

The image features a large, stylized letter 'E' composed of multiple parallel blue lines. The 'E' is positioned on the left side of the frame. To its right, the text 'BILANCIO SOCIALE 2022' is displayed in a bold, orange, sans-serif font. The background is white, and the overall design is clean and modern.

**BILANCIO
SOCIALE
2022**

PRESENTAZIONE DEL PRESIDENTE

Con orgoglio Techne presenta il proprio Bilancio Sociale, il tredicesimo, con l'intento di rendere trasparente quanto realizzato e di produrre un esaustivo resoconto delle proprie attività, che possa essere utile ai soci e al personale quale strumento di analisi e valutazione, nonché alle istituzioni, alle imprese e agli stakeholder come momento di conoscenza e confronto.

Ancora una volta Techne ha dimostrato di essere un ente solido e strutturato, capace di affrontare i cambiamenti con determinazione, fermezza, competenza ed innovazione, confermando la solidità sia economica che organizzativa della società.

Nel 2023 Techne intende:

- **aiutare tutti coloro** che necessitano di potenziare le proprie competenze professionali e le opportunità nel mercato del lavoro, con particolare riferimento alle persone fragili e disabili;
- **consolidare e ampliare le Reti sul territorio** mediante lo sviluppo di azioni innovative nell'area dello svantaggio e disabilità, proponendo attività formative e di sistema che coinvolgano attivamente il sistema imprenditoriale locale;
- **sviluppare i servizi di consulenza e formazione rivolti ai giovani**, affinché il loro ingresso nel mondo del lavoro possa essere sostenuto ed incentivato;
- **contribuire al benessere lavorativo** e ad infondere fiducia nelle persone.

Orgoglioso di rivestire il ruolo di Presidente, soddisfatto dei risultati raggiunti, ritengo doveroso rivolgere un ringraziamento alla Direzione, ai Dipendenti, ai Collaboratori, al Consiglio di Amministrazione ed ai Comuni Soci per il contributo e l'impegno a Techne riservato.



Sergio Lorusso

RIFLESSIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nel 2022 Techne ha avviato le attività del nuovo settennio FSE 2021-2027 promuovendo e sviluppando interventi di formazione, inserimento lavorativo e transizione al lavoro per giovani e adulti, nonché soggetti svantaggiati, cercando di portare a termine ogni azione a beneficio degli allievi e delle loro famiglie.

Con la ripartenza del nuovo settennio Techne ha affrontato con competenza e grande lavoro di squadra l'avvio delle nuove attività e dei nuovi programmi (PNRR) ricorrendo costantemente ad innovazione e rinnovamento nei processi digitali.

Il valore aggiunto dell'operato dell'ente si riconferma nella squadra che mette in campo, nei colleghi e collaboratori, amici e sostenitori che insieme riescono a raggiungere mete inaspettate e di alto livello, dimostrando sempre grande passione e partecipazione.

*In ogni attività la passione toglie
gran parte della difficoltà.*

(Erasmus da Rotterdam)

Infine ringraziamo tutti coloro che ci hanno sostenuto ed aiutato, in primis il Consiglio di Amministrazione e i Comuni soci che non smettono mai di credere nelle nostre capacità e tutti gli stakeholder che con noi affrontano il viaggio e le sfide, senza mai negarsi.



NOTA METODOLOGICA

In questo tredicesimo Bilancio Sociale, Techne illustra l'attività svolta durante l'anno solare 2022, allo scopo di rendere conto all'esterno, in **maniera trasparente**, delle attività poste in atto per conseguire la sua missione, dei servizi resi e dei risultati raggiunti. In coerenza con quanto fatto nelle precedenti edizioni e per consentire la **comparabilità della performance aziendale** nel tempo, anche questo Bilancio Sociale si uniforma alle "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale delle organizzazioni non profit" pubblicate dall'Agenzia per le Onlus nel 2010. Tale modello fornisce una serie approfondita e completa di **contenuti e indicatori utili** a esprimere la natura non lucrativa e il carattere sociale della Società, a dispetto della sua forma legale. Pur non esistendo, ad oggi, obblighi di seguire modelli specifici di rendicontazione sociale per una società quale Techne, la decisione di improntare il suo Bilancio Sociale alle informazioni e agli indicatori previsti nel modello sopra citato le consente di fornire un livello di trasparenza molto elevato, limitando possibili rischi di autoreferenzialità dei contenuti divulgati. Il tutto nell'intento di fornire la massima trasparenza esterna e l'effettiva possibilità di valutare il suo operato da parte dei numerosi interlocutori (istituzioni, finanziatori, utenti, cittadini, partner, concorrenti), portatori di **fabbisogni informativi diversificati**.

Il Bilancio Sociale è stato elaborato ad maggio 2023 da un gruppo di lavoro interno a Techne, coordinato dal Direttore Generale, e si è avvalso della collaborazione di un soggetto esterno non direttamente interessato alle attività della Società e con una preparazione

scientifica riconosciuta, che ha supportato il gruppo di lavoro nell'impostazione dei contenuti. Le informazioni, i dati, le loro elaborazioni e le classificazioni riportate sono state elaborate sulla base di documenti ufficiali (atto costitutivo e statuto societario, bilanci d'esercizio, relazioni degli amministratori) e di documentazione interna verificabile; le specifiche fonti dei dati esposti sono indicate all'interno del documento.

L'apprezzamento dei trend nell'attività di Techne è reso possibile attraverso il **confronto con i dati** che sono rinvenibili nelle precedenti edizioni del Bilancio Sociale (presenti on-line nella sezione "Società Trasparente" della Società).

Dopo l'introduzione e l'illustrazione delle scelte metodologiche per la sua elaborazione, il Bilancio Sociale prosegue con l'esposizione di quattro sezioni. La prima, illustra informazioni e dati riferiti all'**identità aziendale**, indicando in particolare la missione e i valori di Techne, le tipologie di servizi erogati, le persone che vi operano e gli Stakeholder di riferimento. La seconda, espone e commenta le **risorse economico-finanziarie**, evidenziando in particolar modo le fonti delle risorse e le modalità di spesa. La terza, rendiconta le **attività e i risultati** della Società nel 2022, realizzati per perseguire la sua missione nel rispetto dei valori dichiarati. La quarta, riporta gli **obiettivi di miglioramento e di innovazione** definiti da Techne in relazione alla strategia futura e alla rendicontazione sociale. Conclude il documento una tavola che riporta la corrispondenza tra i contenuti delle Linee guida emesse dall'Agenzia delle Onlus e le informazioni esposte nel documento.



IL BILANCIO SOCIALE È STATO ELABORATO DA QUESTO GRUPPO DI LAVORO:

Sergio Lorenzi
Presidente

Indirizzo del lavoro
di rendicontazione

presidenza@mailtechne.org

Lia Benvenuti
Direttore Generale

Coordinamento lavoro di
rendicontazione e di stesura

direzione@mailtechne.org

Cinzia Fontana
Direttore di Progettazione e
Gestione

Collaborazione alla stesura del
lavoro di rendicontazione

cinzia.fontana@mailtechne.org

Elisabetta Ceccarelli
Responsabile Amministrativo

Responsabile della stesura del
capitolo “Risorse economico-
finanziarie”

elisabetta.ceccarelli@mailtechne.org

Benedetta Siboni
Professoressa Associata di
Economia Aziendale

Impostazione e supervisione
del documento

benedetta.siboni@unibo.it

Barbara Bovelacci
Consulente R&S

Collaborazione alla stesura

barbara.bovelacci@mailtechne.org

INDICE

Presentazione del Presidente

Riflessioni del Direttore Generale

Nota Metodologica

Identità aziendale pag. 7

Informazioni sulla Società, la sua mission e i suoi valori, gli organi di controllo, le persone che vi operano e gli Stakeholder di riferimento, le attività di aggiornamento e il coinvolgimento di dipendenti e collaboratori, i servizi erogati e le aree di intervento

Risorse economico-finanziarie pag. 41

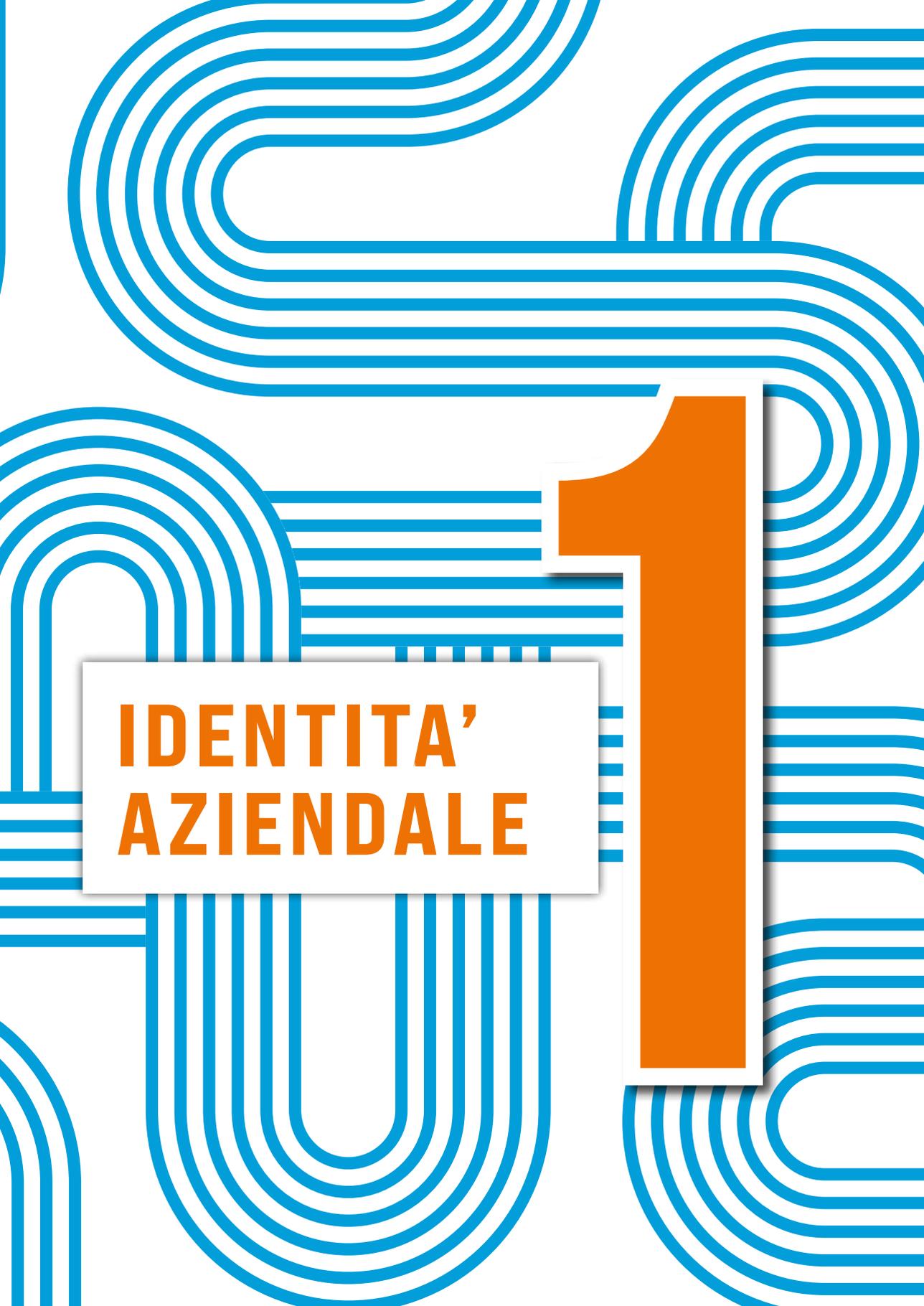
Analisi ed esposizione di risorse economico-finanziarie, fonti delle risorse e modalità di spesa

Attività e risultati pag. 85

Le attività e i risultati suddivisi per aree di intervento, descrizione dei singoli progetti arricchiti dai dati analitici. Le tabelle riportano i dati di competenza 2022

Obiettivi di miglioramento pag. 141

Esposizione degli obiettivi di miglioramento e innovazione definiti dalla Società in relazione alla strategia futura e alla rendicontazione sociale

The background features a complex pattern of blue, wavy, parallel lines that resemble stylized circuit traces or data paths. These lines curve and loop across the frame. On the right side, a large, bold, orange number '1' is prominently displayed, partially overlapping the blue lines. In the lower-left quadrant, a white rectangular box with a subtle drop shadow contains the text 'IDENTITA' AZIENDALE' in a bold, orange, sans-serif font.

**IDENTITA'
AZIENDALE**



Techne è una Società
consortile a responsabilità
limitata, **senza fini di lucro**, a capitale
interamente pubblico, le cui finalità
mirano a rafforzare **l'occupabilità**
delle persone tramite progetti e
interventi di formazione professionale

VOCE DEL VERBO

ESSERE

MISSION

La **nostra missione sociale** è sostenere le persone nell'affrontare le difficoltà, momentanee o prolungate, per accrescerne le **competenze professionali**, al fine di inserirsi nel **mondo del lavoro**

Avere una **natura pubblica** significa accompagnare al lavoro anche le **persone più fragili**, per fare emergere le loro vocazioni professionali e affermarne il ruolo produttivo nella comunità



IN COSA CREDIAMO

nelle persone e nella loro capacità di crescere, di rafforzare le inclinazioni ed attitudini, fino a entrare in sintonia con il mondo, qualunque sia il punto di partenza

nell'apprendimento delle persone, nella professionalità e nella creatività dei nostri operatori, concordando i ruoli e i percorsi che meglio si addicono ad ognuno

nella collaborazione con enti, imprese e istituzioni del territorio, nella crescita di un sentimento di alleanza e di uno scopo comune

nell'innovazione, cercando sempre di imparare dai successi e dagli errori, capendo come migliorare e mettendolo in pratica

nell'impatto, mentre rileviamo fabbisogni e strategie di risposta, ci domandiamo: abbiamo sufficientemente coinvolto le persone? abbiamo valorizzato i loro talenti? che benefici abbiamo generato nelle loro vite?

Approccio
innovativo

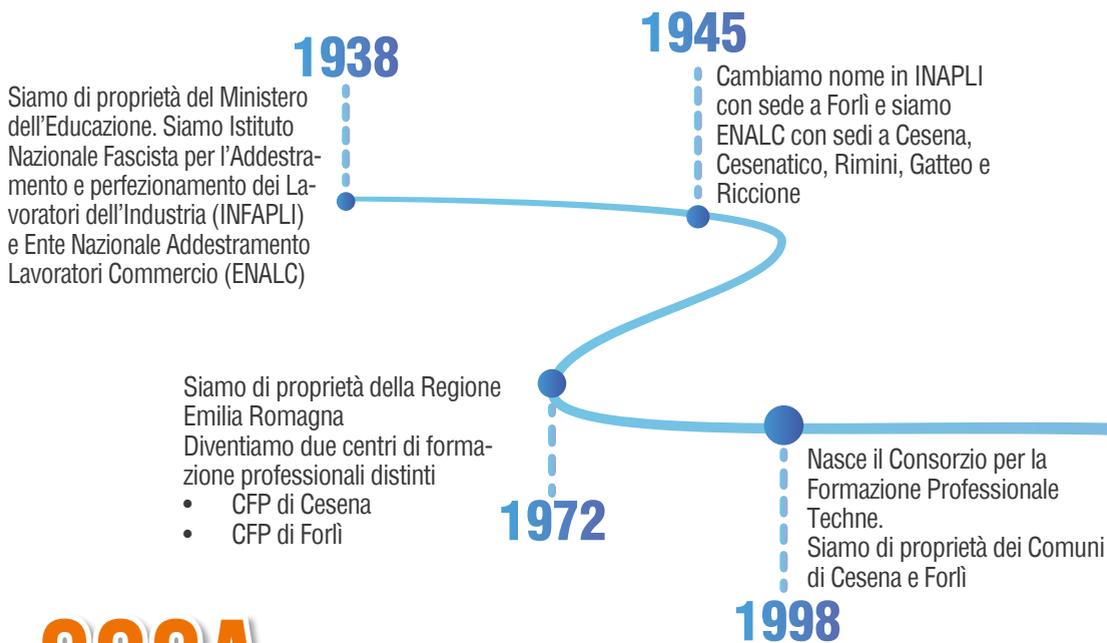
Elevate
competenze

Orientamento

Condivisione e
integrazione

Valorizzazione
dei collaboratori

VALORI



COSA FACCIAMO OGNI GIORNO

In un mondo ricco di **sfide e opportunità**, la formazione si evolve continuamente. Le attività formative rispondono ai bisogni complessi di fragili, **minori** a rischio dispersione scolastica, **giovani** diplomati/laureati in cerca di formazione tecnica e percorsi di autoimpresa, **persone disoccupate adulte e/o over 50**, persone **disabili**, persone in **uscita dal carcere**, persone in cerca di occupazione, dipendenti pubblici.

