

Bilancio Sociale 2023

The background of the page is a vibrant yellow. On the right side, there is a large, stylized graphic composed of several overlapping squares. Each square contains a series of concentric, semi-circular lines in shades of blue and white, creating a dynamic, circular pattern that resembles a stylized sun or a series of waves. The lines are thick and clearly defined, contributing to a modern and energetic aesthetic.

PRESENTAZIONE DEL PRESIDENTE



Per il quattordicesimo anno Techne presenta con orgoglio il proprio Bilancio Sociale, con l'intento di rendere trasparente quanto realizzato e di produrre un esaustivo resoconto delle proprie attività. Il documento vuole essere utile ai soci e al personale quale strumento di analisi e valutazione, nonché alle istituzioni, alle imprese e agli stakeholder come momento di conoscenza e confronto.

In continuità con gli anni precedenti Techne ha confermato di essere un ente solido e strutturato, capace di affrontare i cambiamenti con determinazione, fermezza, competenza ed innovazione, attestando la solidità sia economica che organizzativa dell'ente.

Nel 2024 Techne intende:



- **aiutare tutti coloro** che necessitino di potenziare le proprie competenze professionali
- **consolidare e ampliare le Reti sul territorio** mediante lo sviluppo di azioni innovative nell'area dello svantaggio e disabilità
- **sviluppare i servizi di consulenza e formazione rivolti ai giovani**, affinché il loro ingresso nel mondo del lavoro possa essere sostenuto ed incentivato
- **contribuire al benessere lavorativo** e ad infondere fiducia nelle persone

Soddisfatto dei risultati raggiunti, ritengo doveroso rivolgere un ringraziamento alla Direzione, ai Dipendenti, ai Collaboratori, al Consiglio di Amministrazione ed ai Comuni Soci per il contributo e l'impegno a Techne riservato.

Saverio Lomi

RIFLESSIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nel 2023 Techne ha promosso e sviluppato interventi di formazione, inserimento lavorativo e transizione al lavoro per giovani e adulti, cercando di portare a termine ogni attività a beneficio degli allievi e delle loro famiglie.

Techne ha affrontato con grande lavoro di squadra l'avvio delle attività del settennio FSE+ 2021-2027 e dei nuovi programmi (PNRR) dimostrando competenza e innovazione nel rinnovamento dei processi digitali.



Il valore aggiunto si riconferma nella squadra che mette in campo, nei colleghi e collaboratori, amici e sostenitori che insieme riescono a raggiungere mete inaspettate e di alto livello, dimostrando sempre grande passione e partecipazione.

“ **La forza della squadra è ogni singolo membro. La forza di ogni singolo membro è la squadra.** ”
(Phil Jackson)

Ringrazio tutti coloro che ci hanno sostenuto ed aiutato, in primis il Consiglio di Amministrazione e i Comuni Soci che non smettono mai di credere nelle nostre capacità e tutti gli stakeholder che ci accompagnano nelle sfide quotidiane.

NOTA METODOLOGICA

In questo quattordicesimo Bilancio Sociale, Techne illustra l'attività svolta durante l'anno solare 2023, allo scopo di rendere conto all'esterno, in **maniera trasparente**, delle attività poste in atto per conseguire la sua missione, dei servizi resi e dei risultati raggiunti. In coerenza con quanto fatto nelle precedenti edizioni e per consentire la **comparabilità della performance aziendale** nel tempo, anche questo Bilancio Sociale si uniforma alle "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale delle organizzazioni non profit" pubblicate dall'Agenzia per le Onlus nel 2010. Tale modello fornisce una serie approfondita e completa di **contenuti e indicatori utili** a esprimere la natura non lucrativa e il carattere sociale di Techne, a dispetto della sua forma legale. Pur non esistendo, ad oggi, obblighi di seguire modelli specifici di rendicontazione sociale per una società quale Techne, la decisione di improntare il suo Bilancio Sociale alle informazioni e agli indicatori previsti nel modello sopra citato le consente di fornire un livello di trasparenza molto elevato, limitando possibili rischi di autoreferenzialità dei contenuti divulgati. Il tutto nell'intento di fornire la massima trasparenza esterna e l'effettiva possibilità di valutare il suo operato da parte dei numerosi interlocutori (istituzioni, finanziatori, utenti, cittadini, partner, concorrenti), portatori di **fabbisogni informativi diversificati**.

Il Bilancio Sociale è stato elaborato tra maggio e giugno 2024 da un gruppo di lavoro interno a Techne, coordinato dal Direttore Generale, e si è avvalso della collaborazione di un soggetto esterno non direttamente interessato alle attività della Società e con una

preparazione scientifica riconosciuta, che ha supportato il gruppo di lavoro nell'impostazione dei contenuti. Le informazioni, i dati, le loro elaborazioni e le classificazioni riportate sono state elaborate sulla base di documenti ufficiali (atto costitutivo e statuto societario, bilanci d'esercizio, relazioni degli amministratori) e di documentazione interna verificabile; le specifiche fonti dei dati sono indicate all'interno del documento.

L'apprezzamento dei trend nell'attività di Techne è reso possibile attraverso il **confronto con i dati** che sono rinvenibili nelle precedenti edizioni del Bilancio Sociale (presenti on-line nella sezione "Società Trasparente" della Società).

Dopo l'introduzione e l'illustrazione delle scelte metodologiche per la sua elaborazione, il Bilancio Sociale prosegue con l'esposizione di quattro sezioni. La prima, illustra informazioni e dati riferiti all'**identità aziendale**, indicando in particolare la missione e i valori di Techne, le tipologie di servizi erogati, le persone che vi operano e gli stakeholder di riferimento. La seconda, espone e commenta le **risorse economico-finanziarie**, evidenziando in particolar modo le fonti delle risorse e le modalità di spesa. La terza, rendiconta le **attività e i risultati** della Società nel 2023, realizzati per perseguire la sua missione nel rispetto dei valori dichiarati. La quarta, riporta gli **obiettivi di miglioramento e di innovazione** definiti da Techne in relazione alla strategia futura e alla rendicontazione sociale. Conclude il documento una tavola che riporta la corrispondenza tra i contenuti delle Linee guida emesse dall'Agenzia delle Onlus e le informazioni esposte nel documento.

