'interno della sezione "società trasparente > selezione del personale".

Ogni pubblicazione inerente il presente Bando, nei modi sopraindicati, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati. Pertanto Techne non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. I candidati ammessi, dovranno presentarsi a sostenere il colloquio nel giorno stabilito, muniti di documento d'identità in corso di validità.

Il concorrente che sia impedito da gravi e comprovati motivi ad intervenire al colloquio nel giorno sopra indicato, può far pervenire al Presidente della Commissione apposita certificazione per il rinvio ad altra giornata tra quelle stabilite a calendario.

In caso di assenza, per qualunque causa, il candidato verrà considerato rinunciatario alle prove ed escluso dalla selezione.

E' fatta salva la facoltà di Techne di revocare la procedura ovvero di non dare ad essa seguito nell'ipotesi che nessuno dei candidati risulti collimare con la figura ricercata.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione verrà fatta mediante valutazione dei titoli, della prova scritta e del colloquio conoscitivo e selettivo nel quale verranno verificati i requisiti professionali posseduti e gli aspetti motivazionali, con un massimo di punti 50.

Il procedimento di selezione si concluderà entro il termine del 27 luglio 2023.

a) VALUTAZIONE DEI TITOLI

Techne si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere in qualsiasi momento i documenti giustificativi.

La valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale/lavorativa avviene prima della prova scritta.

SELEZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
Titoli	10 punti
Prova scritta	15 punti
Colloquio	15 punti
Valutazione dell'esperienza in Techne	10 punti
TOTALE	50 punti

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è di 10 punti come segue:

- | | | |
|----|---|-------------------------------|
| a) | titoli di studio | fino ad un massimo di punti 2 |
| b) | curriculum | fino ad un massimo di punti 3 |
| c) | conoscenza lingue straniere | fino ad un massimo di punti 1 |
| d) | conoscenza informatica (hw e sw) | fino ad un massimo di punti 2 |
| e) | esperienza nei settori analoghi alle attività di Techne | fino ad un massimo di punti 2 |

L'individuazione dei punteggi è fatta ad insindacabile giudizio dalla Commissione, in relazione alla validità e specificità dei titoli e delle esperienze lavorative nei riguardi della posizione di lavoro di Collaboratore amministrativo. La Commissione, a seguito di preselezione effettuata sulla base dei curricula pervenuti, si riserva di ammettere alla prova scritta i candidati ritenuti meritori di attenzione e che abbiano acquisito un punteggio minimo relativo alla valutazione dei titoli pari a punti 8/10.

b) PROVA SCRITTA

L'elenco degli ammessi alla prova scritta verrà pubblicato entro il termine stabilito dalla Commissione e comunque entro le ore 12.00 del 27 giugno 2023 e comunicato ai candidati

esclusivamente tramite pubblicazione nel sito web sezione “società trasparente > selezione del personale”.

La prova scritta verrà svolta nella giornata del 5 luglio 2023 alle ore 9.00 salvo impedimenti motivati. In tal caso la nuova data della prova scritta verrà comunicata ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web della società sezione “società trasparente > selezione del personale”.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova scritta è di 15 punti e la prova scritta verterà sulle tematiche indicate nei requisiti professionali richiesti. I candidati che otterranno un punteggio pari o superiore a 10/15 saranno ammessi al colloquio.

c) COLLOQUIO INDIVIDUALE

L’avviso dell’espletamento della prova con l’indicazione della sede, della data e dell’orario, sarà pubblicato esclusivamente sul sito web www.techne.org all’interno della sezione “società trasparente > selezione del personale”. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Eventuali cambiamenti saranno comunicati con le medesime modalità. I candidati dovranno presentarsi al colloquio di approfondimento nell’ora e nel luogo indicati con le modalità descritte al punto precedente, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che si presentassero dopo l’orario indicato non saranno ammessi a sostenere la prova.

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è di 15 punti e il colloquio verterà sulle tematiche indicate nei requisiti professionali richiesti. Non saranno considerati idonei i candidati che non avranno superato il punteggio minimo di 10/15 alla prova orale.

d) ESPERIENZA MATURATA IN TECHNE

Il punteggio complessivo (titoli + prova scritta + colloquio) potrà essere incrementato fino ad un massimo di ulteriori 10 punti, proporzionalmente all’esperienza non occasionale maturata in Techne, nell’ultimo decennio, in funzioni di segreteria, così come segue:

a)	2 anni di collaborazione con Techne	punti 4
b)	3 anni di collaborazione con Techne	punti 6
c)	4 anni di collaborazione con Techne	punti 8
d)	5 anni e oltre di collaborazione con Techne	punti 10

GRADUATORIA

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio finale attribuito a ciascun candidato (ottenuto sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, della prova scritta e del colloquio, tenendo conto degli eventuali titoli di preferenza dichiarati e posseduti).

La graduatoria è immediatamente efficace dal momento della sua pubblicazione sul sito web www.techne.org all’interno della sezione “società trasparente > selezione del personale”.

Dalla graduatoria finale, Techne procederà esclusivamente all’assunzione del vincitore.

PRESA DI SERVIZIO E SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO

Il candidato che verrà dichiarato vincitore del presente Bando sarà invitato a presentarsi personalmente presso Techne entro il termine prescritto nella comunicazione per la stipulazione del contratto di lavoro.

L'assunzione in servizio avverrà con decorrenza al 1° settembre 2023 attraverso la stipula del contratto individuale di lavoro. Il contratto di lavoro sarà a tempo determinato per la durata di 24 mesi, 36 ore settimanali, III livello del CCNL FP 2011-2013. Il trattamento economico è quello determinato dal CCNL della Formazione Professionale, correlato all'incarico da ricoprire.

Sede di lavoro: Cesena, via Savolini 9 e Forlì via Buonarroti, 1.

Si richiede impegno esclusivo per Techne, con eventuali deroghe autorizzate espressamente dalla Direzione Generale.

All'atto dell'assunzione, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità di non essere in una delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità stabilite dal D.Lgs. n. 39/2013 rispetto all'incarico in questione.

Techne procederà alla verifica del possesso dei requisiti richiesti.

Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del contratto, ove già perfezionato.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 7 agosto 1990, n. 241 è individuato nella persona di Roberta Montaguti. Per informazioni è possibile scrivere al seguente indirizzo mail: roberta.montaguti@mailtechne.org

Techne si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio e senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, qualora nel corso del periodo di apertura del bando e sua conclusione si ravvisassero sopraggiunti motivi soggettivi ed oggettivi per non concludere tale procedura, di non procedere, ovvero annullare, la selezione. Tale informazione sarà comunicata ai partecipanti dal Responsabile del Procedimento che procede, pertanto, per revoca e/o annullamento in autotutela.

INFORMATIVA

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, del D.lgs. n. 196/2003 modificato dal d.lgs 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati da Techne per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso banche dati cartacee e informatizzate anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'informativa completa è presente sul sito di Techne.

Il candidato nel modulo allegato dichiarerà di aver preso visione della suddetta informativa.

Il tutto, in base a quanto approvato nel Consiglio di Amministrazione del 23 gennaio 2023.

Il responsabile del Procedimento
Roberta Montaguti

- *Allegato fac simile di domanda*