2011

- Siamo di proprietà del Comune di Cesena e Livia Tellus Romagna Holding che si sostituisce al Comune di Forlì

2012

- Techne si trasforma in Società Consortile a responsabilità limitata, mantenendo inalterati i due Soci

L'unione dei Comuni della Romagna Forlivese entra nella compagnia societaria di Livia Tellus Romagna Holding spa

2015

Serve una **visione** sempre nuova che si adatti ai bisogni delle persone che incontriamo:

- **orientamento** per capire meglio sé stessi e imparare a scegliere la propria strada durante gli studi e nel corso della vita
- **corsi di formazione e stage** per costruire e aggiornare le proprie competenze, in sintonia con le previsioni di innovazione sociale ed economica di ogni filiera produttiva
- **tirocini** in imprese e laboratori produttivi, cercando nel rapporto tra la persona e l'impresa ospitante, il match ideale per il benessere dell'individuo e la crescita delle organizzazioni
- **networking** nel confronto continuo con i nostri Stakeholder e i referenti istituzionali
- **responsabilità sociale** delle imprese e dei cittadini nei confronti di persone e lavoratori vulnerabili, per supportarle in un inserimento attivo nella vita sociale e professionale

LE AREE DI INTERVENTO

- Disabilità **25%**
- Fragilità **20%**
- Esecuzione penale **3%**
- Politiche attive del lavoro **13%**
- Benessere e servizi alla persona **20%**
- ICT e Impresa **7%**
- Giovani e fare impresa **11%**
- Sociosanitario **1%**

i FILONI DI INTERVENTO

Integrazione con il Sistema Scolastico

alternanza scuola/
lavoro, leFP

Servizi di Formazione

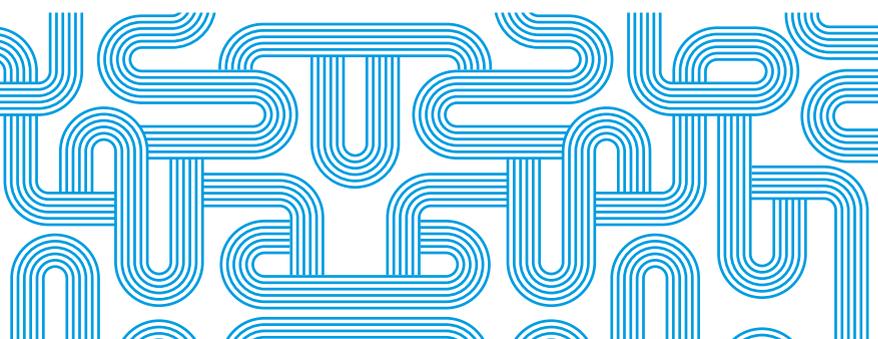
formazione iniziale,
superiore e alta
per disoccupati,
formazione continua
per lavoratori e
permanente

Inserimento lavorativo

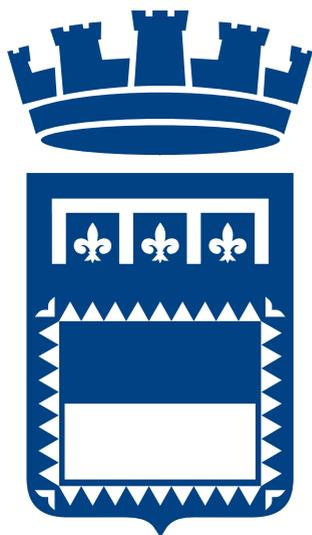
interventi
individualizzati
per l'inserimento
lavorativo

Azioni di sistema

scambio di buone
prassi e partecipazione
a network per
sviluppare e
potenziare le reti



DOVE LAVORIAMO



A CESENA

in via Savolini 9

- 8 Aule didattiche attrezzate
- 5 Laboratori: Informatica, Estetica, Cura mani, Acconciatore, Sociosanitario

Uffici e Sale per i formatori

Sede ampia e facilmente raggiungibile con mezzi pubblici a un passo dalla stazione

A FORLÌ

in via Buonarroti 1

- 5 Aule didattiche attrezzate
- 7 Laboratori: Informatica, Estetica, Simulimpresa, Cucina, Assemblaggio, Cucito, Atelier

Uffici e Sale per i formatori

Sede in posizione strategica rispetto al centro città e alla stazione, con ampi locali



LA SQUADRA

Puntiamo su...

lealtà al gruppo,
passione, fiducia
tra le persone,
gratificazione nel
proprio lavoro

La produttività di una squadra è di gran lunga superiore alla somma di ciò che i singoli riescono a fare individualmente essendo il lavoro in team portatore di valore aggiunto in termini di qualità, di risultati, di competenze acquisite e di esperienze maturate

**ORGANISMO DI
VIGILANZA D. LGS 231**
Enrico Ghirotti

**RESPONSABILE DELLA
PREVENZIONE, CORRUZIONE
E TRASPARENZA**
Roberta Montaguti

**RESPONSABILE
SISTEMA QUALITÀ**
Monica Mazzavillani

**DIRETTORE DI
PROGETTAZIONE**
(Responsabile processo di
Progettazione)
Cinzia Fontana

**RESPONSABILE
PROCESSO DI
VALUTAZIONE E
MONITORAGGIO**
Roberta Montaguti

PROGETTISTA

**RESPONSABILE
EROGAZIONE
SERVIZIO**

**ASSEMBLEA
DEI SOCI**

**CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE**

SINDACO UNICO
Alder Abbondanza

**DIRETTORE
GENERALE**

(Responsabile Processo di
direzione e analisi dei
fabbisogni)
Lia Benvenuti

**DELEGATO ALLA
SICUREZZA**

Andrea Bandini

**RESPONSABILE
PROTEZIONE DATI (RPD)**

Giorgio Sbaraglia

RESPONSABILE SICUREZZA

Roberto Cecchi

**DIRETTORE
DI GESTIONE**

(Responsabile processo di Gestione)
Cinzia Fontana

**RESPONSABILE
AMMINISTRAZIONE**

(Responsabile processo economico
amministrativo)
Elisabetta Ceccarelli

AMMINISTRAZIONE

**SEGRETERIA
CESENA**

**COORDINATORE DI
PROGETTO**

**SEGRETERIA
FORLÌ**

**TUTOR EROGAZIONE
DEL SERVIZIO**

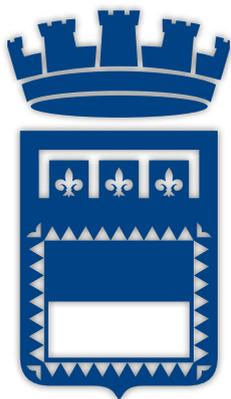
**SEGRETERIA
CORSI**

TUTOR

I NOSTRI SOCI

CAPITALE SOCIALE 120.000 €

**Comune di
Cesena**



50%

**Livia Tellus
Romagna Holding
SPA**



50%

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

È costituita dal **Comune di Cesena** e dalla società
Livia Tellus Romagna Holding S.p.A. (per il Comune di Forlì)

I principali compiti:

- nomina l'organo amministrativo di controllo e di revisione
- modifica lo statuto e decide su operazioni che comportano la modifica dell'oggetto sociale
- approva il bilancio di previsione e il bilancio d'esercizio
- acquisisce e cede partecipazioni
- autorizza l'organo amministrativo al compimento di operazioni straordinarie non previste dal budget.

Nel 2022 l'Assemblea dei Soci si è riunita 2 volte

Antonella Danesi

Livia Tellus Romagna Holding spa
50% Presenze

Angelo Erbacci

Livia Tellus Romagna Holding spa
100% Presenze

Paola Casara

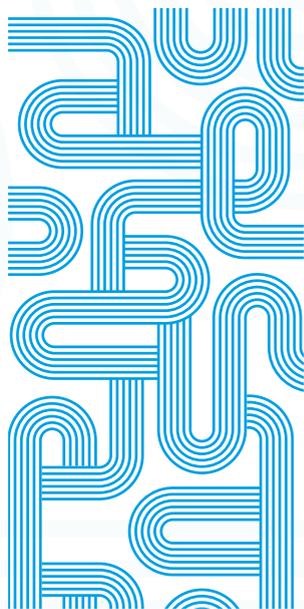
Comune di Forlì
100% Presenze

Carmelina Labruzzo

Comune di Cesena
100% Presenze



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



L'attuale CdA, nominato dall'Assemblea dei Soci in è in carica dal 21/05/2021 fino al 2024. I principali compiti sono nominare il Direttore Generale e redigere regolamenti interni diretti a disciplinare le materie ad essi rinviate dallo statuto. Al Presidente del CdA è attribuita la rappresentanza generale della Società, attiva e passiva, sostanziale e processuale.

Nel 2022 il CdA si è riunito 7 volte



Sergio Lorenzi

Presidente CdA

Direttore Generale Elfi spa

Compenso annuo 9.300€

Presenze CdA e
Assemblee 100%

*Riconfermato per il
secondo mandato il
21/05/2021*



Monica Donini

Vicepresidente CdA

Insegnante

Nessun Compenso

Presenze CdA e
Assemblee 78%

*Nominata per il primo
mandato il 21/05/2021*



Patrizia Barducci

Consigliera CdA

Ex-Insegnante

Nessun Compenso

Presenze CdA e
Assemblee 78%

*Riconfermata per
il secondo mandato
il 21/05/2021*



Alder Abbondanza
Dottore Commercialista

IL SINDACO UNICO

È presente un Sindaco Unico con mandato triennale, eletto dall'Assemblea dei Soci nel 2018 e rinnovato per ulteriori 3 anni nel 2021, che procede alle verifiche contabili ogni 90 giorni (nel 2020, 4 volte)

Presenze Assemblee 100% | Presenze CdA 71%
Compenso € 4.055 + oneri + iva

L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Dal 2011 la Società si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), di un codice Etico e di un Regolamento di funzionamento dell'Organismo di Vigilanza, a norma di quanto richiesto dal D.Lgs. n.231 /2011. Allo scopo di garantire il controllo la società ha istituito un Organismo di Vigilanza (ODV) a composizione monocratica, il quale svolge le sue funzioni in piena autonomia

Compenso € 1.300 + oneri + iva



Enrico Ghirotti
Avvocato

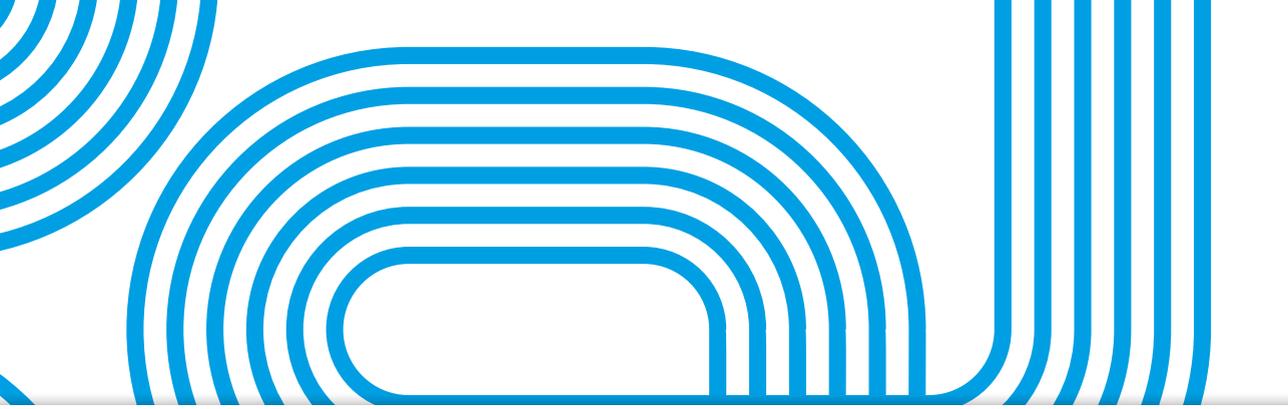
IL RESPONSABILE DELLA PRIVACY

Da maggio 2018 è presente un Responsabile della Privacy (RDP) o Data Protection Officer (DPO) con funzioni di supporto e controllo, consultive, informative e formative sulla applicazione del Regolamento della Privacy

Compenso € 3.000 + oneri + iva



Giorgio Sbaraglia
Ingegnere



I DIPENDENTI

**15 dipendenti di cui 14 a tempo indeterminato*
e 1 a tempo determinato**
di questi 2 uomini e 13 donne

() 1 in distacco dal Comune di Forlì con contratto CCNL Enti Locali, i
restanti 13 dipendenti con CCNL della Formazione Professionale*

Techne si è dotata di un'organizzazione facente capo al **Direttore Generale** e suddivisa nelle 3 aree operative che richiamano **i processi aziendali** (*Direzione, Economico amministrativo, Analisi dei fabbisogni, Progettazione, Erogazione, Valutazione e Monitoraggio*), al fine di favorire l'individuazione di responsabilità e competenze e di garantire risposte tempestive ed efficienti

TURN-OVER

0%

ETÀ MEDIA

49



INFORTUNI

0

**GIORNI
MEDIA MALATTIA**

5,2



Lia Benvenuti

Laurea in Matematica

In carica dal 1° ottobre 2007, assunta con bando di evidenza pubblica, riconfermata a settembre 2012 fino a revoca

IL DIRETTORE GENERALE

Esercita i poteri di ordinaria amministrazione che le sono delegati dal CdA, sovrintende alle attività della Società, impartisce le opportune istruzioni per l'esecuzione e cura l'attuazione delle deliberazioni del CdA.

Tra i suoi compiti principali figurano: provvedere all'assunzione del personale e coordinare l'operato delle due sedi territoriali

IL DIRETTORE DI PROGETTAZIONE E DI GESTIONE

È responsabile della progettazione di tutte le attività che Techne candida su Avvisi, Bandi e Gare d'Appalto, nonché delle iniziative a mercato. È responsabile della gestione e dell'andamento di tutti i progetti. Collabora con il Direttore Generale per la definizione delle priorità relative al miglioramento dei risultati



Cinzia Fontana

Laurea in Scienze Politiche



Elisabetta Ceccarelli

Diploma in Operatore Commerciale

IL RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE

È responsabile della gestione e dell'andamento di tutti gli aspetti amministrativi, economici e finanziari. Collabora con il Direttore Generale per la definizione delle priorità relative agli investimenti e al miglioramento dei risultati economico-finanziari

LE COLLABORAZIONI ESTERNE

Techne si avvale di figure di collaboratori altamente qualificati

CONSULENTE

Azioni di Sviluppo

Barbara Bovelacci

Opera con il mandato di indagare e proporre gli scenari, i temi, gli strumenti, gli interventi, che si connotano come altamente innovativi, sia rispetto ai campi di azione tradizionali di Techne, sia rispetto a nuovi contesti e ipotesi di progettazione

COORDINATORE

Garantisce lo sviluppo del processo formativo utilizzando al meglio i contributi e le risorse umane e tecniche a disposizione. Mantiene i rapporti con i soggetti coinvolti nei progetti

TUTOR

Di norma uno psicologo, dedicato all'orientamento e alla successiva delineazione di progetti individuali, dalla formazione alle esperienze lavorative

DOCENTE

È un professionista proveniente prevalentemente dal mondo del lavoro e contribuisce ad arricchire le competenze degli allievi. La selezione avviene in base a procedure definite nel Sistema di Gestione per la Qualità, seguendo i

parametri delle competenze, della chiarezza di esposizione, comunicazione ed interazione con i partecipanti, nonché al requisito della "territorialità", per valorizzare il patrimonio di conoscenze, competenze ed esperienze maturate sul territorio per raggiungere la

maggior aderenza possibile dei percorsi al contesto e alle sue specificità si affianca agli operatori del percorso formativo con funzioni di monitoraggio delle attività, consulenza e raccordo con partner e istituzioni



GLI STAKEHOLDER

BENEFICIARI

i nostri 'clienti', allievi,
famiglie, lavoratori
*si formano e crescono grazie alle
nostre attività*

FINANZIATORI

Fondi pubblici regionali,
nazionali ed europei, Imprese
*ci mettono nelle condizioni
di erogare servizi*

PERSONALE COLLABORATORI

Professionisti e Consulenti
arricchiscono il nostro valore

Con il termine Stakeholder si indicano le principali catene di soggetti che detengono un interesse in un'organizzazione, poichè influenzati dalla sua attività o perchè la possono influenzare attraverso il loro operato.

RETI GLOBAL

- Istituzioni e realtà economico-produttive (welfare e lavoro)
- Partnership strutturate (istruzione, formazione, volontariato)
- Consorzi e Associazioni di cui siamo parte

ci accompagnano, ci ispirano, costruiscono con noi progetti e innovazione



FORNITORI

*di servizi e prodotti
supportano e migliorano la nostra
efficienza*

MEDIA

*Giornalisti, Testate
contribuiscono a
raccontare la nostra storia*



I NOSTRI PUNTI DI FORZA CI PIACE STARE INSIEME

Crediamo fortemente nel **lavoro in rete** ed agiamo costantemente in tale direzione. Il conseguimento di risultati importanti quali **inserimenti lavorativi** di utenze svantaggiate non sarebbero in alcun modo possibili se non dialogassimo con il **territorio** e le strutture che lo rappresentano: Servizi Sociali, AUSL, Provincia, Prefettura, Ispettorato del Lavoro, Camera di Commercio, nonché con le imprese del territorio e gli altri enti di formazione



VALORIZZIAMO IL MERITO ...E LO PREMIAMO

Techne valorizza le competenze e le professionalità interne dei propri dipendenti e ne riconosce il merito attraverso un **Sistema di Premialità**, condiviso con le Organizzazioni Sindacali, sulla base del punteggio assegnato ad ogni ruolo - metodo Hay - e della performance raggiunta dal singolo dipendente in relazione agli obiettivi individuali ed aziendali fissati ad inizio anno. L'adozione di questo metodo è motivata dalla volontà di **garantire maggiore indipendenza nelle valutazioni** legandole a un sistema valutativo che si basa su criteri il più possibile oggettivi. I fattori di valutazione sono:

1 know how

- know how tecnico
titolo di studio esperienza
- know how manageriale
processi e dimensioni
- capacità relazionali
relazioni interne ed esterne

2 problem solving

- contesto del pensiero
autonomia nel problem solving
- difficoltà del processo mentale
diversità dei problemi gestiti

3 finalità

- discrezionalità
autonomia nel raggiungimento della dimensione economica assegnata
- dimensione influenzata
dimensione economica assegnata
- grado d'influenza
livello di contribuzione al raggiungimento della dimensione economica assegnata

I punteggi massimi ottenibili da ciascuna posizione, commisurati al livello di responsabilità ad essa associata e alla connessa complessità operativo-gestionale che comporta il ruolo, sono i seguenti:



Direttore Generale	839
Direttore di Progettazione e Gestione	636
Direttore di Gestione	594
Responsabile Amministrativo	571
Direttore di Progettazione	516
RES - Resp. Erogazione Servizio	391
TES - Tutor Erogazione Servizio	319
Ricerca Aziende	319
Tecnico dei Servizi	310
Amministrazione senior	291
Co-docente	291
Amministrazione junior	252
Segreteria	208

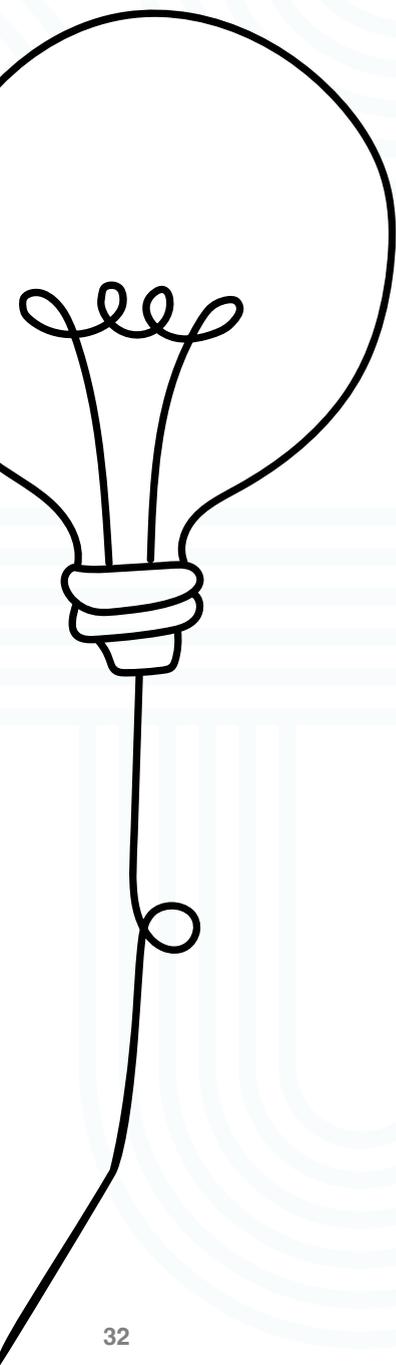
A garanzia di una maggiore indipendenza, l'assegnazione dei punteggi a ogni dipendente avviene annualmente nel mese di dicembre ed è frutto di una **media ponderata della valutazione assegnata da**

più referenti (diretto responsabile, direzione, etc.).