**IL BILANCIO
SOCIALE
È STATO
ELABORATO
DA QUESTO
GRUPPO DI
LAVORO:**

Sergio Lorenzi

Presidente
Indirizzo del lavoro
di rendicontazione
presidenza@mailtechne.org

Lia Benvenuti

Direttore Generale
Coordinamento lavoro di
rendicontazione e di stesura
direzione@mailtechne.org

Cinzia Fontana

Direttore di Progettazione e
Gestione
Collaborazione alla stesura del
lavoro di rendicontazione
cinzia.fontana@mailtechne.org

Elisabetta Ceccarelli

Responsabile Amministrativo
Responsabile della stesura del capitolo
"Risorse economico-finanziarie"
elisabetta.ceccarelli@mailtechne.org

Barbara Bovelacci

Consulente R&S
Collaborazione alla stesura
barbara.bovelacci@mailtechne.org

Benedetta Siboni

Professoressa Associata di
Economia Aziendale
Impostazione e supervisione
del documento
benedetta.siboni@unibo.it



Indice

Presentazione del Presidente

Riflessione del Direttore Generale

Nota Metodologica

Identità aziendale

pag. 7

7

Informazioni sulla Società, la sua mission e i suoi valori, gli organi di controllo, le persone che vi operano e gli stakeholder di riferimento, le attività di aggiornamento e il coinvolgimento di dipendenti e collaboratori, i servizi erogati e le aree di intervento

Risorse economico-finanziarie

pag. 41

41

Analisi ed esposizione di risorse economico-finanziarie, fonti delle risorse e modalità di spesa

Attività e risultati

pag. 73

73

Riporta le attività e i risultati suddivisi per aree di intervento, descrivendo i singoli progetti arricchiti dai dati analitici. Le tabelle riportano i dati di competenza 2023

Obiettivi di miglioramento

pag. 137

137

Esposizione degli obiettivi di miglioramento e innovazione definiti dalla Società in relazione alla strategia futura e alla rendicontazione sociale



1

IDENTITA' AZIENDALE

Voce del verbo **essere**

Techne è una Società consortile a responsabilità limitata,

**senza fini
di lucro**

a capitale interamente pubblico,
le cui finalità mirano a

**rafforzare
l'occupabilità**

delle persone tramite
progetti e interventi
di formazione



Mission

La **nostra missione sociale** è sostenere le persone nell'affrontare le difficoltà, momentanee o prolungate, per accrescerne le **competenze professionali**, al fine di inserirsi nel **mondo del lavoro**

Avere una **natura pubblica** significa

accompagnare al lavoro anche le **persone più fragili** per fare emergere le loro vocazioni professionali e affermarne il ruolo produttivo nella comunità



in cosa **CREDIAMO**

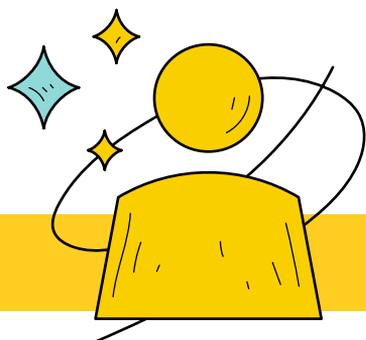
nelle persone

e nella loro capacità di crescere, di rafforzare le inclinazioni ed attitudini, fino a entrare in sintonia con il mondo, qualunque sia il punto di partenza

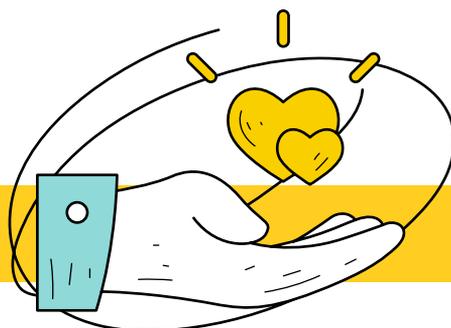
nell'apprendimento

delle persone, nella professionalità e nella creatività dei nostri operatori, concordando i ruoli e i percorsi che meglio si addicono ad ognuno

i nostri **VALORI**



VALORIZZAZIONE
DEI COLLABORATORI



CONDIVISIONE E
INTEGRAZIONE

nella collaborazione

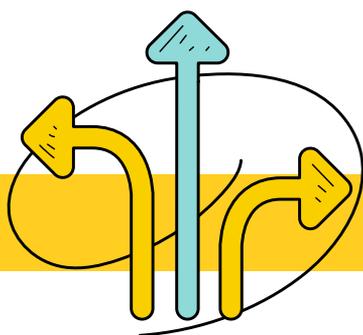
con enti, imprese e istituzioni del territorio, nella crescita di un sentimento di alleanza e di uno scopo comune

nell'innovazione

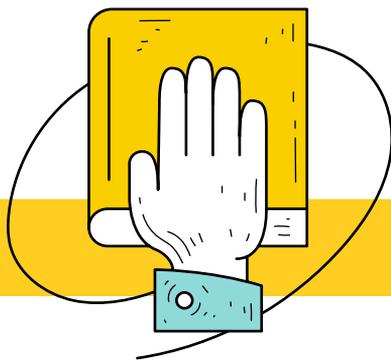
cercando sempre di imparare dai successi e dagli errori, capendo come migliorare e mettendolo in pratica

nell'impatto

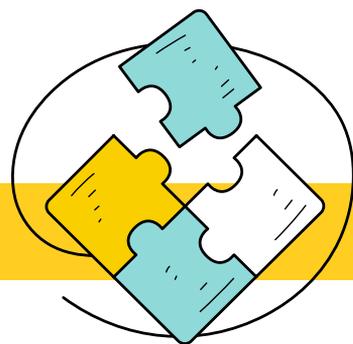
mentre rileviamo fabbisogni e strategie di risposta, ci domandiamo: abbiamo sufficientemente coinvolto le persone? abbiamo valorizzato i loro talenti? che benefici abbiamo generato nelle loro vite?



ORIENTAMENTO



ELEVATE
COMPETENZE



APPROCCIO
INNOVATIVO

COSA FACCIAMO OGNI GIORNO

La formazione si evolve continuamente.

Le attività devono rispondere ai bisogni, anche complessi, di **fragili, minori** a rischio di dispersione scolastica, **giovani** in cerca di formazione tecnica e percorsi di autoimpresa, **persone disoccupate, disabili** e **persone in esecuzione penale**.

★ **presa in carico e orientamento** per capire meglio sé stessi e imparare a scegliere la propria strada durante gli studi e nel corso della vita

★ **corsi di formazione e stage** per costruire e aggiornare le proprie competenze, in sintonia con le previsioni di innovazione sociale ed economica di ogni filiera produttiva

★ **tirocini** in imprese e laboratori produttivi, cercando nel rapporto tra la persona e l'impresa ospitante, il match ideale per il benessere dell'individuo e la crescita delle organizzazioni

★ **networking** nel confronto continuo con i nostri stakeholder e i referenti istituzionali

★ **responsabilità sociale** delle imprese e dei cittadini nei confronti di persone e lavoratori vulnerabili, per supportarle in un inserimento attivo nella vita sociale e professionale

★ **azioni di sistema** finalizzate ad innovare attività non corsuali in rete con i partner territoriali ed internazionali

nel 1938: nasciamo

di proprietà del Ministero dell'educazione. Siamo Istituto Nazionale Fascista per l'Addestramento e perfezionamento dei Lavoratori dell'Industria (INFAPLI) e Ente Nazionale Addestramento Lavoratori Commercio (ENALC)

nel 1945: cambiamo

nome in INAPLI con sede a Forlì e siamo ENALC con sedi a Cesena, Cesenatico, Rimini, Gatteo e Riccione

nel 1972: diventiamo

di proprietà della Regione Emilia - Romagna con due Centri di Formazione Professionali distinti

- CFP di Cesena
- CFP di Forlì

nel 1998: ci trasformiamo

in Consorzio per la Formazione Professionale Techne di proprietà dei Comuni di Cesena e Forlì

nel 2011: diventiamo

di proprietà del Comune di Cesena e Livia Tellus Romagna Holding che si sostituisce al Comune di Forlì

nel 2012: ci trasformiamo

in Società Consortile a responsabilità limitata, mantenendo inalterati i due Soci

nel 2015: ci ampliamo

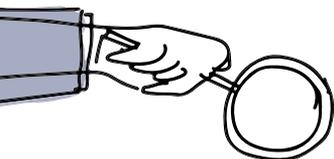
l'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese entra nella compagine societaria di Livia Tellus Romagna Holding spa

Le AREE di INTERVENTO

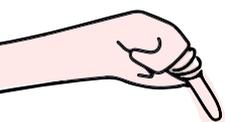


Disabilità

Fragilità

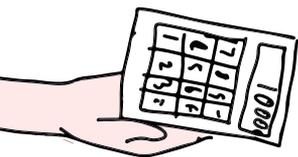


Esecuzione penale



Politiche attive del lavoro

Benessere e servizi alla persona



ICT e Impresa



Giovani e Fare Impresa

Sociosanitaria

Dove lavoriamo

a Cesena

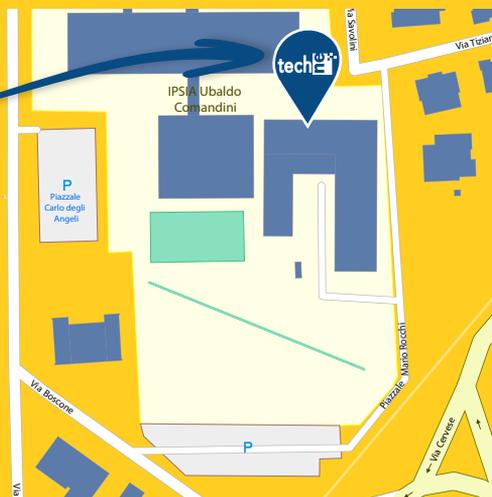
in via Savolini 9

SEDE LEGALE

- 8 Aule didattiche attrezzate
- 5 Laboratori: Informatica, Estetica, Cura mani, Acconciatore, Sociosanitario

Uffici e Sale per i formatori

Sede ampia e facilmente raggiungibile con mezzi pubblici a un passo dalla stazione



a Forlì

in via Buonarroti 1

- 5 Aule didattiche attrezzate
- 7 Laboratori: Informatica, Estetica, Sociosanitario, Cucina, Assemblaggio, Cucito, Atelier

Uffici e Sale per i formatori



Sede in posizione strategica rispetto al centro città e alla stazione, con ampi locali



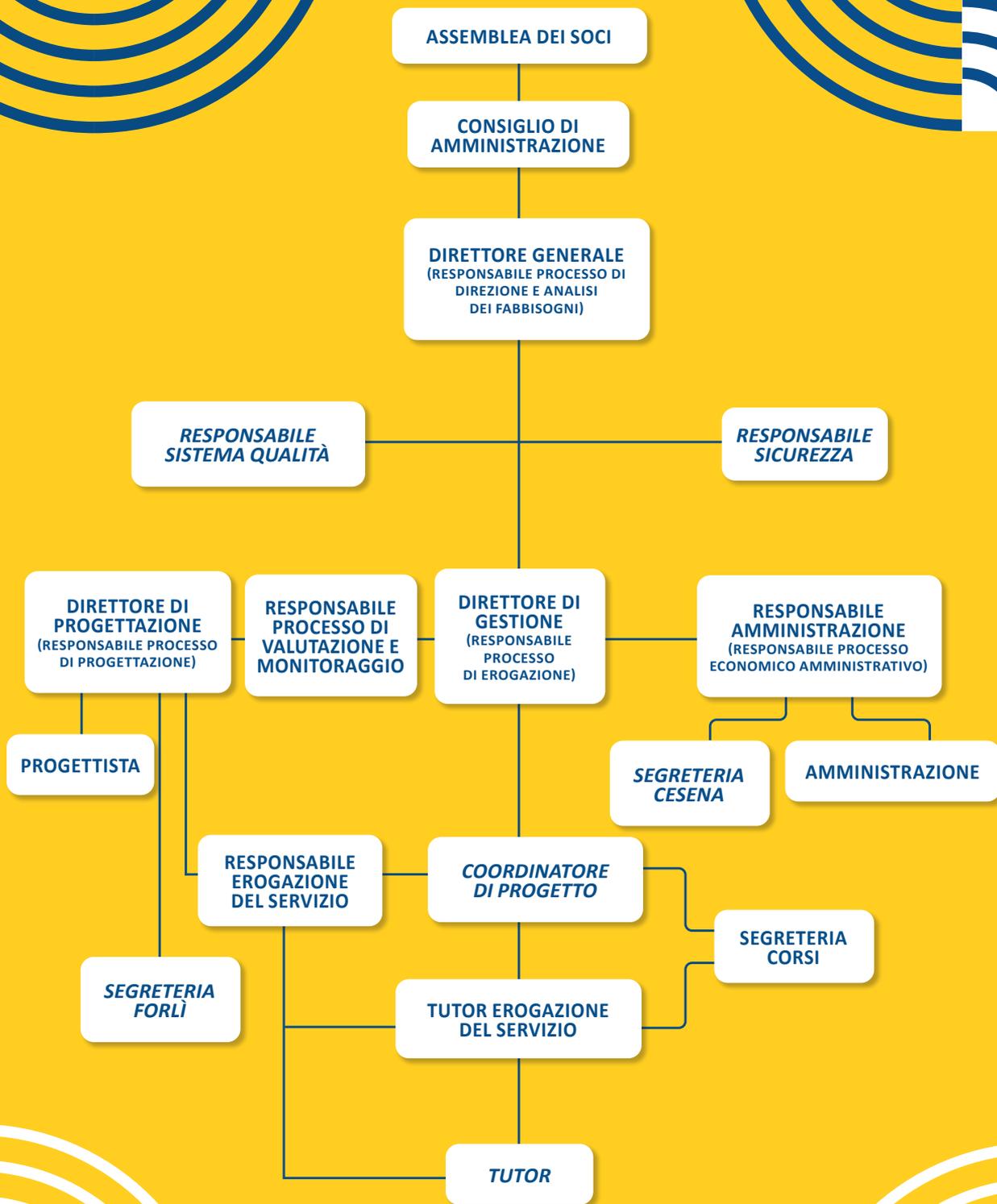
la SQUADRA

Puntiamo su...

lealtà al gruppo, passione,
fiducia tra le persone,
gratificazione dal proprio lavoro