A fine anno ad ogni dipendente viene associata la propria valutazione sulla base della quale viene riconosciuto il premio di produzione.

PUNTIAMO SULLA ...FORMAZIONE INTERNA

Il personale di Techne viene aggiornato costantemente sulle tematiche inerenti la formazione professionale e le evoluzioni del mercato del lavoro e della situazione sociale ed economica, per essere sempre al passo con i cambiamenti del sistema ed assicurare che la Società sia in grado di rispondere adeguatamente alle richieste di committenti e utenti



FORMAZIONE NEL 2022

27 ORE

INGLESE

coordinatori
tutor
segreterie

26 ORE

**PROCEDURE DI
ORGANIZZAZIONE**

staff direzione

15 ORE

**PROCEDURE
GESTIONE E
AMMINISTRAZIONE**

coordinatori
tutor

2 ORE

CYBER SECURITY

coordinatori
tutor
segreterie

6 ORE

**TRASPARENZA,
PRIVACY, MOG 231**

staff direzione

20 ORE

**TEAM BUILDING
PER TUTTI**

9 ORE

**SOFTWARE PER
DISABILI**

tutor

10 ORE

SU EXCEL

coordinatori
tutor

14 ORE

**USO DEFIBRILLATORE
E PRIMO SOCCORSO**

per tutti

4 ORE

SU SOCIAL MEDIA

coordinatori
tutor
segreterie

LA SALUTE E LA SICUREZZA

Riguardo le tematiche della sicurezza nell'ambiente di lavoro, nel 2022 si rileva:

- **nessun infortunio del personale**
- **nessuna sanzione/contenzioso in materia di salute e sicurezza**



Dal 1998 Techne opera in regime di **Certificazione di Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001** con l'Ente di Certificazione Kiwa Cermet Italia



Techne è accreditata presso la **Regione Sardegna** e la **Regione Emilia-Romagna**



In Emilia Romagna è accreditata anche per i **Servizi per il lavoro AREA 1** (per i disoccupati in carico ai Centri per l'Impiego) e **Area 2** (per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili) per gli ambiti distrettuali di Forlì e di Cesena





PROMUOVIAMO LA POLITICA AMBIENTALE

Techne adotta una politica interna volta alla **riduzione dell'impatto ambientale e al risparmio energetico**, che si traduce:

- nell'attivazione, dal 19 settembre 2011, della raccolta differenziata che include lo smaltimento dei toner e delle cartucce
- nell'utilizzo di materiali riciclati per le azioni di diffusione e divulgazione realizzate
- nell'utilizzo della posta elettronica come sostitutiva di fax e lettere con l'invito a stampare solo se strettamente necessario
- nello spegnimento dei dispositivi informatici alla fine dell'orario di ufficio e quando inutilizzati per lunghi periodi di tempo

COINVOLGIAMO IL TERRITORIO

Nel 2022 con noi hanno lavorato **202** persone, si sono formati più di **1500** allievi di cui oltre il 50% in condizione di fragilità e svantaggio, più di **400** imprese hanno accolto in stage e tirocini promossi da Techne

202
persone

1500
allievi

400
imprese

DALL'EMILIA-ROMAGNA



... ALLA SARDEGNA

CREDIAMO NELLE RETI



ARIFEL

Dal 2009 Techne aderisce ad A.r.i.f.e.i., Associazione che aggrega gli Istituti di Formazione referenti degli Enti Locali sul territorio regionale, al fine di promuovere lo scambio e la condivisione di tecniche ed esperienze, ed azioni comuni tese a identificare possibili sinergie nell'ambito del sistema integrato della formazione professionale in Regione



OPEN

Dal 2010 Techne aderisce al Consorzio O.P.E.N., Offenders Pathways to Employment National Network, la cui mission è promuovere e innovare metodi e sistemi per il (re-)inserimento socio-lavorativo di minori e adulti autori di reato per contenere/prevenire i fenomeni di esclusione e di recidiva

Da anni Techne è fondatrice di alcune reti territoriali, non aventi scopo di lucro, finalizzate a potenziare **strategie e azioni mirate alla crescita e allo sviluppo socio-economico** del nostro territorio



ORIOUS

Dal 2011, a seguito della partecipazione al progetto europeo LLP Leonardo Toi “Il Ciclo del Riciclo” promosso da Cefal, Techne è cofondatore dell’Associazione Orius, che promuove l’innovazione e la convergenza tra gli obiettivi di inclusione sociale e di sos professionale e della cooperazione sociale



FREEDHOME

Dal 2016, Techne aderisce al contratto di rete FREEDHOME, nato con lo scopo di accrescere la capacità innovativa e la competitività delle imprese che operano all’interno delle carceri italiane, al fine di sviluppare le potenzialità sul mercato, nonché diffondere una cultura del lavoro in carcere e dell’economia carceraria

LAVORIAMO CON ETICA

Il Codice Etico presenta l'insieme dei valori che Techne promuove e indica le linee di comportamento che devono informare l'agire quotidiano di tutti coloro che operano per conto della Società (sia del personale interno sia dei collaboratori esterni), al fine di scoraggiare possibili comportamenti scorretti.

I valori cardine elencati dal Codice Etico sono: **Integrità e Onestà, Perizia, Prudenza e Diligenza, Correttezza, Trasparenza e Obiettività**. Tali valori vengono concretizzati attraverso comportamenti che devono distinguersi per onestà e integrità morale, perizia, prudenza e diligenza, spirito di correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale, della riservatezza delle informazioni, della specificità e dell'unicità di ogni individuo, e rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione.

Techne tutela e promuove lo sviluppo della personalità nell'ambito lavorativo, riconosce e rispetta il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva. Tutte le operazioni e transazioni della Società devono essere ispirate alla massima **correttezza gestionale, completezza e trasparenza delle informazioni**, alla legittimità e verità nei riscontri contabili.

La Società si impegna a non intrattenere rapporti con soggetti implicati in attività illecite o, comunque, con chi non rispetta la normativa, e i principi previsti dal Codice Etico. È fatto divieto di effettuare in favore di partner prestazioni o attività non giustificate da un rapporto giuridico sottostante. **Nel caso di interventi da svolgere con fondi pubblici essi dovranno essere esclusivamente e scrupolosamente utilizzati per gli scopi previsti e rendicontati al termine dell'attività.**

Il Codice Etico viene portato a conoscenza del personale di Techne attraverso specifiche azioni di informazione e formazione, viene distribuito a tutti i dipendenti in fase di assunzione e ai soggetti terzi che entrano in rapporto di collaborazione con la Società. È fatto obbligo a ciascuno di segnalare alla Direzione della Società ovvero all'OIV e/o al Responsabile Anticorruzione eventuali situazioni anomale con la normativa, il contratto di lavoro o con il Codice Etico. Ogni comportamento contrario alla lettera e allo spirito del Codice Etico è sanzionato in conformità con quanto previsto dal sistema disciplinare definito dal Modello Organizzativo di cui il Codice Etico è parte integrante.

*Approvato dal CdA nella seduta del 30/04/2020

The background features a complex pattern of blue wavy lines that resemble stylized circuit traces or data paths. A large, bold orange number '2' is positioned on the right side, partially overlapping the blue lines. A white rectangular box with a drop shadow is located on the left side, containing the text 'LE RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE' in orange capital letters.

**LE RISORSE
ECONOMICO
FINANZIARIE**

2

LE RISORSE E LA SITUAZIONE ECONOMICA

Techne finanzia le proprie attività sociali principalmente partecipando a **Bandi, Avvisi e Gare d'Appalto**, emessi da pubbliche amministrazioni e da enti e fondazioni private, senza dover quindi gravare sui beneficiari. Per i percorsi formativi professionalizzanti (non rivolti a fasce deboli), si finanzia attraverso "attività a mercato".

Non è prevista l'erogazione di alcun contributo da parte dei Soci

I ricavi provenienti dal Comune di Cesena si riferiscono a contributi per la realizzazione di progetti di mappatura del disagio giovanile, di orientamento e realizzazione tirocini per giovani, mentre quelli provenienti dal Comune di Forlì si riferiscono a contributi per il supporto alla realizzazione di un progetto di aggregazione giovanile, finanziato da ANCI e, per il proseguimento, dal Comune di Forlì, e a contributi per la realizzazione di corsi sulla sicurezza rivolti ad utenti fragili in carico ai servizi.

FONTE RICAVI	2022
Reg. Emilia Romagna	2.370.924
Comune Forlì	66.338
Comune Cesena	13.826
Progetti Comunitari/ministeriali	/
Fondi Interprofessionali	3.148
Regione Sardegna	181.155
Attività a Mercato	539.710
TOTALE	3.175.101

Fonte: Elaborazione interna dati dei Bilanci d'esercizio.

99,99%

rapporto tra le risorse presentate a rendiconto nel 2022 e quelle rendicontate dopo la verifica dell'ente finanziatore

IL CONTO ECONOMICO

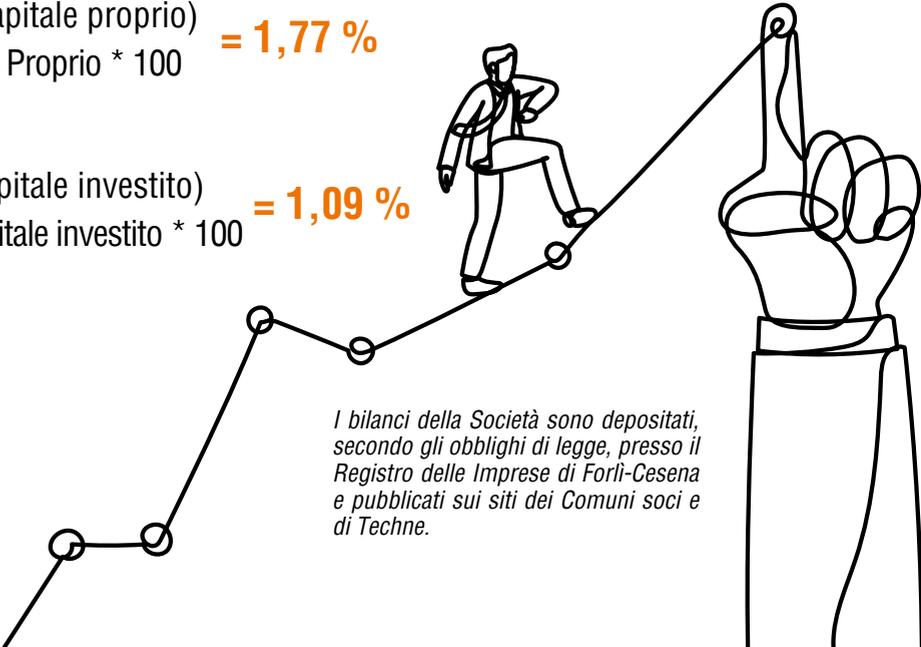
Nel 2022, la Società rafforza il trend positivo degli anni precedenti chiudendo il bilancio con un soddisfacente Utile d'esercizio.

SINTESI CONTO ECONOMICO	2022
VALORE DELLA PRODUZIONE	3.357.218,00
COSTI DI PRODUZIONE	3.328.148,00
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI	29.070,00
Proventi e oneri finanziari	54,00
Imposte sul reddito	20.256,00
Utile di Esercizio	8.868,00

Fonte: Bilanci d'esercizio.

ROE (redditività del capitale proprio) = 1,77 %
= $\text{Reddito Netto} / \text{Capitale Proprio} * 100$

ROI (redditività del capitale investito) = 1,09 %
= $\text{Reddito operativo} / \text{Capitale investito} * 100$



I bilanci della Società sono depositati, secondo gli obblighi di legge, presso il Registro delle Imprese di Forlì-Cesena e pubblicati sui siti dei Comuni soci e di Techne.

I RICAVI PER AREE DI INTERVENTO

AREA	2022
Disabilità	25%
Fragilità	20%
Esecuzione Penale	3%
Politiche attive del lavoro	13%
Benessere e Servizi alla persona	20%
ICT e Impresa	7%
Giovani e Fare Impresa	11%
Sociosanitario	1%
TOTALE	100%



UTILIZZO DELLE RISORSE

Costi della Produzione

2022

Impiego diretto su attività	2.853.137	85,73%
Costi generali	475.011	14,27%
Costi produzione complessivi	3.328.148	100,00%

LA DOTAZIONE PATRIMONIALE E GLI INVESTIMENTI

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono le quote di partecipazione nel Consorzio Open, nell'Associazione Arifel, nell'associazione Orius e nel contratto di rete Freedhome.

1,48

Indice di liquidità generale
(attività correnti / passività correnti)

821.949

Capitale Circolante netto
(attività correnti - passività correnti)

4,31

Rapporto di indebitamento
(mezzi di terzi / capitale proprio)

5,51

Indice di copertura delle
immobilizzazioni
(immobilizzazioni / capitale proprio)

ANNO 2022

ATTIVO	2.665.927
Immobilizzazioni	91.219
Immobilizzazioni immateriali	14.639
Immobilizzazioni materiali	68.080
Immobilizzazioni Finanziarie	8.500
Attivo Circolante	2.561.520
Rimanenze	29.351
Crediti che non costituiscono Immob.	2.001.188
Disponibilità liquide	530.981
Ratei e Risconti Attivi	13.188
PASSIVO	2.665.927
Patrimonio Netto	502.182
Fondi per Rischi e Oneri	43.512
TFR Lavoro subordinato	367.475
Debiti	1.681.303
Ratei e Risconti passivi	71.455

Fonte: Bilanci d'esercizio.

IL VALORE AGGIUNTO PRODOTTO

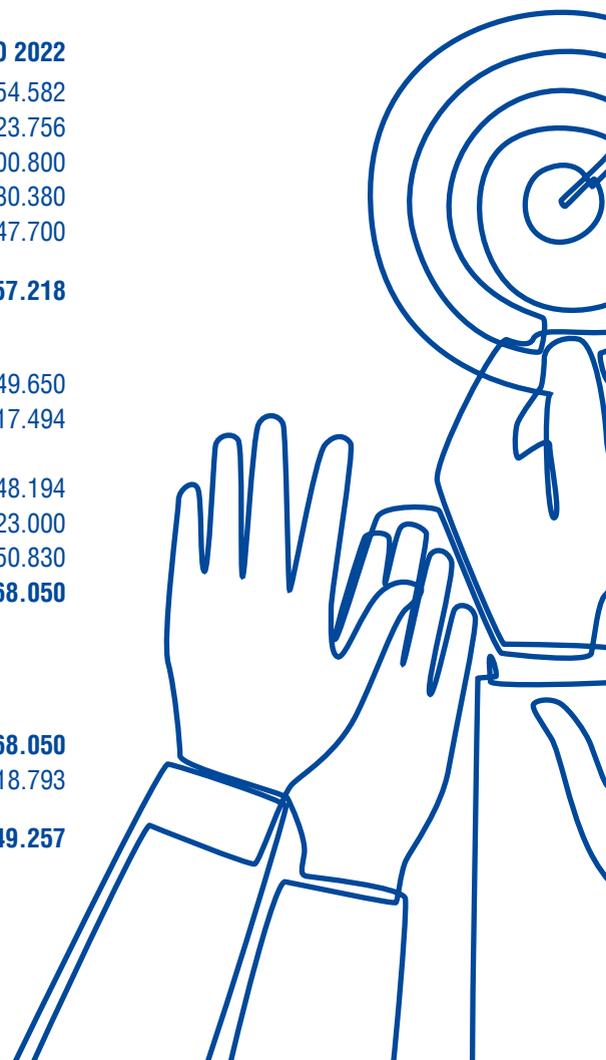
Il Valore Aggiunto (VA) esprime la **ricchezza complessivamente prodotta dall'azienda** e la sua distribuzione, evidenziando la ricchezza generata dalla società per le diverse categorie di Stakeholders..

Valore Aggiunto Globale di Techne **nel 2022 pari a € 2.149.257** (il 98,65% distribuito al personale dipendente e collaboratori esterni).
In aderenza allo Statuto di Techne non sono distribuiti utili ai Soci.

Valore Aggiunto Globale netto

	ANNO 2022
Ricavi delle vendite/prestazioni	454.582
Variazioni lavori in corso	23.756
Contributi in Conto Esercizio	2.700.800
Altri Ricavi e Proventi	130.380
Contributi in costi di struttura	47.700
Totale Valore produzione	3.357.218
Costi Intermedi della produzione	
Acquisto di beni	49.650
Acquisto di servizi	917.494
Costo personale servizio	
Godimento di beni di terzi	48.194
Altri accantonamenti	23.000
Oneri diversi di gestione	50.830
VALORE AGGIUNTO CARATT. LORDO	2.268.050
Componenti accessori e straordinari	
Saldo Gestione Straordinaria	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	2.268.050
Ammortamenti della gestione	118.793
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	2.149.257

Fonte: rielaborazione interna dati dei Bilanci d'esercizio.