La produttività di una squadra è di gran lunga superiore alla somma di ciò che i singoli riescono a fare individualmente essendo **il lavoro in team portatore di valore aggiunto** in termini di qualità, di risultati, di competenze acquisite e di esperienze maturate

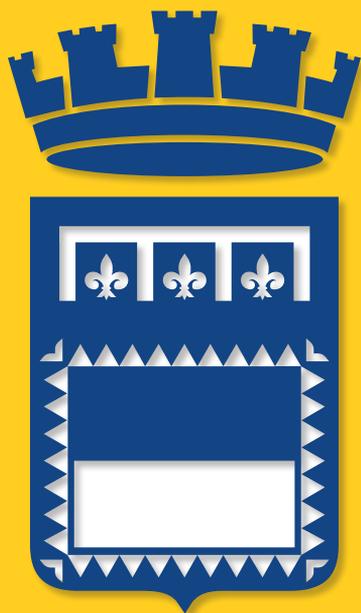


i nostri **SOCI**

Capitale Sociale 120.000 €

50%

**COMUNE
DI
CESENA**



50%

**LIVIA TELLUS
ROMAGNA
HOLDING SPA**



L'ASSEMBLEA dei SOCI

È costituita dal **Comune di Cesena** e dalla società **Livia Tellus Romagna Holding S.p.A.** (per il Comune di Forlì)

Nel 2023 l'Assemblea dei Soci si è riunita 2 volte

Livia Tellus Romagna Holding

100% presenze

Antonella Danesi

1 seduta

Angelo Erbacci

2 sedute

Giuseppe De Marinis

1 seduta

Comune di Forlì

100% presenze

Paola Casara

2 sedute

Comune di Cesena

100% presenze

Carmelina Labruzzo

2 sedute

I principali compiti:

- **nomina l'organo** amministrativo di controllo e di revisione
- **modifica lo statuto** e decide su operazioni che comportano la modifica dell'oggetto sociale
- **approva il bilancio** di previsione e il bilancio d'esercizio
- **acquisisce e cede** partecipazioni
- **autorizza l'organo** amministrativo al compimento di operazioni straordinarie non previste dal budget

il **CONSIGLIO** di **AMMINISTRAZIONE**

L'attuale CdA, nominato dall'Assemblea dei Soci è in carica dal 21/05/2021 fino al 2024. I principali compiti sono nominare il Direttore Generale e redigere regolamenti interni diretti a disciplinare le materie ad essi rinviate dallo statuto. Al Presidente del CdA è attribuita la rappresentanza generale della Società, attiva e passiva, sostanziale e processuale. Nel 2023 il CdA si è riunito 7 volte



Sergio Lorenzi

Presidente CdA

Direttore Generale Elfi spa

Compenso annuo 9.300€

Presenze CdA e Assemblee 100%

Scadenza secondo mandato maggio 2024, attualmente in prorogatio



Monica Donini

Vicepresidente CdA

Insegnante

Nessun Compenso

Presenze CdA e Assemblee 78%

Scadenza primo mandato maggio 2024, attualmente in prorogatio



Patrizia Barducci

Consigliera CdA

Ex-Insegnante

Nessun Compenso

Presenze CdA e Assemblee 78%

Scadenza secondo mandato maggio 2024, attualmente in prorogatio

IL SINDACO UNICO

Alder Abbondanza

Dottore Commercialista

È presente un Sindaco Unico con mandato triennale, scadenza a maggio 2024, attualmente in prorogatio. Procedo alle verifiche contabili ogni 90 giorni (nel 2023, 4 volte)

Presenze Assemblee 100%

Presenze CdA 86%

Compenso € 4.055 + oneri + iva



L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Enrico Ghirotti

Avvocato

Dal 2011 la Società si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), di un codice Etico e di un Regolamento di funzionamento dell'Organismo di Vigilanza, a norma di quanto richiesto dal D.Lgs. n.231 /2011. Allo scopo di garantire il controllo la società ha istituito un Organismo di Vigilanza (ODV) a composizione monocratica, il quale svolge le sue funzioni in piena autonomia

Compenso € 1.300 + oneri + iva

IL RESPONSABILE DELLA PRIVACY

Giorgio Sbaraglia

Ingegnere

Da maggio 2018 è presente un Responsabile della Privacy (RDP) o Data Protection Officer (DPO) con funzioni di supporto e controllo, consultive, informative e formative sulla applicazione del Regolamento della Privacy

Compenso € 3.000 + oneri + iva



i DIPENDENTI

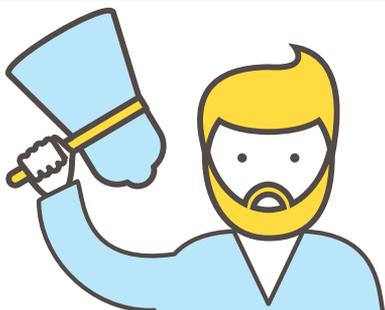
16 dipendenti
di cui **15 a tempo**
indeterminato*
e **1 a tempo**
determinato

di questi
2 uomini e
14 donne

() 1 in distacco dal Comune di Forlì con contratto CCNL Enti Locali, i restanti 13 dipendenti con CCNL della Formazione Professionale*

Techne si è dotata di un'organizzazione facente capo al **Direttore Generale** e suddivisa nelle 3 aree operative che richiamano **i processi aziendali** (Direzione, Analisi dei fabbisogni, Progettazione, Erogazione, Economico amministrativo, Valutazione e Monitoraggio), al fine di favorire l'individuazione di responsabilità e competenze e di garantire risposte tempestive ed efficienti

TURN-OVER
0%



INFORTUNI
0

ETA' MEDIA
49



GIORNI
MEDIA MALATTIA
4



Il Direttore Generale

Lia Benvenuti

Laurea in Matematica

In carica dal 1° ottobre 2007, assunta con bando di evidenza pubblica, riconfermata a settembre 2012 fino a revoca

Esercita i poteri di ordinaria amministrazione che le sono delegati dal CdA, sovrintende alle attività della Società, impartisce le opportune istruzioni per l'esecuzione e cura l'attuazione delle deliberazioni del CdA.