...E **DISTRIBUITO**

Distribuzione del Valore Aggiunto Globale

	ANNO 2022	%
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	2.120.187	98,65%
Personale dipendente	667.552	
Personale dipendente del Comune di Forlì distaccato presso Techne	51.104	
Personale non dipendente	1.401.531	
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	20.256	0,94%
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	54	0,00%
REMUNERAZIONE DELL'ENTE	8.868	0,41%

LE **SCELTE** DI **TECHNE**

In coerenza con la propria mission di società pubblica, Techne valuta indispensabile finanziare con fondi propri iniziative per lo sviluppo del territorio. **Nel 2022 Techne ha scelto di potenziare progetti e servizi rivolti ai giovani, ai disabili e ai detenuti.**

Nel dettaglio ha contribuito economicamente alla copertura di:

- **ore di consulenza orientativa** rivolte ai giovani
- **ore di tutoraggio** rivolte a persone disabili
- **ore di consulenza** rivolte a persone in esecuzione penale
- **acquisto di materiali di consumo** per iniziative rivolte ai disabili e ai detenuti.



RENDICONTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

inseriti nel Documento Unico di Programmazione degli Enti locali Soci (DUP)

La programmazione nelle pubbliche Amministrazioni deve garantire l'attuazione del principio costituzionale del buon andamento, in quanto diretta ad

assicurare un ottimale impiego delle risorse pubbliche secondo i canoni della efficacia, efficienza ed economicità, anche relativamente alle società partecipate.

Obiettivi inseriti nel DUP dei Comuni di Cesena e Forlì	Risultato da raggiungere	Risultato raggiunto al 31/12/2022
Innovazione progettuale	<ul style="list-style-type: none">• Almeno un progetto connotabile come innovativo o sperimentale• Almeno un soggetto pubblico o privato coinvolto nel progetto sperimentale	2 progetti innovativi
Sviluppo reti e sinergie formazione / lavoro	<ul style="list-style-type: none">• Almeno un progetto in sinergia con Comuni soci e/o enti locali del territorio• Almeno un progetto rivolto alle partecipate e P.A.• Almeno 5 nuove imprese ospitanti stage/tirocini del territorio	1 progetto rivolto a partecipate 8 nuove imprese ospitanti
Contenimento dei costi generali attraverso la riduzione dell'incidenza delle spese generali sul valore della produzione.	- 0,10% rispetto al 2021	-0,10 % rispetto al 2021

NE ABBIAMO FATTE DI

TUTTI!
COLORI!

techEi

TERRA DEL SOLE

5 MARZO 2022

Realizziamo un seminario su
CARCERE E LAVORO





L'obiettivo è sensibilizzare il territorio al reinserimento sociale e lavorativo dei detenuti a fine pena

TECHNE FORLÌ

30 MARZO 2022

*Invitiamo tanti amici
a pranzo a Ristorando*





*Grazie a Confartigianato Forlì
per aver regalato
ai Ragazzi speciali di Techne
le uova di Pasqua*

CARCERE FORLÌ

20 APRILE 2022

*Avviamo il nuovo laboratorio
Shopper per la realizzazione
di buste di carta...*





su commesse di
GRAFICHE
MDM srl

TECHNE CESENA

7 MAGGIO 2022

*Invitiamo le dipendenti della
società Cepi a farsi ancora più
belle godendosi un po' di relax*





TECHNE FORLÌ

10 GIUGNO 2022

*Nasce l'impresa sociale
ALTREMANI
20 imprenditori si uniscono...*





*per promuovere la legalità nei
giovani e dare una seconda
opportunità a chi ha scontato la pena*

BERTINORO

16 GIUGNO 2022

Organizziamo l'addio al celibato
a sorpresa al collega Andrea...
insieme alle Drag Queen





TECHNE CESENA

22 GIUGNO 2022

*Siamo in tanti a festeggiare
il nostro bilancio sociale*



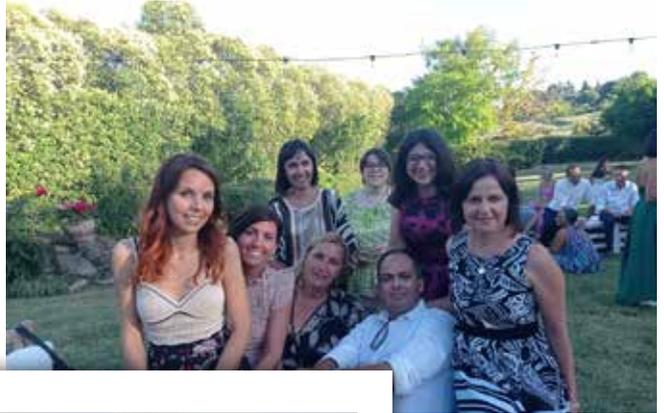


MELDOLA

25 GIUGNO 2022

*Non manchiamo di partecipare al
matrimonio di Andrea*





TECHNE FORLÌ

7 SETTEMBRE 2022

Festeggiamo i 50anni di Cinzia





TEATRO BONCI

21 SETTEMBRE 2022

Avviamo l'impresa formativa
CAFFÈ DEL TEATRO
insieme ad ASP Cesena Valle Savio e
a Emilia Romagna Teatro Fondazione





TECHNE CESENA

19 OTTOBRE 2022

*Ci offriamo come cavie per le
allieve di estetica*





CESENA

19 OTTOBRE 2022

*Pranziamo alle Cucine Popolari...
ottima cucina!*





CESENA

19 OTTOBRE 2022

Insieme ad Estados Cafè abbiamo
regalato alle Cucine Popolari





la possibilità di offrire
un buon caffè



ESTADOS **café**®
solidale

TECHNE FORLÌ

29 NOVEMBRE 2022

*Invitiamo a pranzo a Ristorando
gli amici di CGIL*



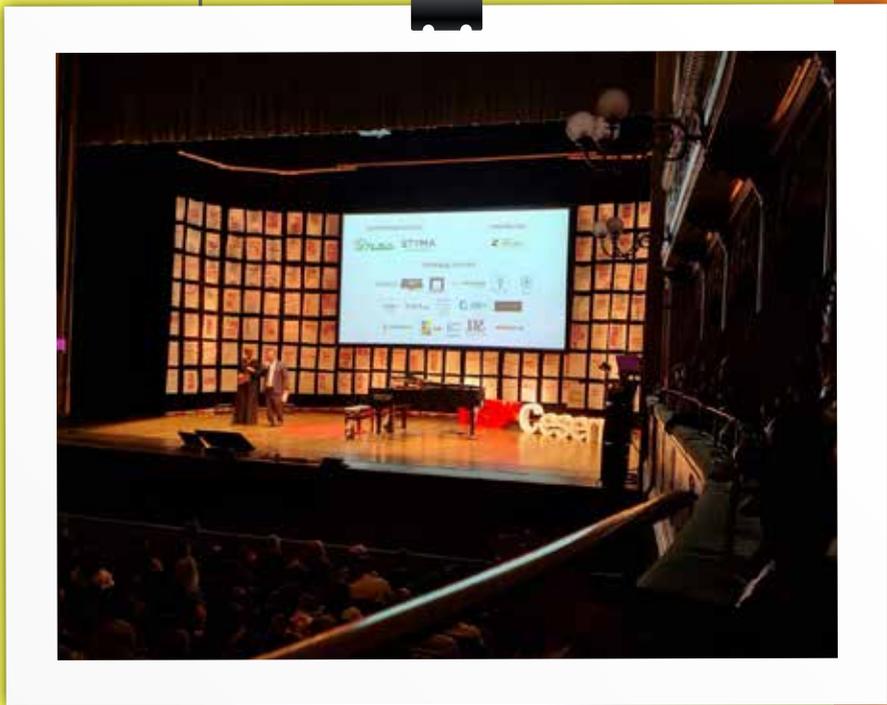


TEATRO BONCI CESENA

30 NOVEMBRE 2022

*Allestiamo il palcoscenico di
TEDx con la carta Manolibera
realizzata in carcere a Forlì*





TEATRO BONCI CESENA

23 DICEMBRE 2022

Team Building

*Lavori in corso per ideare
il 25-ennale di Techne*





CARCERE FORLÌ

NEL 2022

*Abbiamo portato in carcere
tanti amici...*





e li abbiamo fatti anche uscire!



The background features a complex pattern of blue, wavy, parallel lines that resemble a stylized circuit board or a maze. A large, bold, orange number '3' with a white outline is positioned on the right side of the page. A white rectangular box with a subtle drop shadow is placed on the left side, containing the text 'ATTIVITÀ E RISULTATI' in orange, bold, uppercase letters.

**ATTIVITÀ E
RISULTATI**



VALORE DELLA PRODUZIONE

DISABILITÀ 25%

FRAGILITÀ 20%

ESECUZIONE PENALE 3%

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO 13%

BENESSERE E SERVIZI ALLA PERSONA 20%

ICT E IMPRESA 7%

GIOVANI E FARE IMPRESA 11%

SOCIOSANITARIO 1%

Area DISABILITÀ

Abbiamo realizzato...

- 6 corsi di transizione con la scuola superiore da 100 ore
- 1 corso di transizione scuola-lavoro da 140 ore
- 2 corsi per operatore amministrativo segretariale da 300 ore
- 1 corso nell'ambito della distribuzione alimenti da 60 ore
- 2 corsi per la manutenzione del verde da 60 ore
- 3 corsi di inglese da 48 ore
- 3 corsi di informatica di base da 40 ore
- 1 corso di inglese avanzato da 32 ore
- 1 corso nell'ambito della distribuzione alimenti da 32 ore
- 7 corsi di informatica Word da 32 ore
- 7 corsi di informatica Excel da 32 ore
- 6 corsi di informatica Power Point da 32 ore
- 2 corsi su internet e la posta elettronica da 32 ore
- 6 corsi sulla sicurezza da 12 ore
- 1 corso sulla sicurezza da 8 ore
- 1 corso sulla sicurezza da 4 ore
- 56 Tirocini finanziati dal Fondo Regionale Disabili
- 197 ore Certificazioni di tirocinio
- 2 corsi Laborando da 945 ore

25%

valore
produzione

1539

ore di
orientamento e
accompagnamento

1784

ore di formazione
finanziate da fondi
pubblici

945

ore di formazione
a libero mercato

56

tirocini

4 PERCORSI DI TRANSIZIONE con la scuola superiore per il rafforzamento delle autonomie e competenze

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

Finalità

favorire la trasmissione ai giovani disabili di competenze trasversali e pre-professionalizzanti, al fine di perseguire l'autonomia massima, raccordando le esigenze formative alle richieste del mercato del lavoro nell'ottica di un successivo inserimento lavorativo.

Destinatari

studenti con disabilità certificata a norma di legge, frequentanti gli Istituti Superiori

Durata

100 ore di cui 80 ore di stage (4 edizioni)

Periodo di svolgimento

marzo 2022 - giugno 2022

Partner

Istituti Scolastici Superiori del territorio forlivese

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

*con allievi formati si intende allievi che hanno frequentato almeno il 70% del corso

allievi	21
età media	19
genere	33% ^F - 67% ^M
allievi formati*	100%
stranieri	0%
ore formazione	400
tasso di gradimento	90%



2 PERCORSI DI TRASIZIONE con la scuola superiore per il rafforzamento delle autonomie e competenze

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

Finalità

favorire la trasmissione ai giovani disabili di competenze trasversali e pre-professionalizzanti, con particolari attenzioni alle difficoltà degli allievi nella sperimentazione di azioni finalizzate ad un futuro inserimento lavorativo

Destinatari

studenti con disabilità certificata a norma di legge, frequentanti gli Istituti Superiori

Durata

100 ore di cui 40 stage (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

marzo 2022 - ottobre 2022

Partner

Istituti Scolastici Superiori del territorio forlivese

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi	8
età media	19
genere	22% ^F - 78% ^M
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	200
tasso di gradimento	91%



1 PERCORSO PER LA TRANSIZIONE scuola - lavoro

finanziato dal Fondo Regionale Disabili

allievi	6
età media	21
genere	50% ^F - 50% ^M
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	140
ore stage	40
tasso di gradimento	88%

Finalità

fornire alle persone competenze e conoscenze utili alla transizione al lavoro, nonché tecniche efficaci per potenziare le abilità per inserirsi nel mondo del lavoro, unitamente ai contenuti della sicurezza sul lavoro.

Destinatari

giovani certificati ai sensi della legge 104/92

Durata

140 ore di cui 40 stage

Periodo di svolgimento

marzo 2022 - giugno 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

2 PERCORSI nell'ambito della segreteria e amministrazione

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

allievi	27
età media	39
genere	48% ^F - 52% ^M
allievi formati	62%
stranieri	0%
ore formazione	268
ore stage	120
tasso di gradimento	96%

Finalità

fornire le competenze e conoscenze utili a organizzare e gestire attività di segreteria e di amministrazione nei diversi aspetti tecnici, organizzativi e tecnologici, valutando e gestendo le priorità e le esigenze espresse dall'impresa

Destinatari

persone disabili iscritte al collocamento mirato, prese in carico dai Servizi per l'impiego della Provincia di Forlì-Cesena con la stipula di un Patto di servizio

Durata

300 ore di cui 120 stage (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2021 - febbraio 2022
novembre 2022 - aprile 2023

Attestato rilasciato

certificato di competenze



1 PERCORSO

sulla distribuzione degli alimenti

finanziato dal Fondo Regionale Disabili

Finalità

fornire le capacità e le competenze necessarie ad inserirsi nel settore della ristorazione con profili impegnati in mansioni di supporto alle attività di cucina e distribuzione pasti.

Destinatari

persone disabili iscritte al collocamento mirato, prese in carico dai Servizi per l'impiego della Provincia di Forlì-Cesena con la stipula di un Patto di servizio

Durata

60 ore

Periodo di svolgimento

maggio 2022 – giugno 2022

Attestato rilasciato

certificato di frequenza

allievi	6
età media	36
genere	83% F - 17% M
allievi formati	83%
stranieri	0%
ore formazione	60
tasso di gradimento	99%



2 PERCORSI

sulla manutenzione del verde

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

Finalità

favorire l'inserimento lavorativo, facendo apprendere ai destinatari le conoscenze e le competenze necessarie alla manutenzione del verde, giardini, strade, ecc.

Destinatari

persone disabili iscritte al collocamento mirato, prese in carico dai Servizi per l'impiego della Provincia di Forlì-Cesena con la stipula di un Patto di servizio

Durata

60 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2022 - dicembre 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi	14
età media	42
genere	50% F - 50% M
allievi formati	79%
stranieri	0%
ore formazione	120
tasso di gradimento	98%



3 PERCORSI di inglese

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

allievi 22
età media 36
genere 59%^F - 41%^M
allievi formati 91%
stranieri 5%
ore formazione 144
tasso di gradimento 93%

Finalità

far acquisire le competenze di base della lingua inglese

Destinatari

persone disabili

Durata

48 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2022 –giugno 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

3 PERCORSI di informatica di base

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

allievi 22
età media 41
genere 41%^F - 59%^M
allievi formati 82%
stranieri 2%
ore formazione 120
tasso di gradimento 93%

Finalità

far acquisire le competenze informatiche di base di word, excel e internet

Destinatari

persone disabili

Durata

40 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2022 – novembre 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza



1 PERCORSO di inglese avanzato

finanziato dal Fondo Regionale Disabili

Finalità

far acquisire le competenze avanzate della lingua inglese.

Destinatari

persone disabili

Durata

32 ore

Periodo di svolgimento

marzo 2022 - giugno 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi	6
età media	36
genere	50% ^F - 50% ^M
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	32
tasso di gradimento	93%



1 PERCORSO sulla distribuzione degli alimenti

finanziato dal Fondo Regionale Disabili

Finalità

fornire le capacità e le competenze necessarie ad inserirsi nel settore della ristorazione con profili impegnati in mansioni di supporto alle attività di cucina e distribuzione pasti

Destinatari

persone disabil

Durata

32 ore

Periodo di svolgimento

aprile 2022 - luglio 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi	15
età media	41
genere	73% ^F - 27% ^M
allievi formati	93%
stranieri	7%
ore formazione	32
tasso di gradimento	95%



7 PERCORSI di informatica Word

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

allievi 46
età media 31
genere 50% ^F - 50% ^M
allievi formati 87%
stranieri 2%
ore formazione 224
tasso di gradimento 94%

Finalità

far acquisire le competenze di base relativamente al programma di scrittura Word

Destinatari

persone disabili

Durata

32 ore (7 edizioni)

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 – luglio 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

7 PERCORSI di informatica Excel

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

allievi 51
età media 40
genere 49% ^F - 51% ^M
allievi formati 92%
stranieri 4%
ore formazione 224
tasso di gradimento 93%

Finalità

far acquisire le competenze di base relativamente al programma Excel

Destinatari

persone disabili

Durata

32 ore (7 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2022 – luglio 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza



6 PERCORSI di informatica Power Point

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

Finalità

far acquisire le competenze di base relativamente al programma di grafica Power Point.