Tra i suoi compiti principali figurano: provvedere all'assunzione del personale e coordinare l'operato delle due sedi territoriali



Il Direttore di Progettazione e di Gestione

Cinzia Fontana

Laurea in Scienze Politiche

È responsabile della progettazione di tutte le attività che Techne candida su Avvisi, Bandi e Gare d'Appalto, nonché delle iniziative a mercato. È responsabile della gestione e dell'andamento di tutti i progetti. Collabora con il Direttore Generale per la definizione delle priorità relative al miglioramento dei risultati



Il Responsabile Amministrazione

Elisabetta Ceccarelli

Diploma in Operatore Commerciale

È responsabile della gestione e dell'andamento di tutti gli aspetti amministrativi, economici e finanziari. Collabora con il Direttore Generale per la definizione delle priorità relative agli investimenti e al miglioramento dei risultati economico-finanziari

le COLLABORAZIONI ESTERNE⁺

Techne si avvale di figure di collaborazione altamente qualificate

CONSULENTE

Azioni di Sviluppo - **Barbara Bovelacci**

Opera con il mandato di indagare e proporre gli scenari, i temi, gli strumenti, gli interventi, che si connotano come altamente innovativi, sia rispetto ai campi di azione tradizionali di Techne, sia rispetto a nuovi contesti e ipotesi di progettazione

COORDINATORE

Garantisce lo sviluppo del processo formativo utilizzando al meglio i contributi e le risorse umane e tecniche a disposizione. Mantiene i rapporti con i soggetti coinvolti nei progetti

TUTOR

Di norma uno psicologo, dedicato all'orientamento e alla successiva delineazione di progetti individuali, dalla formazione alle esperienze lavorative

DOCENTE

è un professionista proveniente prevalentemente dal mondo del lavoro e contribuisce ad arricchire le competenze degli allievi. La selezione avviene in base a procedure definite nel Sistema di Gestione per la Qualità, seguendo i parametri delle competenze, della chiarezza di esposizione, comunicazione ed interazione con i partecipanti, nonché al requisito della "territorialità", per valorizzare il patrimonio di conoscenze, competenze ed esperienze maturate sul territorio e raggiungere la maggior aderenza possibile dei percorsi al contesto e alle sue specificità. Si affianca agli operatori del percorso formativo con funzioni di monitoraggio delle attività, consulenza e raccordo con partner e istituzioni

gli **STAKEHOLDER**

Beneficiari

i nostri 'clienti', allievi, famiglie,
lavoratori
*si formano e crescono grazie alle nostre
attività*

Finanziatori

Fondi pubblici regionali, nazionali
ed europei, Imprese
*ci mettono nelle condizioni
di erogare servizi*

Personale e Collaboratori

Professionisti e Consulenti
arricchiscono il nostro valore



Con il termine Stakeholder si indicano le principali categorie di soggetti che detengono un interesse in un'organizzazione, poichè influenzati dalla sua attività o perchè la possono influenzare attraverso il loro operato

Reti global

- Istituzioni e realtà economico-produttive (welfare e lavoro)
- Partnership strutturate (istruzione, formazione, volontariato)
- Consorzi e Associazioni di cui siamo parte *ci accompagnano, ci ispirano, costruiscono con noi progetti e innovazione*

Fornitori

di servizi e prodotti
supportano e migliorano la nostra efficienza

Media

Giornalisti, Testate
contribuiscono a raccontare la nostra storia



i nostri **PUNTI**
di **FORZA**

crediamo
fortemente nel

**LAVORO
IN RETE**



e ci piace

STARE INSIEME!!



VALORIZZIAMO il merito

Techne valorizza le competenze e le professionalità interne dei propri dipendenti e ne riconosce il merito attraverso un **Sistema di Premialità**, condiviso con le Organizzazioni Sindacali, sulla base del punteggio assegnato ad ogni ruolo - metodo Hay - e della performance raggiunta dal singolo dipendente in relazione agli obiettivi individuali ed aziendali fissati ad inizio anno. L'adozione di questo metodo è motivata dalla volontà di **garantire maggiore indipendenza nelle valutazioni** legandole a un sistema valutativo che si basa su criteri il più possibile oggettivi. I fattori di valutazione sono:

1

know how

know how tecnico

titolo di studio esperienza

know how manageriale

processi e dimensioni

capacità relazionali

relazioni interne ed esterne

2

problem solving

contesto del pensiero

autonomia nel problem solving

difficoltà del processo mentale

diversità dei problemi gestiti

3

finalità

discrezionalità

autonomia nel raggiungimento della dimensione economica assegnata

dimensione influenzata

dimensione economica assegnata

grado d'influenza

livello di contribuzione al raggiungimento della dimensione economica assegnata

e lo PREMIAMO!

I punteggi massimi ottenibili da ciascuna posizione, commisurati al livello di responsabilità ad essa associata e alla connessa complessità operativo-gestionale che comporta il ruolo, sono i seguenti:

- 839 Direttore Generale
- 636 Direttore di Progettazione e Gestione
- 594 Direttore di Gestione
- 571 Responsabile Amministrativo
- 516 Direttore di Progettazione
- 391 RES - Resp. Erogazione Servizio
- 319 TES - Tutor Erogazione Servizio
- 319 Ricerca Aziende
- 310 Tecnico dei Servizi
- 291 Amministrazione senior
- 291 Co-docente
- 252 Amministrazione junior
- 208 Segreteria

A garanzia di una maggiore indipendenza, l'assegnazione dei punteggi a ogni dipendente avviene annualmente nel mese di dicembre ed è frutto di una **media ponderata della valutazione assegnata da più referenti** (diretto responsabile, direzione, etc.).

A fine anno ad ogni dipendente viene associata la propria valutazione sulla base della quale viene riconosciuto il premio di produzione.

puntiamo sulla ...

FORMAZIONE INTERNA

IL PERSONALE DI TECHNE VIENE AGGIORNATO COSTANTEMENTE

sulle tematiche inerenti la formazione professionale e le evoluzioni del mercato del lavoro e della situazione sociale ed economica

per essere sempre al passo con i cambiamenti del sistema ed assicurare che la Società sia in grado di rispondere adeguatamente alle richieste di committenti e utenti



FORMAZIONE nel 2023

38 ORE

inglese
per le segreterie

11 ORE

procedure gestione e
amministrazione
per coordinatori e tutor

20 ORE

procedure di
organizzazione
per lo staff direzione

8 ORE

sicurezza sul lavoro
per tutti

26 ORE

team building
per tutti

8 ORE

software Proforma
per coordinatori e tutor

4 ORE

su social media
per coordinatori, tutor e
segreterie

22 ORE

procedure di
rendicontazione
per amministrazione

numero medio
di ore di formazione

9

la **SALUTE** e la **SICUREZZA**

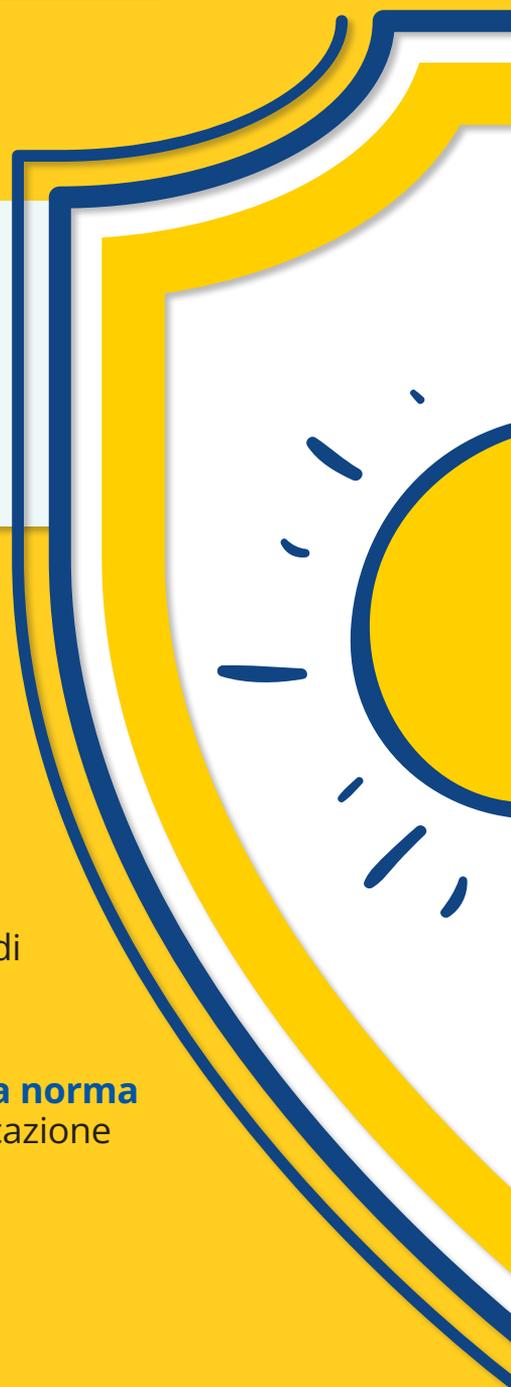
Riguardo le tematiche della sicurezza nell'ambiente di lavoro, nel 2023 si rileva:

- **nessun infortunio del personale**
- **nessuna sanzione/contenzioso in materia di salute e sicurezza**

Techne è accreditata presso la **Regione Sardegna** e la **Regione Emilia-Romagna**

In Emilia Romagna è accreditata anche per i **Servizi per il lavoro AREA 1** (per i disoccupati in carico ai Centri per l'Impiego) e **Area 2** (per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili) per gli ambiti distrettuali di Forlì e di Cesena

Dal 1998 Techne opera in regime di **Certificazione di Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001** con l'Ente di Certificazione Kiwa Cermet Italia



promuoviamo la **POLITICA AMBIENTALE**

Techne adotta una politica interna volta alla **riduzione dell'impatto ambientale e al risparmio energetico**, che si traduce:

- nell'attivazione, dal 19 settembre 2011, della raccolta differenziata che include lo smaltimento dei toner e delle cartucce
- nell'utilizzo di materiali riciclati per le azioni di diffusione e divulgazione realizzate
- nell'utilizzo della posta elettronica come sostitutiva di lettere con l'invito a stampare solo se strettamente necessario
- nello spegnimento dei dispositivi informatici alla fine dell'orario di ufficio e quando inutilizzati per lunghi periodi di tempo

coinvolgiamo il **TERRITORIO**

Nel 2023 con noi
hanno lavorato
195 persone,
si sono formati
più di **1500**
allievi di cui oltre
il 50% in condizione
di fragilità e
svantaggio, più di
400 imprese
hanno accolto in
stage e tirocini
promossi da
Techne



195
persone

1500
allievi



400
imprese

LAVORIAMO in

Emilia-Romagna...



*e in
Sardegna*



CREDIAMO nelle RETI

Da anni Techne è fondatrice di alcune reti territoriali, non aventi scopo di lucro, finalizzate a potenziare **strategie e azioni mirate alla crescita e allo sviluppo socio-economico** del nostro territorio

OPEN



Dal 2010 Techne aderisce al Consorzio O.P.E.N., Offenders Pathways to Employment National Network, la cui mission è promuovere e innovare metodi e sistemi per il (re-)inserimento socio-lavorativo di minori e adulti autori di reato per contenere/prevenire i fenomeni di esclusione e di recidiva



OPEN

in visita
al carcere di Torino

ARIFEL



Dal 2009 Techne aderisce ad A.r.i.f.e.l., Associazione che aggrega gli Istituti di Formazione referenti degli Enti Locali sul territorio regionale, al fine di promuovere lo scambio e la condivisione di tecniche ed esperienze, ed azioni comuni tese a identificare possibili sinergie nell'ambito del sistema integrato della formazione professionale in Regione

ORIUS



Dal 2011, a seguito della partecipazione al progetto europeo LLP Leonardo Toi "Il Ciclo del Riciclo" promosso da Cefal, Techne è co-fondatore dell'Associazione Orius, che promuove l'innovazione e la convergenza tra gli obiettivi di inclusione sociale e di sostenibilità ambientale alleando i sistemi della formazione professionale e della cooperazione sociale

FREEDHOME



Dal 2016, Techne aderisce al contratto di rete FREEDHOME, nato con lo scopo di accrescere la capacità innovativa e la competitività delle imprese che operano all'interno delle carceri italiane, al fine di sviluppare le potenzialità sul mercato, nonché diffondere una cultura del lavoro in carcere e dell'economia carceraria



lavoriamo con ETICA

Il Codice Etico presenta l'insieme dei valori che Techne promuove e indica le linee di comportamento che devono informare l'agire quotidiano di tutti coloro che operano per conto della Società (sia del personale interno sia dei collaboratori esterni), al fine di scoraggiare possibili comportamenti scorretti.

I valori cardine elencati dal Codice Etico sono: **onestà e integrità morale, perizia, prudenza e diligenza, spirito di correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale, della riservatezza delle informazioni, della specificità e dell'unicità di ogni individuo, e rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione.**

Techne tutela e promuove lo sviluppo della personalità nell'ambito lavorativo, riconosce e rispetta il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva. Tutte le operazioni e transazioni della Società devono essere ispirate alla massima **correttezza gestionale, completezza e trasparenza delle informazioni**, alla legittimità e verità nei riscontri contabili.

La Società si impegna a non intrattenere rapporti con soggetti

implicati in attività illecite o, comunque, con chi non rispetta la normativa, e i principi previsti dal Codice Etico. È fatto divieto di effettuare in favore di partner prestazioni o attività non giustificate da un rapporto giuridico sottostante. **Nel caso di interventi da svolgere con fondi pubblici essi dovranno essere esclusivamente e scrupolosamente utilizzati per gli scopi previsti e rendicontati al termine dell'attività.**

Il Codice Etico viene portato a conoscenza del personale di Techne attraverso specifiche azioni di informazione e formazione, viene distribuito a tutti i dipendenti in fase di assunzione e ai soggetti terzi che entrano in rapporto di collaborazione con la Società. È fatto obbligo a ciascuno di segnalare alla Direzione della Società ovvero all'OIV e/o al Responsabile Anticorruzione eventuali situazioni anomale con la normativa, il contratto di lavoro o con il Codice Etico. Ogni comportamento contrario alla lettera e allo spirito del Codice Etico è sanzionato in conformità con quanto previsto dal sistema disciplinare definito dal Modello Organizzativo di cui il Codice Etico è parte integrante.