Destinatari

persone disabili

Durata

32 ore (6 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2022 – luglio 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi	42
età media	39
genere	48% ^F - 52% ^M
allievi formati	93%
stranieri	2%
ore formazione	192
tasso di gradimento	94%



2 PERCORSI di informatica su Internet e la posta elettronica

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

Finalità

far acquisire le competenze di base relativamente a internet e all'uso della posta elettronica

Destinatari

persone disabili

Durata

32 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

aprile 2022 – luglio 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi	15
età media	41
genere	47% ^F - 53% ^M
allievi formati	93%
stranieri	7%
ore formazione	64
tasso di gradimento	98%



6 PERCORSI di sicurezza sul lavoro

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

allievi	42
età media	41
genere	45% ^F - 55% ^M
allievi formati	98%
stranieri	0%
ore formazione	72
tasso di gradimento	91%



Finalità

fornire alle persone competenze e conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro per prevenire eventuali rischi e infortuni (rischio medio)

Destinatari

persone con disabilità iscritte al collocamento mirato, prese in carico dai Servizi per l'impiego della Provincia di Forlì-Cesena con la stipula di un Patto di servizio

Durata

12 ore (6 edizioni)

Periodo di svolgimento

maggio 2022 – novembre 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 PERCORSO di sicurezza sul lavoro

finanziato da ASP Cesena Valle Savio

allievi	2
età media	40
genere	50% ^F - 50% ^M
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	8



Finalità

fornire alle persone competenze e conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro per prevenire eventuali rischi e infortuni (rischio basso)

Destinatari

persone con disabilità

Durata

8 ore

Periodo di svolgimento

novembre 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza



1 PERCORSO

di sicurezza sul lavoro

finanziato dal Fondo Regionale Disabili

Finalità

fornire alle persone competenze e conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro per prevenire eventuali rischi e infortuni (rischio alto)

Destinatari

giovani con disabilità

Durata

4 ore

Periodo di svolgimento

maggio 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi	6
età media	21
genere	50% F - 50% M
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	4
tasso di gradimento	91%



TIROCINI

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

tirocini	56
età media	31
genere	48% F - 52% M
allievi ritirati	6%
stranieri	2%
mesi complessivi tirocinio	123



Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo finalizzata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento nella società più efficace e positivo

Destinatari

persone disabili

Durata

da 2 a 6 mesi

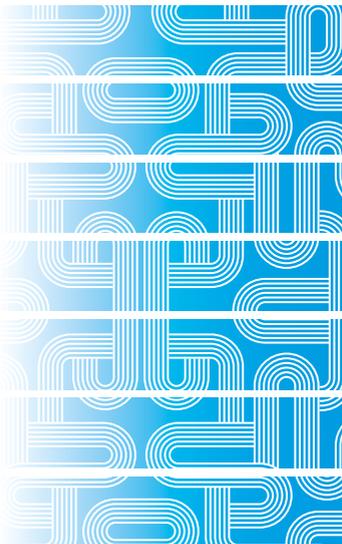
Periodo di svolgimento

gennaio 2022 - dicembre 2022

CERTIFICAZIONE DEI TIROCINI

finanziate da Fondo Sociale Europeo

ore di certificazione	197
-----------------------	-----



Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

persone disabili

Durata

massimo 6 ore di certificazione a tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio - dicembre 2022

Attestato rilasciato

scheda capacità e conoscenze

2 PERCORSI di attività laboratoriali “Laborando”

finanziati dai corsisti e da Techne

Finalità

fornire conoscenze e competenze specifiche spendibili, attraverso attività laboratoriali, in diversi ambiti, quali la ristorazione, l'assemblaggio, l'informatica, il cucito e la creazione artistica. L'approccio laboratoriale e pratico delle lezioni permette agli allievi di essere protagonisti attivi della formazione

Destinatari

persone disabili

Durata

22,5 ore a settimana (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2021 – luglio 2022 e
settembre 2022 – luglio 2023

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi

33

età media

30

genere

58% F - 42% M

allievi formati

100%

stranieri

6%

ore formazione

903



LABORando
creare • lavorare • produrre



Area FRAGILI

Abbiamo realizzato...

- 1 corso **per barman** da 176 ore
- 3 corsi **di Informatica di base office** da 40 ore
- 2 corsi **sulle competenze trasversali** da 16 ore
- 15 corsi **sulla sicurezza sul lavoro** da 16 ore
- 7 corsi **sulla sicurezza sul lavoro** da 12 ore
- 1 corso **sulla sicurezza sul lavoro** da 8 ore
- 52 **Tirocini** relativi alla Legge 14/15
- 178 **Tirocini** per conto dell'Asl Romagna
- 41 **Tirocini** per conto di ASP Distretto Cesena Valle Savio
- 24 **Tirocini** finanziati dalle imprese del territorio
- 350 ore **Certificazioni** di tirocinio

20%

valore
produzione

1351

ore di orientamento

894

ore di formazione

203

allievi

294

tirocini

1 PERCORSO

per barman

finanziato dall'ASP Cesena Valle Savio, Emilia Romagna Teatro Fondazione e Techne

Finalità

far acquisire le competenze necessarie per ricoprire il ruolo di barman all'interno dell'impresa formativa CAFFE' del TEATRO BONCI di Cesena

Destinatari

persone fragili

Durata

60 ore

Periodo di svolgimento

settembre 2022 – giugno 2023

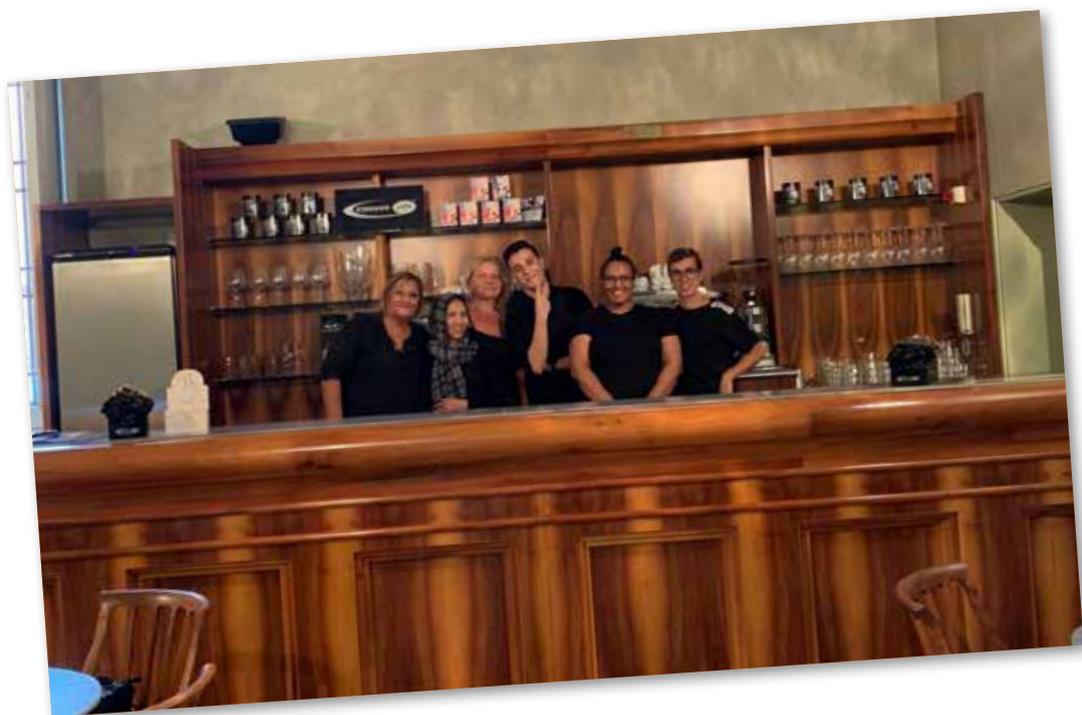
Partner

ASP Distretto Cesena Valle Savio, Emilia Romagna Teatro Fondazione

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza

allievi	7
età media	36
genere	74% F - 26% M
allievi formati	100%
stranieri	57%
ore formazione	176



4 PERCORSI sulla informatica di base

finanziati da Fondo Sociale Europeo

allievi 21
età media 47
genere 67% ^F - 33% ^M
allievi formati 90%
stranieri 29%
ore formazione 120
tasso di gradimento 91%

Finalità

fornire le competenze trasversale inerenti l'informatica di base (word, excel) al fine di favorire un più proficuo inserimento lavorativo

Destinatari

persone fragili (L.R.14/15)

Durata

40 ore (4 edizioni)

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 – marzo 2022

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza



2 PERCORSI sul rafforzamento delle competenze trasversali

finanziati da Fondo Sociale Europeo

allievi 16
età media 46
genere 69% ^F - 31% ^M
allievi formati 75%
stranieri 19%
ore formazione 32
tasso di gradimento 95%

Finalità

favorire l'acquisizione e il potenziamento delle competenze trasversali utili a sostenere un proficuo inserimento lavorativo

Destinatari

persone fragili (L.R.14/15)

Durata

16 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2022 – ottobre 2022

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Winner Mestieri

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza



15 PERCORSI sulla sicurezza sul lavoro

finanziati dall'Ausl Romagna, dall'ASP Cesena Valle Savio, dal Comune di Forlì e da cooperative sociali del territorio

Finalità

far acquisire le competenze necessarie in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (rischio alto), al fine di un inserimento positivo e consapevole atto a tutelare la propria salute e quella dei colleghi

Destinatari

persone fragili

Durata

16 ore (15 edizioni)

Periodo di svolgimento

novembre 2021 – dicembre 2022

Partner

Ausl Romagna, ASP Distretto Cesena Valle Savio, Comune di Forlì, coop. sociali

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza

allievi	104
età media	37
genere	36% ^F - 64% ^M
allievi formati	100%
stranieri	36%
ore formazione	180



7 PERCORSI sulla sicurezza sul lavoro

finanziati da Fondo Sociale Europeo e dall'ASP Cesena Valle Savio

Finalità

far acquisire le competenze necessarie in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (rischio medio), al fine di un inserimento positivo e consapevole atto a tutelare la propria salute e quella dei colleghi

Destinatari

persone fragili

Durata

12 ore (7 edizioni)

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 - maggio 2022

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri, Asp Cesena Valle Savio

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza

allievi	45
età media	42
genere	47% ^F - 53% ^M
allievi formati	98%
stranieri	33%
ore formazione	84
tasso di gradimento	95%



1 PERCORSO

sulla sicurezza sul lavoro

finanziato dall'ASP Cesena Valle Savio

allievi
2

età media
40

genere
50%^F - 50%^M

allievi formati
100%

stranieri
0%

ore formazione
8

Finalità

far acquisire le competenze necessarie in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (rischio basso), al fine di un inserimento positivo e consapevole atto a tutelare la propria salute e quella dei colleghi

Destinatari

persone fragili

Durata

8 ore

Periodo di svolgimento

novembre 2022

Partner

Asp Cesena Valle Savio

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza



2 PERCORSI

PRATICANDO

finanziati dall'ASP Cesena Valle Savio e Techne

allievi
8

età media
49

genere
48%^F - 62%^M

allievi formati
100%

stranieri
25%

ore formazione
294

Finalità

far acquisire le competenze di base e trasversali necessarie per ricoprire il ruolo di operatore del verde

Destinatari

persone fragili in carico alla coop sociale L'OASI e all'ASP Cesena Valle Savio

Durata

150 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

aprile 2022 - dicembre 2022

Partner

coop. Sociale L'OASI e ASP Distretto Cesena Valle Savio

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza



TIROCINI

finanziati dal Fondo Sociale Europeo, Ausl Romagna, ASP Cesena Valle Savio, Imprese del territorio

Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

persone fragili

Durata

da 3 a 12 mesi

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 - dicembre 2022

Tirocini

294

età media

43

genere

33% F - 67% M

allievi ritirati

15%

stranieri

16%

Mesi complessivi di tirocinio

1324

CERTIFICAZIONE DEI TIROCINI

finanziate dal Fondo Sociale Europeo

Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

persone fragili

Durata

massimo 6 ore di certificazione per tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 - dicembre 2022

Attestato rilasciato

scheda capacità e conoscenze

Ore di certificazione

350

Area ESECUZIONE PENALE

Abbiamo realizzato...

all'interno del carcere:

1 corso sulla **saldatura base** da 61 ore

1 corso sulla **saldatura avanzato** da 51 ore

9 **Tirocini**

34 ore di **certificazioni**

Laboratorio **Assemblaggio "Altremani"**

Laboratorio **Saldatura "Altremani"**

Laboratorio **"Manolibera"**

Laboratorio **"Shopper Altremani"**

all'esterno del carcere:

131 ore di **orientamento individualizzato**

1 corso sulle **competenze per il lavoro** da 40 ore

Lavori di pubblica utilità

11 **Tirocini**

43 ore di **Certificazioni** di tirocinio

3%

**valore
produzione**

131

ore di orientamento

324

ore di formazione

20

tirocini

1970

**ore di lavori di
pubblica utilità**

All'interno del carcere

1 PERCORSO sulla saldatura base, sez. maschile

finanziato da Techne e dalle imprese

Finalità

fornire ai detenuti competenze di base sulla saldatura a filo, il disegno tecnico e i materiali

Destinatari

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile)

Durata

61 ore

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 – marzo 2022

Partner

Casa Circondariale Forlì

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi	5
età media	40
genere	100% ^M
allievi formati	100%
stranieri	60%
ore formazione	61
tasso di gradimento	98%



1 PERCORSO sulla saldatura avanzato, sez. maschile

finanziato da Techne e dalle imprese

Finalità

fornire ai detenuti competenze sul disegno tecnico e in specifico sulla saldatura a fig.

Destinatari

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sezi. maschile)

Durata

51 ore

Periodo di svolgimento

aprile 2022 – giugno 2022

Partner

Casa Circondariale Forlì

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi	5
età media	40
genere	100% ^M
allievi formati	60%
stranieri	60%
ore formazione	51
tasso di gradimento	98%



TIROCINI

finanziati dal Fondo Sociale Europeo e a mercato

allievi	9
età media	39
genere	100% ^M
allievi ritirati	0%
stranieri	77%
mesi complessivi tirocinio	47



Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo finalizzata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento nella società più efficace e positivo

Destinatari

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile)

Durata

3 o 6 mesi

Periodo di svolgimento

gennaio - dicembre 2022

CERTIFICAZIONE DEI TIROCINI

finanziate dal Fondo Sociale Europeo

ore di certificazione	34
-----------------------	----

Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (*colloqui diretti con l'utente*) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì

Durata

massimo 6 ore di certificazione a tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 – dicembre 2022

Attestato rilasciato

scheda capacità e conoscenza

LABORATORIO ALTREMANI, laboratorio di assemblaggio apparati di illuminazione e falegnameria

la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse

Finalità

il laboratorio di assemblaggio e falegnameria, situato in quattro diversi locali interni alla Casa Circondariale di Forlì opera impiegando la manodopera di persone detenute assunte dalla coop. Acquacheta (fino a giugno 2022) e dall'impresa sociale Altremani srl (da luglio 2022 in poi) grazie alle commesse di Mareco Luce, Vossloh Schwabe, Cepi spa, Ati di Mariani srl, Ame snc. Dal 2006 ad oggi hanno operato nel laboratorio, in forma retribuita, oltre 100 lavoratori detenuti.

Destinatari

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile)

Durata

35 ore a settimana

Periodo di svolgimento

avvio 2006 - attualmente in essere

Partner

il laboratorio è sostenuto da un Protocollo territoriale i cui firmatari sono enti/istituzioni pubbliche e private

LABORATORIO ALTREMANI, laboratorio di saldatura a filo e a tig

la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse

Finalità

il laboratorio di saldatura, situato in un locale interno alla Casa Circondariale di Forlì opera impiegando la manodopera di 2 persone detenute grazie alle commesse di Cepi spa, CRD Lamiere srl e Ati di Mariani srl.

Destinatari

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile)

Durata

35 ore a settimana

Periodo di svolgimento

avvio luglio 2020 - attualmente in essere

Partner

Il laboratorio è sostenuto da un Protocollo territoriale i cui firmatari sono enti/istituzioni pubbliche e private

LABORATORIO MANOLIBERA

laboratorio cartiera

finanziato da Techne e dalle vendite dei prodotti sul mercato

Finalità

il laboratorio, allestito in un ampio locale interno alla Casa Circondariale di Forlì, produce carta artigianale attraverso una tecnica di lavorazione naturale e innovativa di origine arabo-cinese che si basa sullo spapolamento e sull'omogeneizzazione della carta di recupero

Destinatari

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile)

Durata

20 ore a settimana

Periodo di svolgimento

avvio 2011 – attualmente in essere

Partner

Manolibera è sostenuta da un Protocollo territoriale i cui firmatari sono enti/istituzioni pubbliche e private



LABORATORIO ALTREMANI,

laboratorio incollaggio SHOPPER

finanziato da Techne e dalle commesse di Grafiche MDM srl

Finalità

il laboratorio sperimentale, allestito in un ampio locale interno alla Casa Circondariale di Forlì, è finalizzato all'incollaggio e all'inserimento del laccio ad uso manico per la realizzazione di shopper di carta

Destinatari

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile)

Durata

29 ore a settimana

Periodo di svolgimento

avvio aprile 2022 – attualmente in essere

Partner

il laboratorio è sostenuto da un Protocollo territoriale i cui firmatari sono enti/istituzioni pubbliche e private

Perchè dar lavoro ai detenuti?

Perchè lavoro = reinserimento sociale

- sottrae i detenuti alle conseguenze negative dell'ozio
- favorisce il loro trattamento rieducativo
- offre loro la possibilità di ricavare un guadagno, col quale soddisfare necessità e aiutare la famiglia

I detenuti che lavorano durante la pena non tornano a delinquere

Lo sai che il detenuto paga per stare in carcere?

Il detenuto è obbligato a rimborsare all'erario le spese riferite agli alimenti e al corredo, ovvero deve pagare una quota di mantenimento rispondendo di tale obbligazione con tutti i propri beni, sia mobili che immobili, presenti e futuri.