*Approvato dal CdA nella seduta del 07/06/2023

The background features a decorative pattern of concentric, semi-circular arcs in blue and yellow, arranged in a grid-like fashion. The arcs are of varying thickness and are set against a white background. The number '2' is the central focus, rendered in a bold, blue, sans-serif font with a subtle drop shadow.

2

**LE RISORSE
ECONOMICO FINANZIARIE**

le risorse e la **SITUAZIONE ECONOMICA**

Techne finanzia le proprie attività sociali principalmente partecipando a **Bandi, Avvisi e Gare d'Appalto**, emessi da pubbliche amministrazioni e da enti e fondazioni private, senza dover quindi gravare sui beneficiari. Per i percorsi formativi professionalizzanti (non rivolti a fasce deboli), si finanzia attraverso "attività a mercato".

Non è prevista l'erogazione di alcun contributo da parte dei Soci

I ricavi provenienti dal Comune di Cesena si riferiscono a contributi per la realizzazione di progetti di mappatura del disagio giovanile, di orientamento e realizzazione tirocini per giovani, mentre quelli provenienti dal Comune di Forlì si riferiscono a contributi per il supporto alla realizzazione e al proseguimento di un progetto di aggregazione giovanile, finanziato da Anci, e a contributi per la realizzazione di corsi sulla sicurezza rivolti agli utenti fragili in carico ai servizi.

FONTE RICAVI	2023
Reg. Emilia Romagna	2.907.708
Comune Forlì	35.969
Comune Cesena	55.020
Regione Sardegna	272.267
Attività a Mercato	441.911
TOTALE	3.712.875

99,83%

**rapporto tra le risorse
presentate a rendiconto nel
2023 e quelle rendicontate
dopo la verifica dell'ente
finanziatore**

il CONTO ECONOMICO

Nel 2023, la Società rafforza il trend positivo degli anni precedenti chiudendo il bilancio con un soddisfacente Utile d'esercizio.

SINTESI CONTO ECONOMICO	ANNO 2023
VALORE DELLA PRODUZIONE	3.850.342
COSTI DI PRODUZIONE	-3.806.646
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI	43.696
Proventi	250
Imposte sul reddito	-35.381
Utile di Esercizio	8.565

Fonte: Bilancio d'esercizio.

REDDITO del CAPITALE PROPRIO

$$ROE = 1,68\% = \frac{\text{Reddito Netto}}{\text{Capitale proprio} \times 100}$$

REDDITIVITÀ del CAPITALE INVESTITO

$$ROI = 1,46\% = \frac{\text{Reddito operativo}}{\text{Capitale investito} \times 100}$$

I bilanci della Società sono depositati, secondo gli obblighi di legge, presso il Registro delle Imprese di Forlì-Cesena e pubblicati sui siti dei soci e di Techne.

i RICAVI per aree di INTERVENTO

AREA	ANNO 2023
Disabilità	17,94%
Fragilità	15,49%
Esecuzione Penale	3,54%
Politiche attive del lavoro	26,16%
Benessere e Servizi alla persona	19,62%
ICT e Impresa	9,04%
Giovani e Fare Impresa	7,93%
Sociosanitario	0,28%
TOTALE	100%

utilizzo delle RISORSE

Costi della Produzione

2023

Impiego diretto su attività	3.369.948	88,53%
Costi generali	436.698	11,47%
Costi produzione complessivi	3.806.646	100,00%

la dotazione PATRIMONIALE e gli INVESTIMENTI

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono le quote di partecipazione nel Consorzio Open, nell'Associazione Arifel, nell'associazione Orius e nel contratto di rete Freedhome.

ANNO 2023

ATTIVO	2.989.769
Immobilizzazioni	71.689
Immobilizzazioni immateriali	9.153
Immobilizzazioni materiali	50.911
Immobilizzazioni Finanziarie	11.625
Attivo Circolante	2.899.285
Crediti che non costituiscono Immob.	2.336.019
Disponibilità liquide	563.266
Ratei e Risconti Attivi	18.795
PASSIVO	2.989.769
Patrimonio Netto	510.748
Fondi per Rischi e Oneri	42.958
TFR Lavoro subordinato	381.364
Debiti	1.964.768
Ratei e Risconti passivi	89.931

**Indice di liquidità
generale**

1,42

$\frac{\text{attività correnti}}{\text{passività correnti}}$

**Capitale Circolante
netto**

864.405

$\text{attività correnti} - \text{passività correnti}$

**Rapporto di
indebitamento**

4,85

$\frac{\text{mezzi di terzi}}{\text{capitale proprio}}$

**Indice di copertura
delle immobiliz.**

7,12

$\frac{\text{immobilizzazioni}}{\text{capitale proprio}}$

il VALORE AGGIUNTO prodotto

Il Valore Aggiunto (VA) esprime la **ricchezza complessivamente prodotta dall'azienda** e la sua distribuzione, evidenziando la ricchezza generata da Techne per le diverse categorie di Stakeholders.

Il Valore Aggiunto Globale Netto di Techne **nel 2023, pari a € 3.026.186**, per il 98,55% è distribuito al personale dipendente e collaboratori dell'Ente. In aderenza allo Statuto di Techne non sono distribuiti utili ai Soci.

Valore Aggiunto Globale netto

ANNO 2023

Valore della Produzione

Ricavi delle vendite/prestazioni	471.517
Variazioni (in diminuzione) lavori in corso	-29.351
Contributi in Conto Esercizio	3.273.498
Altri Ricavi e Proventi	86.978
Contributi in costi di struttura	47.700
Totale Valore della Produzione	3.850.342

Costi Intermedi della Produzione

Acquisto di beni	-53.608
Acquisto di servizi	-641.163
Costo personale servizio	
Godimento di beni di terzi	-59.605
Altri accantonamenti	-4.000
Oneri diversi di gestione	-38.971
Totale Costi Intermedi	-797.347

VALORE AGGIUNTO CARATT. LORDO

3.052.995

Componenti accessori e straordinari

Proventi finanziari	250
---------------------	-----

VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

3.053.245

Ammortamenti della gestione	-26.809
-----------------------------	---------

VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO

3.026.436

Fonte: rielaborazione interna dati dei Bilanci d'esercizio.

e DISTRIBUITO

Distribuzione del Valore Aggiunto Globale	ANNO 2023	%
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	2.982.490	98,55%
Personale dipendente	669.507	
Personale dipendente del Comune di Forlì distaccato presso Techne	51.859	
Personale non dipendente	2.261.124	
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	35.381	1,17%
REMUNERAZIONE DELL'ENTE	8.565	0,28%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	3.026.436	100%

le SCELTE di FINANZIAMENTO di TECHNE

In coerenza con la propria mission di società di proprietà pubblica, Techne valuta indispensabile finanziare con fondi propri iniziative per lo sviluppo del territorio. **Nel 2023 Techne ha scelto di potenziare progetti e servizi rivolti ai giovani, ai disabili e ai detenuti.** Nel dettaglio ha contribuito economicamente alla copertura di:

- **ore di consulenza orientativa** rivolte ai giovani
- **ore di tutoraggio** rivolte a persone disabili
- **ore di consulenza** rivolte a persone in esecuzione penale
- **acquisto di materiali di consumo** per iniziative rivolte ai disabili e ai detenuti.