Attualmente la cifra a carico del detenuto:
3,62€ al giorno, ovvero 110€ al mese

All'esterno del carcere

1 PERCORSO sulle competenze per il lavoro

finanziato dal Fondo Sociale Europeo

allievi	3
età media	20
genere	100% ^M
allievi formati	100%
stranieri	33%
ore formazione	40
tasso di gradimento	72%



Finalità

fornire ai detenuti competenze trasversali in materia di sicurezza sul lavoro (rischio alto)

Destinatari

giovani e minori in esecuzione penale esterna

Durata

40 ore

Periodo di svolgimento

maggio 2022

Partner

Centro per la Giustizia Minorile (GMC)

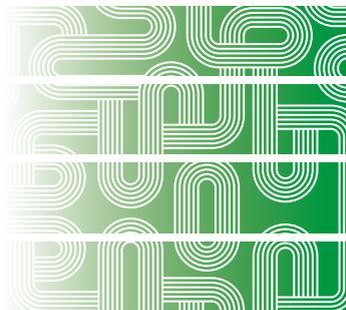
Attestato rilasciato

attestato di frequenza

PROGETTO PER LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ

in convenzione con il Tribunale di Forlì

persone	19
età media	44
genere	26% ^F - 74% ^M
ore svolte	1970%



Finalità

dare la possibilità a persone condannate dal Tribunale di svolgere ore di volontariato presso Technè, in coerenza con le proprie competenze, fortemente indirizzate ad attività di supporto ai corsi per disabili e svantaggiati

Destinatari

persone condannate

Durata

variabile a seconda della condanna ricevuta dal Tribunale

Periodo di svolgimento

gennaio - dicembre 2022

TIROCINI

finanziati dal Fondo Sociale Europeo e a mercato

Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo mirata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento nella società più efficace e positivo

Destinatari

persone in esecuzione penale esterna

Durata

3 mesi - 10 mesi

Periodo di svolgimento

gennaio - dicembre 2022

Partner

Ufficio Esecuzione Penale Esterna (UEPA) e Centro per la Giustizia Minorile (GMC)

Attestato rilasciato

scheda capacità e conoscenze

allievi

11

età media

37

genere

9% F - 91% M

allievi ritirati

0%

stranieri

36%

mesi complessivi tirocinio

34

CERTIFICAZIONE DEI TIROCINI

finanziate dal Fondo Sociale Europeo

Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

persone in esecuzione penale esterna

Durata

massimo 6 ore di certificazione a tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio - dicembre 2022

Attestato rilasciato

scheda capacità e conoscenze

ore di certificazione

43

Area POLITICHE ATTIVE

Abbiamo realizzato

1 corso di **Informatica di base office** da 32 ore

3 corsi di **Italiano base** da 32 ore

4 **laboratori steam** da 15 ore

7 **seminari sull'orientamento scolastico** da 3 ore

1 **Tirocinio**

Orientamento individuale per il contrasto alla dispersione scolastica

Azioni orientative Rete attiva

Azioni orientative GOL

Comunità di pratiche - Azione non corsuale

Azioni orientative nei presidi territoriali di

Forlì e Cesena

13%

valore
produzione

209

ore di formazione

oltre

4000

destinatari

1524

ore di
orientamento

1 PERCORSO

di informatica di base office

finanziato dal FSE

Finalità

far acquisire le competenze di base e trasversali del pacchetto office in linea con le richieste delle imprese che operano nei settori più diversificati

Destinatari

persone non occupate che non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale e/o che hanno superato i 50 anni di età

Durata

32 ore

Periodo di svolgimento

ottobre 2022

Partner

Cercal, Iscom Formazione, AECA- CNOS FAP

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza

allievi	11
età media	53
genere	71% ^F - 19% ^M
allievi formati	82%
stranieri	14%
ore formazione	32
tasso di gradimento	99%



3 PERCORSI

di italiano base

finanziati dal FSE

Finalità

far acquisire le competenze di base della lingua italiana

Destinatari

persone non occupate che non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale e/o che hanno superato i 50 anni di età

Durata

32 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

novembre 2022 – dicembre 2022

Partner

Cercal, Iscom Formazione, AECA- CNOS FAP

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza

allievi	38
età media	29
genere	97% ^F - 3% ^M
allievi formati	50%
stranieri	100%
ore formazione	96
tasso di gradimento	99%



4 LABORATORI

STEM (Science, Technology, Engineering, and Mathematics)

finanziati dal FSE

allievi	68
età media	15
genere	71% ^F - 29% ^M
allievi formati	94%
stranieri	0%
ore formazione	60

Finalità

realizzare percorsi a carattere laboratoriale finalizzati a sensibilizzare ed avvicinare soprattutto le ragazze agli ambiti tecnico-scientifico-digitali (linguaggi di programmazione, web design, produzione e distribuzione video digitali, modellizzazione in 3D, robotica, ecc.) e preparare l'accesso alle professionalità del futuro.

Destinatari

studenti degli Istituti di I e II grado del comprensorio forlivese

Durata

15 ore (4 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2022 – maggio 2022

Partner

Istituti scolastici di II grado della Provincia di Forlì-Cesena, Ufficio Scolastico Provinciale, Provincia di Forlì-Cesena, Fondazione Enaip, Irecoop ER, Iscom Formazione, AECA, Ial ER, CNA Formazione, Formart, Enfap, Assoform, Demetra, Scuola Edile, Cercal, CNOS/FAP, Engim.

7 SEMINARI

per l'orientamento scolastico

finanziati dal FSE

allievi	134
età media	15
genere	58% ^F - 42% ^M
stranieri	9%
ore seminari	21

Finalità

illustrare l'offerta di servizi orientativi e formativi del territorio, promuovendo l'accesso alle risorse e alle iniziative di sostegno e orientamento

Destinatari

studenti degli Istituti di I e II grado del comprensorio forlivese

Durata

3 ore (7 edizioni)

Periodo di svolgimento

gennaio 2022- maggio 2022

Partner

Istituti scolastici di I e II grado della Provincia di Forlì-Cesena, Ufficio Scolastico Provinciale, Provincia di Forlì-Cesena, Fondazione Enaip, Irecoop ER, Iscom Formazione, AECA, Ial ER, CNA Formazione, Formart, Enfap, Assoform, Demetra, Scuola Edile, Cercal.

TIROCINIO

finanziato dal PNRR

Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo mirata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento nella società più efficace e positivo

Destinatari

persona segnalata dal CPI nell'ambito del Programma GOL cluster 1 "Percorso di reinserimento occupazionale"

Durata

3 mesi

Periodo di svolgimento

ottobre 2022 – dicembre 2022

Attestato rilasciato

scheda capacità e conoscenze

tirocini	1
età media	28
genere	100% ^M
stranieri	100%
mesi complessivi tirocinio	3
allievi ritirati	0%



ORIENTAMENTO INDIVIDUALE per il contrasto alla dispersione scolastica

finanziato dal Fondo Sociale Europeo

Finalità

accompagnare lo studente in un'azione di sostegno e rimotivazione rispetto al proprio percorso di studi; supportare gli studenti di terza media nel superamento dell'esame di stato; fornire strumenti per un efficace orientamento alla scelta attraverso informazioni sul sistema dell'istruzione, della formazione e del lavoro

Destinatari

studenti degli Istituti di I e II grado del comprensorio forlivese

Durata

da 3 ore a 14 ore

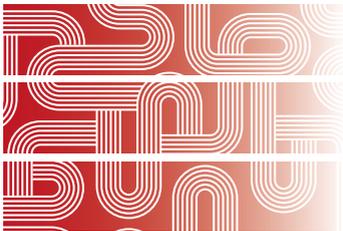
Periodo di svolgimento

gennaio 2022 - luglio 2022

Partner

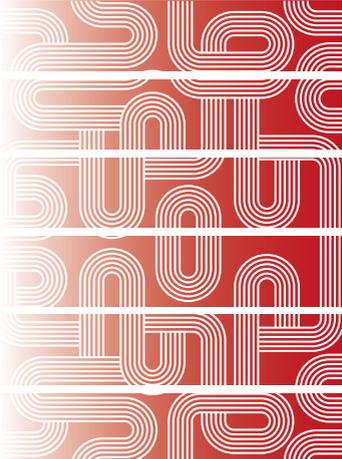
Istituti scolastici di I e II grado della Provincia di Forlì-Cesena, Ufficio Scolastico Provinciale, Provincia di Forlì-Cesena, Fondazione Enaip, Irecoop ER, Iscom Formazione, AECA, Ial ER, CNA Formazione, Formart, Enfap, Assoform, Demetra, Scuola Edile, Cercal, CNOS/FAP, Engim

allievi	51
età media	14
genere	63% ^F - 37% ^M
stranieri	43%
ore di orientamento	200



AZIONI ORIENTATIVE RETE ATTIVA

finanziato dal Fondo Sociale Europeo

utenti 22
ore di orientamento 140


Finalità

sostenere le persone nella definizione di un percorso di crescita socio-professionale e nella ricerca autonoma di lavoro, attraverso interventi orientativi specialistici individuali. La misura è fornita in collaborazione con i Centri per l'Impiego di Forlì-Cesena

Destinatari

persone disoccupate ai sensi del D.Lgs n.150/2015

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 - dicembre 2022

AZIONI ORIENTATIVE GOL

finanziate dal PNRR

utenti 176
ore di orientamento special. 273
ore accomp. al lavoro 121


Finalità

realizzare attività specialistiche di orientamento e affiancamento all'utenza, finalizzate alla crescita delle competenze delle persone che siano di supporto all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione

Destinatari

persone disoccupate ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 - dicembre 2022

COMUNITÀ DI PRATICHE

Azione non corsuale

Finalità

promuovere una “Comunità di pratiche: una rete territoriale per l’orientamento” tra gli attori del sistema scolastico, formativo e gli stakeholder al fine di adottare un approccio integrato che favorisca l’orientamento

Destinatari

studenti delle Scuole di I e II grado del territorio, docenti, cittadinanza

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 – ottobre 2022

Partner

Istituti scolastici di I e II grado della Provincia di Forlì-Cesena, Ufficio Scolastico Provinciale, Provincia di Forlì-Cesena, Fondazione Enaip, Irecoop ER, Iscom Formazione, Ial ER, CNA Formazione, Formart, Enfap, Assoform, Demetra, CNOS/FAP, Engim

ore di consulenza

71

AZIONI ORIENTATIVE

nei presidi territoriali di Forlì e Cesena

Finalità

garantire a giovani e adulti a rischio di marginalità l’accesso ad azioni orientative mirate a favorire l’inclusione sociale e lavorativa, erogate nei 2 presidi territoriali sedi di Techne Forlì e Cesena. L’attività prevede anche un’animazione territoriale di Rete nonché interventi di informazione e sensibilizzazione

Destinatari

giovani e adulti a rischio di marginalità connessa alla mancata partecipazione alle opportunità educative, formative e del lavoro

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 – dicembre 2022

destinatari raggiunti

oltre 3000

colloqui orient. individ.

oltre 790

persone coinvolte in
attività orientative di
gruppo

23

Incontri di coordina-
mento con i soggetti
della Rete territoriale

58

Contatti con le imprese
per attività di orienta-
mento finalizzato all’in-
serimento lavorativo

oltre 330

Eventi realizzati

7

Area

BENESSERE E SERVIZI ALLA PERSONA

Abbiamo realizzato...

in Emilia Romagna

2 corsi per **Operatore Trattamenti Estetici** da 1980 ore

2 corsi per **Estetista** da 1000 ore

1 corso per **Estetista** da 990 ore

2 corsi per il **riallineamento qualifica di Estetista**
da 100 ore

1 corso **IAA (Interventi Assistiti con gli animali)**

– Corso Avanzato da 120 ore

1 corso **IAA (Interventi Assistiti con gli animali)**

– Corso Propedeutico da 21 ore

3 percorsi di **Antidispersione Scolastica**

in Sardegna

3 corsi per **Operatore del benessere**

– indirizzo Estetista da 2970 ore

2 corsi per **Operatore del benessere**

– indirizzo Erogazione di trattamenti di
acconciatura da 2970 ore

20%

valore
produzione

4582

ore di formazione

317

allievi

1425

ore
di stage

In Emilia Romagna

2 PERCORSI

per Operatore Trattamenti Estetici

finanziati dal Fondo Sociale Europeo, dalla Legge 144/1999 e dal PNRR

Finalità

formare una figura professionale che sia in grado di predisporre e allestire spazi e attrezzature di lavoro, secondo precisi dispositivi igienico-sanitari, funzionali alla realizzazione di trattamenti estetici e di acconciatura e provvedere all'assistenza del cliente in tutte le fasi

Destinatari

giovani in obbligo di istruzione e formazione

Durata

1980 ore (biennale, 990 ore ad annualità) di cui 750 ore di stage (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2021 – giugno 2022
settembre 2022 – giugno 2023

Partner

centri estetici, Spa e Centri Termali del territorio

Attestato rilasciato

Certificato di qualifica professione di Operatore Trattamenti Estetici

allievi	62
età media	16
genere	100% F
allievi qualificati	91%
stranieri	12%
ore formazione	1229
ore stage	759
tasso di gradimento	92%

3 PERCORSI

per Estetista

finanziati dalla Legge 144/1999 e dal PNRR

Finalità

formare una figura professionale che agisce in autonomia, contribuendo al processo di trattamento estetico attraverso: l'individuazione delle risorse, la programmazione dei servizi e l'organizzazione operativa del lavoro, con assunzione di responsabilità di gestione e di coordinamento delle attività svolte da altri

Destinatari

giovani in possesso della qualifica triennale di "Operatore alle cure estetiche"

Durata

1.000 ore di cui 500 ore di stage (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2021 – giugno 2022,
settembre 2022 – giugno 2023,
dicembre 2022 – ottobre 2023

Attestato rilasciato

Qualifica di Estetista

allievi	52
età media	18
genere	100% F
allievi qualificati	86%
stranieri	19%
ore formazione	568
ore stage	485
tasso di gradimento	88%

2 PERCORSI per il riallineamento Estetica

finanziati dalla Legge 144/1999 e dal Fondo Sociale Europeo

allievi	38
età media	18
genere	100% F
allievi qualificati	95%
stranieri	13%
ore formazione	104
tasso di gradimento	88%

Finalità

promuovere la prosecuzione della formazione delle giovani del IV anno dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) ai fini dell'acquisizione della qualifica di Estetista

Destinatari

giovani frequentanti il IV anno dei percorsi IeFP "Tecnico dei trattamenti estetici"

Durata

100 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

marzo 2022 – giugno 2022
dicembre 2022 – maggio 2023

Attestato rilasciato

non previsto



1 PERCORSO IAA (Interventi Assistiti con gli animali) - Corso Avanzato

finanziato dai corsisti

allievi	19
età media	41
genere	89% F - 11% M
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	40
tasso di gradimento	90%

Finalità

fornire le prime competenze avanzate per ottenere la qualifica di operatore in interventi assistiti con gli animali (IAA), in base al ruolo assunto all'interno delle equipe di "pet-therapy"

Destinatari

persone occupate o disoccupate, in possesso dell'attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento ai corsi base

Durata

120 ore di cui 72 ore di lezioni frontali, 32 ore di esperienza pratica e 16 ore di visite guidate

Periodo di svolgimento

dicembre 2021 – maggio 2022

Partner

Associazione Dog Galaxy

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento



1 PERCORSO

IAA (Interventi Assistiti con gli animali) - Corso Propedeutico

finanziato dai corsisti

Finalità

fornire le informazioni base sugli IAA, sulla relazione uomo-animale, sulle normative e sugli aspetti deontologici, approfondire le conoscenze sul ruolo dell'équipe, sulle responsabilità delle diverse figure professionali e degli operatori

Destinatari

persone adulte, disoccupate o occupate

Durata

21 ore

Periodo di svolgimento

ottobre 2022

Partner

Associazione Dog Galaxy

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento

allievi

13

età media

30

genere

85% F - 15% M

allievi formati

100%

stranieri

0%

ore formazione

21

tasso di gradimento

95%

1 PERCORSO

di Antidispersione scolastica con l'Azione di supporto al Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale

finanziato dalla Regione Emilia Romagna e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Finalità

sostenere le azioni educative mirate a soggetti considerati "a rischio", al fine di potenziarne le competenze in un approccio ad un "viaggio nella bellezza"

Destinatari

allieve iscritte ai corsi leFP per Operatore Trattamenti Estetici, secondo singole necessità di recupero ore

Durata

82 ore

Periodo di svolgimento

marzo 2022 - settembre 2022

Partner

Aeca (Associazione Emiliano-Romagnola Centri Autonomi), Arifel (Associazione enti di formazione pubblici della Regione)

Attestato rilasciato

non previsto

allievi

20

età media

16

genere

100% F

stranieri

25%

ore formazione

82

tasso di gradimento

90%

1 PERCORSO

di Antidispersione scolastica con l'Azione di supporto al Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale

finanziato dalla Regione Emilia Romagna e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

allievi	9
età media	16
genere	100% ^F
stranieri	33%
ore formazione	20
tasso di gradimento	92%

Finalità

sostenere le azioni educative mirate a soggetti considerati "a rischio", al fine di prevenire e contrastare l'abbandono scolastico e il fallimento formativo precoce, rafforzando quindi le azioni di recupero scolastico di competenze di base

Destinatari

allieve iscritte ai corsi leFP per Operatore Trattamenti Estetici, secondo singole necessità di recupero ore

Durata

20 ore

Periodo di svolgimento

agosto 2022 – settembre 2022

Attestato rilasciato

Aeca (Associazione Emiliano-Romagnola Centri Autonomi), Arifel (Associazione enti di formazione pubblici della Regione)

Attestato rilasciato

non previsto



1 PERCORSO

di Antidispersione scolastica con l'Azione di supporto al Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale

finanziato dalla Regione Emilia Romagna e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

allievi	6
età media	16
genere	100% ^F
stranieri	50%
ore formazione	28
tasso di gradimento	92%

Finalità

sostenere le azioni educative mirate a soggetti considerati "a rischio", al fine di prevenire e contrastare l'abbandono scolastico e il fallimento formativo precoce, rafforzando quindi le azioni di recupero scolastico di competenze tecnico professionali

Destinatari

allieve iscritte ai corsi leFP per Operatore Trattamenti Estetici, secondo singole necessità di recupero ore

Durata

28 ore

Periodo di svolgimento

agosto 2022 – settembre 2022

Attestato rilasciato

Aeca (Associazione Emiliano-Romagnola Centri Autonomi), Arifel (Associazione enti di formazione pubblici della Regione)

Attestato rilasciato

non previsto



In Sardegna

3 PERCORSI

per Operatore del benessere – indirizzo Estetista

finanziati dal Fondo Sociale Europeo

Finalità

formare una figura professionale che sia in grado di predisporre e allestire spazi e attrezzature di lavoro, secondo precisi dispositivi igienico-sanitari, funzionali alla realizzazione di trattamenti estetici e provvedere all'assistenza del cliente in tutte le fasi

Destinatari

giovani in possesso di licenza media di età compresa tra 14 anni compiuti e 17 anni non compiuti

Durata

2970 ore di cui 360 stage (triennale, 990 ore ad annualità) (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

giugno 2018 – giugno 2022
settembre 2019 – dicembre 2022
novembre 2019 – dicembre 2022

Attestato rilasciato

Certificato di qualifica professione di Operatore del benessere - Estetista

allievi	58
età media	18
genere	97% ^F - 3% ^M
allievi ritirati	24%
stranieri	0%
ore formazione	1168
ore stage	180



2 PERCORSI

per Operatore del benessere - indirizzo 1: Erogazione di trattamenti di acconciatura

finanziati dal Fondo Sociale Europeo

Finalità

formare una figura professionale che sia in grado di predisporre e allestire spazi e attrezzature di lavoro, secondo precisi dispositivi igienico-sanitari, funzionali alla realizzazione del profilo di acconciatore e provvedere all'assistenza del cliente in tutte le fasi

Destinatari

giovani in possesso di licenza media di età compresa tra 14 anni compiuti e 17 anni non compiuti

Durata

2970 ore di cui 360 stage (triennale, 990 ore ad annualità) (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2021 – giugno 2024
dicembre 2021 – settembre 2024

Attestato rilasciato

Certificato di qualifica professione di OPERATORE DEL BENESSERE - indirizzo 1: Erogazione di trattamenti di acconciatura

allievi	40
età media	16
genere	55% ^F - 45% ^M
allievi ritirati	25%
stranieri	0%
ore formazione	1302



Area ICT E IMPRESA

Abbiamo realizzato...

in Emilia Romagna:

- 3 corsi **creazione siti web e blog** da 48 ore
- 2 corsi **digital e social media – livello base** da 32 ore
- 2 corsi **digital e social media – livello intermedio** da 32 ore
- 1 corso **sulla fiscalità e dogane per Cepi spa** da 9 ore
- 1 corso **sulla direttiva macchine per Cepi spa** da 8 ore
- 1 corso **sui lavori elettrici PES/PAV/PEI per Cepi spa** da 16 ore
- 1 corso **sulla manualistica tecnica relativa alla ISO20607: 2019 per Cepi spa** da 16 ore
- 1 corso **sulla gestione del personale per ATR** da 6 ore
- 1 corso **sulle procedure di gara per ATR** da 6 ore
- 1 corso **sulla Leadership e il Time Management per ATR** da 6 ore
- 1 corso **sulla gestione dei conflitti per ATR** da 6 ore
- 1 corso **su Excel per l'organizzazione del lavoro per FMI, Livia Tellus, Alea** da 18 ore

in Sardegna:

- 1 corso **per Operatore ai servizi di promozione ed accoglienza – Indirizzo Strutture ricettive** da 2970 ore

7%

valore
produzione

679

ore di formazione

164

allievi

150

ore di stage

3 PERCORSI di creazione di siti web e blog

finanziati da Fondo Sociale Europeo

Finalità

promuovere sia competenze tecnico-professionali nell'ambito della progettazione siti web e blog, sia competenze più trasversali di natura organizzativa e relazionale per una ottimizzazione dei processi aziendali.

Destinatari

Persone occupate e non, con conoscenze e capacità informatiche/digitali di base

Durata

48 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 – dicembre 2022

Partner

Futura Soc. cons a r.l., A.E.C.A., CESCOT
Soc. Cons. a r.l.

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza

allievi	30
età media	39
genere	63% ^F - 37% ^M
allievi formati	67%
stranieri	13%
ore formazione	117
tasso di gradimento	88%



2 PERCORSI sul digital e social media marketing – livello base

finanziati da Fondo Sociale Europeo

Finalità

promuovere competenze tecnico-professionali di base nell'ambito del digital e social media marketing e competenze più trasversali di natura organizzativa e relazionale per una ottimizzazione dei processi aziendali

Destinatari

Persone occupate e non, con conoscenze e capacità informatiche/digitali di base

Durata

32 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2022 – novembre 2022

Partner

Futura Soc. cons a r.l., A.E.C.A., CESCOT
Soc. Cons. a r.l.

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza

allievi	25
età media	35
genere	72% ^F - 28% ^M
allievi formati	80%
stranieri	8%
ore formazione	64
tasso di gradimento	93%



2 PERCORSI sul digital e social media marketing – livello intermedio

finanziati da Fondo Sociale Europeo

allievi	21
età media	36
genere	81% ^F - 19% ^M
allievi formati	90%
stranieri	10%
ore formazione	64
tasso di gradimento	96%



Finalità

promuovere competenze tecnico-professionali di livello intermedio nell'ambito del digital e social media marketing e competenze più trasversali di natura organizzativa e relazionale per una ottimizzazione dei processi aziendali

Destinatari

Persone occupate e non, con conoscenze e capacità informatiche/digitali di base

Durata

32 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

aprile 2022 – dicembre 2022

Partner

Futura Soc. cons a r.l., A.E.C.A., CESCOT Soc. Cons. a r.l.

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza

1 PERCORSO sulla fiscalità e dogane per i dipendenti di Cepi spa

finanziato da Fondimpresa

allievi	5
età media	44
genere	100% ^F
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	9
tasso di gradimento	88%



Finalità

favorire la crescita delle competenze tecnico-professionali dei lavoratori in tema di dogane e fiscalità e supportare i dipendenti nello sviluppo degli strumenti necessari alla gestione dei cambiamenti imposti dalla globalizzazione

Destinatari

dipendenti di Cepi spa

Durata

9 ore

Periodo di svolgimento

maggio 2022 – giugno 2022

Attestato rilasciato

Attestato di partecipazione

1 PERCORSO

sulla direttiva macchine per i dipendenti di Cepi spa

finanziato da Fondimpresa

Finalità

favorire la crescita delle competenze tecnico-professionali dei lavoratori sul tema della Direttiva Macchine 2006/42/CE, creando un percorso di crescita aziendale in grado di far fronte a mercati sempre più competitivi

Destinatari

dipendenti di Cepi spa

Durata

8 ore

Periodo di svolgimento

settembre 2022

Attestato rilasciato

Attestato di partecipazione

allievi	25
età media	45
genere	8% ^F - 92% ^M
allievi formati	92%
stranieri	4%
ore formazione	8
tasso di gradimento	87%



1 PERCORSO

sui lavori elettrici PES/PAV/PEI per i dipendenti di Cepi spa

finanziato da Fondimpresa

Finalità

favorire la crescita delle competenze tecnico-professionali dei lavoratori addetti ai lavori elettrici PES/PAV/PEI CEI 11-27 ed. 2021

Destinatari

dipendenti di Cepi spa

Durata

16 ore

Periodo di svolgimento

giugno 2022

Attestato rilasciato

Attestato di partecipazione

allievi	5
età media	39
genere	100% ^M
allievi formati	100%
stranieri	40%
ore formazione	16
tasso di gradimento	92%



1 PERCORSO

sulla manualistica tecnica relativa alla ISO20607:2019 per i dipendenti di Cepi spa

finanziato da Fondimpresa

allievi	4
età media	46
genere	50% ^F - 50% ^M
allievi formati	100%
stranieri	25%
ore formazione	16
tasso di gradimento	84%



Finalità

favorire la crescita delle competenze tecnico-professionali dei lavoratori in tema di Manualistica Tecnica in conformità alla norma ISO 20607:2019 e al paragrafo 6.4.5 della EN ISO 12100:2010, supportando i dipendenti nella gestione dei cambiamenti imposti dalla globalizzazione

Destinatari

dipendenti di Cepi spa

Durata

16 ore

Periodo di svolgimento

maggio 2022

Attestato rilasciato

Attestato di partecipazione

1 PERCORSO

sulla gestione del personale per dipendenti di ATR

finanziato da Fondimpresa

allievi	2
età media	43
genere	100% ^F
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	6
tasso di gradimento	92%



Finalità

supportare i partecipanti nella gestione del personale per l'acquisizione di competenze su specifiche tematiche quali i procedimenti disciplinari, i licenziamenti individuali, le dimissioni, le relazioni sindacali, la contrattazione collettiva, il cedolino paga

Destinatari

dipendenti della società ATR

Durata

6 ore

Periodo di svolgimento

febbraio 2022

Attestato rilasciato

Attestato di partecipazione

1 PERCORSO

sulle procedure di gara per dipendenti di ATR

finanziato da Fondimpresa

Finalità

supportare i dipendenti nell'acquisizione di strumenti e competenze per una corretta gestione delle procedure di gara (prevenzione della corruzione, affidamenti sotto soglia, ecc.).

Destinatari

dipendenti della società ATR

Durata

6 ore

Periodo di svolgimento

febbraio 2022

Attestato rilasciato

Attestato di partecipazione

allievi	2
età media	55
genere	100% ^F
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	6
tasso di gradimento	84%



1 PERCORSO

sulla Leadership e il Time Management per un dipendente di ATR

finanziato da Fondimpresa

Finalità

supportare il partecipante nella gestione di sé e dei collaboratori, accrescendo le proprie capacità di leadership e favorendo un miglioramento nella gestione del tempo

Destinatari

dipendente della società ATR

Durata

6 ore

Periodo di svolgimento

dicembre 2021 – gennaio 2022

Attestato rilasciato

Attestato di partecipazione

allievi	1
età media	54
genere	100% ^F
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	3
tasso di gradimento	78%



1 PERCORSO

sulla gestione dei conflitti nel contesto aziendale per dipendenti di ATR

finanziato da Fondimpresa

allievi	13
età media	52
genere	77% ^F - 23% ^M
allievi formati	100%
stranieri	0%
ore formazione	6
tasso di gradimento	90%



Finalità

supportare i partecipanti nella gestione delle relazioni e dei conflitti all'interno del contesto lavorativo, attraverso l'acquisizione di competenze specifiche di problem solving strategico, gestione clienti difficili, comunicazione efficace

Destinatari

dipendenti della società ATR

Durata

6 ore

Periodo di svolgimento

gennaio 2022

Attestato rilasciato

Attestato di partecipazione

1 PERCORSO

su Excel per i dipendenti di FMI, Livia Tellus Romagna Holding, Alea

finanziato da Fonservizi

allievi	20
età media	46
genere	50% ^F - 50% ^M
allievi formati	65%
stranieri	0%
ore formazione	12
tasso di gradimento	67%



Finalità

fornire strumenti avanzati per l'utilizzo del programma di produzione e gestione di fogli elettronici Excel al fine di favorire un'efficiente pianificazione e verifica del lavoro.

Destinatari

dipendenti di FMI, Livia Tellus Romagna Holding, Alea

Durata

18 ore

Periodo di svolgimento

dicembre 2021 - febbraio 2022

Attestato rilasciato

Attestato di partecipazione

1 PERCORSO

per Operatore ai servizi di promozione ed accoglienza Indirizzo Strutture ricettive

finanziato dal Fondo Sociale Europeo

Finalità

formare una figura professionale che interviene, a livello esecutivo, nel processo di erogazione dei servizi di promozione ed accoglienza con autonomia e responsabilità limitate a ciò che prevedono le procedure e le metodiche della sua operatività.

Destinatari

giovani in possesso di licenza media di età compresa tra 14 anni compiuti e 17 anni non compiuti

Durata

2970 ore di cui 360 stage (triennale, 990 ore ad annualità)

Periodo di svolgimento

novembre 2018 – dicembre 2023

Partner:

RM Servizi srl

Attestato rilasciato

Certificato di qualifica professione di Operatore ai servizi di promozione ed accoglienza – Indirizzo Strutture ricettive

allievi	11
età media	18
genere	55% ^F - 45% ^M
stranieri	0%
ore formazione	352
ore stage	150



Area

GIOVANI E FARE IMPRESA

Abbiamo realizzato...

1 corso di **sicurezza sul lavoro** da 16 ore

7 **Tirocini** finanziati dal Comune di Cesena

2 **Tirocini** finanziati da Garanzia Giovani

1 **Tirocinio** a carico della impresa ospitante

34 ore di **Certificazioni di tirocinio**

Progetto **HUB@FO - I giovani protagonisti per il rilancio di Forlì**

Progetto **HUB@FO dei giovani cammina: incontri opportunità**

Progetto **TIR: tirocini, innovazione, responsabilità**

Il **Servizio Informagiovani** per il Comune di Cesena e di Bagno di Romagna

Mappatura del disagio giovanile per conto del Comune di Cesena

11%

valore
produzione

10

tirocini

2327

interviste a
studenti degli
Istituti Scolastici
Superiori

820

interviste a
persone che sono
state in stage,
alternanza e/o
tirocinio

591

ragazzi/e per
Estateattivi

1 PERCORSO

di sicurezza sul lavoro

finanziato dal Comune di Cesena

Finalità

fornire ai giovani competenze e conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro per prevenire eventuali rischi e infortuni (rischio alto)

Destinatari

giovani tra i 18 e i 34 anni di Cesena

Durata

16 ore

Periodo di svolgimento

febbraio 2022 – marzo 2022

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

allievi	5
età media	24
genere	100% F
allievi formati	100%
stranieri	20%
ore formazione	16



PROGETTO TIR: TIROCINI, INNOVAZIONE, RESPONSABILITÀ

finanziato dall'Unione Rubicone Mare

Finalità

promuovere un cambiamento generale di prospettiva, lato scuola/famiglie e lato impresa, che sostenga fin dal percorso d'istruzione, la funzione del tirocinio come strumento privilegiato di accesso dei giovani/adulti al lavoro, per aiutare le persone ad entrare in connessione con il mondo del lavoro.

Destinatari

giovani e persone svantaggiate

Periodo di svolgimento

settembre 2021 - dicembre 2023

Partner

Ufficio Scolastico, Camera di Commercio della Romagna, Centro per l'impiego, Ufficio collocamento mirato (Cabina di regia)

Governance e diffusione	3 incontri Cabina Regia Report indagini imprese-studenti-tirocinanti
Azione Impresa	59 imprese intervistate 4 focus group on line Coinvolte 11 imprese
Azione Scuola/ lavoro	793 studenti intervistati 27 tirocinanti intervistati



TIROCINI

finanziati dal Comune di Cesena, Garanzia Giovani e da imprese private

allievi
10

età media
25

genere
90% F - 10% M

allievi ritirati
20%

stranieri
20%

mesi complessivi tirocini
568



Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo finalizzata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento nella società più efficace e positivo

Destinatari

giovani

Durata

da 3 a 6 mesi

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 - dicembre 2022

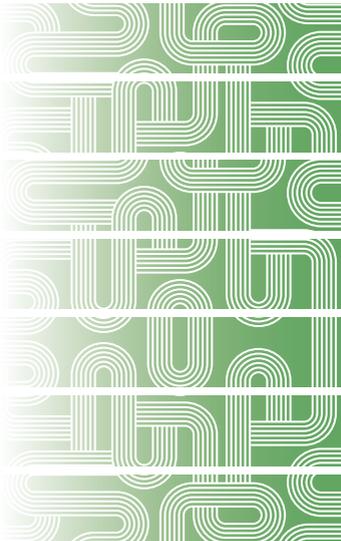
Attestato rilasciato

scheda capacità e conoscenze

CERTIFICAZIONI DEI TIROCINI

finanziate da FSE

Ore di certificazione
30



Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

giovani

Durata

massimo 6 ore di certificazione per tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio 2022 - dicembre 2022

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

PROGETTO HUB@FO

I giovani protagonisti per il rilancio di Forlì

finanziato da ANCI

Finalità

promuovere il protagonismo giovanile attraverso la co-progettazione delle attività, la formazione al lavoro e all'intrapresa (laboratori, boot camp, mentoring) e la co-gestione di uno spazio hub con percorsi di consulenza/coaching volti allo sviluppo di imprenditorialità

Destinatari

giovani forlivesi di età compresa fra 16 e 35 anni

Periodo di svolgimento

luglio 2021 - luglio 2022

Partner

Comune di Forlì, Associazione Spazi Indecisi, Di scena in scena APS. A questi si aggiungono oltre 37 partner di rete del territorio (associazioni di categoria, sindacati, ecc..)

Risultati 2022

Mappatura e scouting dei giovani	204 servizi/enti mappati - coinvolti oltre 300 giovani
Processo di progettazione partecipata genere	coinvolti oltre 200 giovani
Campagna informativa	Realizzata campagna social - 8 eventi di promozione/ pubblicizzazione - Raggiunti oltre 1500 giovani
HUB FORLÌ: coaching e allenamento all'imprenditorialità	Animazione spazio HUB - 420 ore di Servizi all'imprenditorialità workshop, laboratori, mentoring, consulenza, coaching - Coinvolti oltre 200 giovani



PROGETTO HUB@FO DEI GIOVANI CAMMINA

incontri opportunità

finanziato da L.R. 14/2008, Fondazione Cassa dei Risparmi di Forlì e Comune di Forlì

Finalità

promuovere il protagonismo giovanile dando continuità alla sperimentazione avviata nell'annualità precedente, attraverso la co-progettazione delle attività, la formazione e accompagnamento all'intrapresa (consulenza/coaching, mentoring) e la co-gestione di uno spazio HUB per l'aggregazione giovanile

Destinatari

giovani forlivesi di età compresa fra 18 e 35 anni

Periodo di svolgimento

settembre 2022- dicembre 2024

Partner

Comune di Forlì

Risultati 2022

Consulenza e coaching	Ore erogate 30 giovani coinvolti 12
Co-progettazione partecipata Bando regionale Youz Officine	Ore 30 Associazioni coinvolte 4 Giovani coinvolti 10
Eventi	4 eventi di aggregazione e promozione iniziative



SERVIZIO INFORMAGIOVANI DEL COMUNE DI CESENA E DI BAGNO DI ROMAGNA

finanziato dal Comune di Cesena

Finalità

potenziare una rete di opportunità, percorsi e proposte per i giovani, con particolare attenzione alla loro occupabilità e auto imprenditorialità promuovendo lo sviluppo di collaborazioni con le altre realtà del territorio (Associazioni, Scuola, Università, Enti). Il Servizio vuole rappresentare un vero e proprio punto di riferimento, nonché uno strumento efficace nella ricerca attiva del lavoro e/o nella pianificazione di nuove attività da intraprendere, attraverso azioni di orientamento, accompagnamento, affiancamento, empowerment delle potenzialità/aspirazioni dei giovani. Da evidenziare il Progetto Estate Attivi 2022 che consiste nell'impegno, per ragazzi di 16/18 anni, di ore di volontariato nel periodo estivo.

Destinatari

giovani

Durata

20 ore a settimana (Cesena)

4 ore a settimana (San Piero in Bagno)

Periodo di svolgimento

A CESENA:

da ottobre 2012 al 31 maggio 2020 in qualità di unico aggiudicatario del Servizio e dal 1 giugno 2020 ad oggi in qualità di partner del Consorzio Sociale Romagnolo (CSR).

A SAN PIERO IN BAGNO:

da ottobre 2017 al 31 maggio 2020 in qualità di unico aggiudicatario del Servizio e dal 1 giugno 2020 ad oggi in qualità di partner del Consorzio Sociale Romagnolo (CSR).

Risultati 2022	Cesena	San Piero in Bagno
Presenze complessive	577	8
Partecipanti al progetto "ESTATEATTIVI"	591	/
Partecipanti agli incontri di orientamento rivolti a studenti delle classi terminali di Istituti Scolastici Superiori	1.260	/
Newsletter inviate	20	/
Destinatari delle newsletter (media iscritti nelle varie settimane dell'anno)	1.823	/
gradimento	6.2 su 7	/

Incontri promossi in collaborazione con il Comune di Cesena	59 eventi realizzati Partecipanti 1.260	Gli eventi sono stati rivolti a studenti delle classi IV° e V° degli Istituti Scolastici Superiori di Cesena ed inoltre a 3 gruppi di volontari del Servizio civile ARCI. L'obiettivo degli incontri è stato quello di rendere i partecipanti consapevoli in merito alle proprie competenze personali e favorire le scelte per definire il proprio percorso professionale futuro sia in ambito formativo che lavorativo sviluppando contenuti relativi alle tecniche di ricerca attiva del lavoro, la formazione post diploma, il lavoro all'estero e le opportunità del servizio civile.
	Evento Impegno civile volontario Partecipanti 591	L'iniziativa relativa al Progetto ESTATEATTIVI, rivolta ai ragazzi e alle ragazze dai 16 ai 18 anni, è volta a promuovere e valorizzare la partecipazione attiva dei giovani alla vita della Comunità Locale, offrendo la possibilità di sperimentare brevi ma significative esperienze di IMPEGNO CIVILE VOLONTARIO, in alcuni servizi pubblici e/o attività di pubblica utilità svolte da realtà associative.

MAPPATURA DEL DISAGIO GIOVANILE

finanziato dal Comune di Cesena

Finalità

Mappare il disagio giovanile post covid attraverso interviste rivolte ad adolescenti iscritti agli Istituti Superiori di Cesena e interviste rivolte ad associazioni di volontariato, culturali ecc. che offrono servizi ai giovani

Destinatari

giovani e stakeholder del territorio

Periodo di svolgimento

settembre 2022 - gennaio 2023

Partner

Comune di Cesena, Istituti Scolastici Superiori

Rilevazione giovani

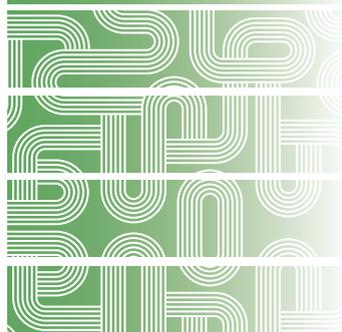
2327

**studenti
intervistati**

Rilevazione stakeholder

52

**associazioni e
enti intervistati**



Area SOCIO-SANITARIA

Abbiamo realizzato...

1 percorso per **Operatore Socio Sanitario**
a pagamento da 1000 ore

1%

**valore
produzione**

975

ore di formazione

17

allievi

450

ore di stage

1 PERCORSO

per Operatore Socio Sanitario

a pagamento da parte degli allievi

Finalità

far acquisire le competenze necessarie a svolgere attività di cura e di assistenza alle persone in condizione di disagio e di non autosufficienza (sul piano fisico e/o psichico) in interazione con gli altri operatori professionali preposti all'assistenza sanitaria e sociale, operando in ospedali, unità residenziali, unità territoriali e semi residenziali, e in assistenza domiciliare

Destinatari

persone maggiorenni in possesso di licenza di scuola media inferiore.

Durata

1000 ore di cui 450 ore di stage

Periodo di svolgimento

febbraio 2022 – gennaio 2023

Attestato rilasciato

AUSL Romagna, Strutture socio-sanitarie del territorio

Attestato rilasciato

Qualifica di Operatore Socio Sanitario ai sensi della L.R. 12/2003 e della delibera di Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n 1434/2005

allievi	17
età media	42
genere	88% F - 12% M
allievi qualificati	71%
stranieri	52%
ore formazione	485
ore stage	450
ore formaz. in videoconf	183
allievi ritirati	29%
tasso di gradimento	92%



The background features a complex pattern of blue wavy lines that resemble stylized circuit traces or data paths. These lines are composed of multiple parallel lines and curve in various directions across the page. On the right side, a large, bold orange number '4' is prominently displayed, featuring a white outline and a slight drop shadow. In the center-left, a white rectangular box with a drop shadow contains the text 'OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO' in orange, bold, uppercase letters.

**OBIETTIVI DI
MIGLIORAMENTO**

COSA È CAMBIATO NEL 2022

Il 2022 è stato l'anno decisivo per la ripartenza dopo la pandemia, ripartenza resa più complessa dall'impatto psicologico e operativo di nuove crisi, dal conflitto in Ucraina e all'acuirsi della crisi climatica.

*Le nuove risorse strategiche e materiali dal PNRR e FSE+ unite alla guida di Agenda 2030 e Patto per il Lavoro e per il Clima® ci hanno permesso di rafforzare il sostegno alle **persone fragili**, alle/ai **giovani** e alle **reti** di collaborazione.*



Il 2022 ci ha insegnato come stanno cambiando il mondo e le persone intorno a noi, con **la forte impennata di** alcuni **trend**, in senso qualitativo ma anche quantitativo.

- **Crescono la fragilità delle persone e il bisogno di ascolto**, di supporto psicologico, di socialità,
- Cresce la “domanda” di inserimento lavorativo delle persone, ma anche le difficoltà connesse, cognitive e linguistiche
- Sempre più imprese sono in difficoltà ad accogliere percorsi di **inserimento e stabilizzazione** lavorativa
- Aumenta il **bisogno delle famiglie** di essere supportate nelle “transizioni” scuole-lavoro delle/dei giovani
- Crescono la **complessità e le responsabilità nella governance** delle reti pubbliche-private
- Crescono **il carico di lavoro** e la complessità organizzativa interni all’ente

COSA MIGLIORARE NEL 2023

Per rispondere alla forte crescita del disagio e all'urgenza dei bisogni, il 2023 sarà un anno meno concentrato su strategie di lungo periodo e più su **impegni mirati e immediatamente operativi**.

Puntiamo a rafforzare l'ingaggio di **nuovi operatori** e lo staff operativo di **scouting imprese**, nonché il **fundraising** su progetti speciali di sostegno alla vulnerabilità.

- 
- **spazi “informali” di ascolto e relazione** dedicati alle persone fragili e alle loro famiglie, in modo libero e supportivo (al di fuori delle attività formative codificate) per fornire alle persone diverse sponde di sostegno e indirizzi pratici alla soluzione di problematiche

- **innovazione didattica dei percorsi formativi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**, con strumenti pedagogici innovativi, test di comprensione, traduzioni, visite sul campo

- **l'aggiornamento formativo delle/dei tutor** in ambito pedagogico e psicologico per rafforzare le competenze di coaching educativo, rivolto a sostenere
 - persone fragili al fine di ridurre i comportamenti problematici ed accrescere le opportunità di inclusione
 - famiglie per saper affrontare con la giusta distanza le problematiche genitoriali connesse ai percorsi di inclusione dei giovani

- **la formazione delle/degli orientatori** mirata a rafforzare le capacità di analisi dei cambiamenti del mercato del lavoro e di accompagnamento alla ricerca attiva del lavoro sul territorio

- **le azioni di matching utente/impresa** tramite la costruzione di nuove relazioni dirette con il mondo produttivo e con le imprese



Tavola di raccordo del Bilancio Sociale e il modello dell'Agenzia per le Onlus

Si riporta nel seguito la tavola di corrispondenza delle informazioni contenute nel presente Bilancio Sociale rispetto a quelle suggerite dal modello dell'Agenzia per le Onlus (2010), in riferimento a:

- tutte le schede comuni;
- le schede specifiche pertinenti rispetto alle attività svolte da Techne e rendicontate nel Bilancio Sociale

La verifica della presenza di tali informazioni porta ad autodichiarare un livello di compliance A.

CODICE	INFORMAZIONE	TIPO	PAGINA
Introduzione e Nota metodologica			
1.1	Dichiarazione del vertice	E	Presentazione del Presidente Riflessioni del Direttore Generale
1.2	Arco temporale	E	Nota metodologica
1.3	Numero di edizioni del bilancio sociale	E	Nota metodologica
1.4	Processo seguito nell'elaborazione del Bilancio Sociale	V	Nota metodologica
1.5	Perimetro del Bilancio sociale	E	Nota metodologica
1.6	Dichiarazione e motivazione di non inclusioni	E	Nota metodologica
1.7	Cambiamenti significativi di perimetro/metodi di misurazione	E	Riflessioni del Direttore Generale
1.8	Eventuali attestazioni esterne	V	Non presenti
1.9	Contatti e indirizzi utili E Nota metodologica	E	Nota metodologica
Identità dell'Organizzazione Non Profit			
2.1	Nome organizzazione	E	copertina-8
2.2	Indirizzo della sede legale	E	copertina-15
2.3	Luogo della principale sede	E	15
2.4	Altre sedi secondarie	V	15
2.5	Forma giuridica	E	8
2.6	Configurazione fiscale	E	8
2.7	Breve storia	V	12-13
2.8	Dimensione dell'Organizzazione	E	22 da 42 a 47
2.9	Paesi in cui opera l'Organizzazione	V	15-37
2.10	Riconoscimenti/premi ricevuti	V	34
2.11	Missione, finalità, valori	E	9-10-11
2.12	Oggetto sociale	E	8-9-14
2.13	Settore e beni o servizi prodotti	E	14
2.14	Tipologia di mercati/utenza servita	E	12-14-36-37
2.15	Codici di condotta, principi e carte	V	30-31-40-110
2.16	Obiettivi e strategie di medio-lungo termine	V	da 142 a 145
Stakeholder			
3.1	Elenco degli Stakeholder	E	26-27
3.4	Attività di coinvolgimento degli Stakeholder	E	da 50 a 83, da 88 a 96, 101-102-106 111-114, da 120 a 123, da 126 a 131
Aspetto Istituzionale			
4.1	N. di Assemblee dei Soci e partecipazione	E	19
4.2	Composizione organo di governo	E	20
4.3	Modalità di nomina organo di governo	E	20
4.4	N. di incontri tenuti nel periodo	E	20
4.5	Soggetto con rappresentanza legale	E	20
4.6	Deleghe dell'organo di governo	V	24-25
4.7	Entità dei compensi ai membri dell'organo di governo	E	20
4.8	Persone degli organi che donano all'ente e il valore donazioni	V	Non sono previste donazioni
4.9	Composizione effettiva dell'organo di controllo in funzione	E	21
4.10	N. di incontri del collegio nell'anno	E	21
4.12	Compensi	E	21
4.13	Composizione degli altri organi	V	21
4.14	Poteri	V	21
4.16	Regime di pubblicità del bilancio di esercizio	E	43
Reti			
5.1	Partecipazioni a reti e collaborazioni con altre organizzazioni	V	38-39-108-109
Struttura Organizzativa			
8.1	Organigramma funzionale	E	16-17
8.2	Struttura dirigenziale	V	24
Base Sociale			
9.1	Numero dei Soci/associati	E	18
9.2	Composizione della base sociale	V	18
9.3	Anzianità associativa	V	12-13-18
Personale retribuito			
10.1	N. di lavoratori	E	22
10.2	Lavoratori classificati per sesso, età, tipologia contratto	E	22
10.4	Tasso di turnover nell'anno	E	23

10.5	Tipologia di contratti collettivi applicati	V	22
10.9	N. e tasso di infortuni sul lavoro nell'anno	V	23
10.10	Accordi formali con i sindacati	V	22
10.11	Eventuali sanzioni e contenziosi in materia di salute e sicurezza	E	34
10.12	Giornate medie di malattia nel periodo	V	23
10.14	Ore medie di formazione	V	33
10.16	Iniziative per favorire la motivazione del personale	V	32-28-29
10.18	Numero di donne V 22	V	22
10.20	Numero di contenziosi in essere con i lavoratori e loro esiti E Nessuno	E	Nessuno

Assistenza ai Disabili

22.1	Servizi erogati	E	da 87 a 98
22.2	Analisi degli assistiti per sesso	E	
22.3	Analisi degli assistiti per età	E	
22.4	Analisi degli assistiti per tipologia di handicap	E	
22.5	Analisi degli assistiti per modalità di invio	V	
22.6	Analisi degli assistiti per tempo di fruizione del servizio	V	
22.7	Analisi degli assistiti suddivisi per utenti convenzionati e non	E	
22.8	N. di disattivazioni del servizio e cause	E	
22.9	Informazioni sulla qualità delle prestazioni erogate	V	
22.10	Analisi dei disabili per area geografica di provenienza	E	
22.11	N. richieste di assistenza ricevute	E	
22.14	Servizi di formazione scolastica offerti	V	
22.15	Laboratori professionali offerti	V	
22.16	Tirocini, stages e progetti di orientamento offerti	V	
22.17	Destinatari dei servizi e descrizione dei criteri di selezione	E	
22.18	Analisi dei disabili assistiti per sesso	E	
22.19	Analisi dei disabili assistiti per età	E	
22.20	Analisi degli assistiti per tipologia di handicap	E	
22.21	Analisi degli assistiti suddivisi per utenti convenzionati e non	E	
22.25	N. richieste di assistenza ricevute per tipologia di servizio	E	

Progetti col Carcere

23.1	Scheda delle iniziative	E	da 105 a 112
23.2	Analisi dei destinatari per sesso, età, disagio, pena, condizioni di salute e familiari	E	
23.3	Analisi degli utenti per tempo di fruizione del servizio	V	
23.4	Indicatori di qualità dei servizi erogati	E	

Attività Scolastica

25.1	Contesto in cui la scuola è inserita	E	90/93-96-97-101-111
25.2	Studenti in formazione presso la struttura	E	
25.3	Criteri di selezione degli studenti	E	
25.4	Provenienza degli studenti e dei flussi di trasferimento	E	
25.5	Indicatori sulla qualità raggiunta	E	

Dimensione Economica

38.1	Stato Patrimoniale e Rendiconto degli incassi, pagamenti e patrimoniale	E	45
38.2	Coerenza del Bilancio d'esercizio con le "Linee guida e schemi per la redazione del bilancio di esercizio" dell'Agenzia per le Onlus in rif. alla forma societaria	E	in base alle norme di legge in rif. alla forma societaria
38.3	Schema del Valore Aggiunto	V	46-47
38.4	Provenienza e peso dei ricavi dell'esercizio	E	42-44
38.5	Soggetti che contribuiscono maggiormente alla formazione dei ricavi	E	42
38.6	Descrizione degli oneri della gestione	E	44
38.7	Descrizione dei contratti	E	42
38.8	Contenziosi in essere tra l'Organizzazione e la Pubblica Amministrazione	E	Non presenti
38.9	Totale degli oneri della raccolta fondi nell'anno e in quello precedente	E	Non prevista raccolta fondi
38.10	Totale dei proventi correlati per competenza alle attività di raccolta	E	n/a
38.11	Totale degli oneri dell'attività di raccolta fondi/Totale degli oneri gestionali dell'anno	E	n/a
38.12	Destinazione dei fondi raccolti	E	n/a
38.13	Mancata illustrazione degli impegni e indicazione dell'utilizzo effettuato	E	n/a

Dimensione ambientale

39.1	Strategie, politiche e obiettivi in relazione all'impatto ambientale	E	35
39.4	Spese e investimenti rilevanti in relazione alla gestione dell'impatto ambientale	E	35
39.6	Incidenza dei costi dei materiali utilizzati che deriva da materiale riciclato	E	n/a
39.8	Iniziative per ridurre i consumi di acqua	E	n/a
39.10	Iniziative per ridurre i consumi di energia e/o a introdurre fonti di energia rinnovabile	E	35
39.11	Iniziative per ridurre l'impatto dei trasporti	E	35
39.12	Iniziative per ridurre l'impatto dei rifiuti	E	35
39.13	Iniziative per lo smaltimento dei rifiuti	E	35
39.14	Iniziative intraprese che tengano in considerazione gli impatti ambientali	V	35

Obiettivi di miglioramento e questionario

40.1	Obiettivi di miglioramento dell'Organizzazione	V	144-145
40.2	Questionario per raccogliere giudizi sul Bilancio Sociale e l'Organizzazione	V	148

*E= Informazione Essenziale: V= Informazione Volontaria

QUESTIONARIO

Gentile Lettore, Gentile Lettrice,
la preghiamo di voler rispondere a questo breve questionario, per fornirci suggerimenti utili a migliorare le future edizioni del nostro Bilancio Sociale.

Può inoltrarcelo attraverso una delle seguenti modalità:

- fax: +39 0543 405144
- posta: Techne, c.a. Direzione Generale, via Buonarroti 1, 47122 Forlì
- e-mail: segreteria@mailtechne.org

1. QUALITÀ DEL DOCUMENTO

Qual è il suo giudizio sui seguenti aspetti?*

Efficacia grafica	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Chiarezza dei testi	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Completezza delle informazioni	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Rilevanza delle informazioni	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Utilità del documento	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

2. ATTIVITÀ DI TECHNE

Come giudica l'attività posta in atto dalla Società in merito ai seguenti aspetti?*

Capacità di attrarre fonti di finanziamento	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Impegno nello sviluppo di attività sociali	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Promozione azioni di rispetto per l'ambiente	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

3. PROPOSTE E OSSERVAZIONI FINALI

4. DATI RELATIVI AL COMPILATORE

Sesso maschio femmina	<input type="checkbox"/> maschio	<input type="checkbox"/> femmina	
Età	<input type="checkbox"/> meno di 30	<input type="checkbox"/> anni da 30 a 50 anni	<input type="checkbox"/> oltre 50 anni

Categoria di appartenenza rispetto a TECHNE
azionista fornitore cliente ente/istituzione dipendente altro

Professione

pensionato/a casalingo/a studente dipendente libero professionista altro

*1=Scarso; 2=Insufficiente; 3=Sufficiente; 4=Discreto; 5=Ottimo