RENDICONTAZIONE degli OBIETTIVI

inseriti nel Documento Unico di Programmazione (DUP) degli Enti locali Soci

La programmazione nelle Pubbliche Amministrazioni (P.A.) deve garantire l'attuazione del principio costituzionale del buon andamento, in quanto diretta ad assicurare un ottimale impiego delle risorse pubbliche secondo i canoni della efficacia, efficienza ed economicità, anche relativamente alle società partecipate.

	Obiettivi assegnati a Techne dai DUP dei Comuni di Cesena e Forlì	Risultato da raggiungere nel 2023	Risultato raggiunto al 31/12/2023
1	Innovazione progettuale	<ul style="list-style-type: none">• Almeno 2 progetti connotabili come innovativi o sperimentali• Almeno 2 soggetti pubblici o privati coinvolti nel progetto sperimentale	5 progetti innovativi/ sperimentali 4 soggetti pubblici/privati coinvolti
2	Sviluppo reti e sinergie formazione / lavoro	<ul style="list-style-type: none">• Almeno 1 progetto in sinergia con Comuni soci e/o enti locali del territorio• Almeno 1 progetto rivolto alle partecipate e P.A.• Almeno 5 nuove imprese ospitanti stage/tirocini del territorio	3 progetti rivolti a Comuni Soci o Enti Locali 3 progetti rivolti alle Partecipate 7 nuove imprese
3	Contenimento dei costi generali attraverso la riduzione dell'incidenza delle spese generali sul valore della produzione.	- 0,10% rispetto al 2022	- 0,87% rispetto al 2022





tech 

15 aprile 2023
Teatro Bonci

25
anni

Programma

Ore 10:00 Caffè di Benvenuto e Torta di
Compleanno

Ore 10:30 **TECHNE SHOW**: spettacolo ispirato a
fatti realmente accaduti e a giorni di
ordinaria follia

Ore 12:00 Si torna a casa o dovunque si voglia
andare

25 anni di *Technema*...

...in realtà nasciamo nel 1938
di proprietà del Ministero
dell'Educazione

nel 1972 diventiamo di
proprietà della Regione
Emilia-Romagna

nel 1998 i nostri proprietari
diventano i Comuni di
Cesena e di Forlì

nel 2011 al Comune di Forlì
si sostituisce il socio Livia
Tellus Romagna Holding

A blue stage curtain with gold tassels and fringe. The curtain is pulled back in the center, revealing a dark blue background. The text is written in a white, cursive font in the center of the image.

*Il
backstage
e le ultime
prove*







A background of deep blue, heavy curtains with gold tassels and a gold fringe at the top. The curtains are parted in the center, creating a triangular opening.

*Arrivano
gli
invitati!*







A background of deep blue, heavy curtains with gold tassels and a decorative fringe at the top. The curtains are parted in the center, creating a stage-like effect.

*Festeggiamo
con
la torta*







A blue stage curtain with gold fringe and tassels. The curtain is pulled back, revealing a dark blue background. The text "Si va in scena!" is written in white cursive in the center.

*Si va
in
scena!*

















A background of rich blue, heavy curtains with gold tassels and fringe. The curtains are drawn back, revealing a central space where the text is placed.

*Vi
aspettiamo
alla festa
dei
30 anni!*



3

ATTIVITÀ E RISULTATI

VALORE

della produzione

17,94%

DISABILITÀ

15,49%

FRAGILITÀ

3,54%

ESECUZIONE PENALE

26,16%

**POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO**

19,62%

**BENESSERE E SERVIZI
ALLA PERSONA**

9,04%

ICT E IMPRESA

7,93%

**GIOVANI E FARE
IMPRESA**

0,28%

SOCIOSANITARIA

area DISABILITÀ

Abbiamo realizzato...

5 corsi di **transizione con la scuola superiore** da **100 ore**

1 corso di **transizione potenziato con la scuola superiore** da **100 ore**

2 corsi di **transizione scuola-lavoro** da **140 ore**

3 corsi di **informatica di base** da **40 ore**

1 corso di **sicurezza** da **16 ore**

4 corsi di **sicurezza** da **12 ore**

3 corsi di **sicurezza** da **8 ore**

3 corsi di **sicurezza** da **4 ore**

59 tirocini finanziati dal Fondo Regionale Disabili

31 tirocini per conto di ASP Cesena Valle Savio

11 tirocini finanziati dalle imprese

195 ore **certificazione** di tirocinio

2 corsi **Laborando** da **945 ore**

17,94%
valore produzione

2287
ore di orientamento e
accompagnamento

980
ore di formazione
finanziate

902
ore di formazione a
libero mercato

101
tirocini

5 CORSI DI TRANSIZIONE

con la scuola superiore per il rafforzamento delle autonomie e competenze finanziati dal Fondo Regionale Disabili



1 CORSO DI TRANSIZIONE POTENZIATO

con la scuola superiore per il rafforzamento delle autonomie e competenze finanziato dal Fondo Regionale Disabili



Finalità

favorire la trasmissione ai giovani disabili di competenze trasversali e pre-professionalizzanti, al fine di perseguire la massima autonomia, raccordando le esigenze formative alle richieste del mercato del lavoro nell'ottica di un successivo inserimento lavorativo

Destinatari

studenti con disabilità certificata a norma di legge, frequentanti gli Istituti Superiori

Durata

100 ore di cui 80 ore di stage

Periodo di svolgimento

febbraio 2023 - dicembre 2023

Partner

Istituti Scolastici Superiori del territorio forlivese

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

favorire la trasmissione ai giovani disabili di competenze trasversali e pre-professionalizzanti, con particolari attenzioni alle difficoltà degli allievi nella sperimentazione di azioni finalizzate ad un futuro inserimento lavorativo

Destinatari

studenti con disabilità certificata a norma di legge, frequentanti gli Istituti Superiori

Durata

100 ore di cui 40 stage

Periodo di svolgimento

marzo 2023 - ottobre 2023

Partner

Istituti Scolastici Superiori del territorio forlivese

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

2 CORSI DI TRANSIZIONE

scuola - lavoro

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

12

allievi

21

età media

42%^F - 58%^M
genere

0%

stranieri

228

ore formazione

100%

allievi formati

90%

tasso di gradimento

3 CORSI

di informatica di base

finanziati dal Fondo Regionale Disabili

22

allievi

42

età media

36%^F - 64%^M
genere

0%

stranieri

92

ore formazione

86%

allievi formati

93%

tasso di gradimento

Finalità

fornire alle persone competenze e conoscenze utili alla transizione al lavoro, nonché tecniche efficaci per potenziare le abilità per inserirsi nel mondo del lavoro, unitamente ai contenuti della sicurezza sul lavoro

Destinatari

giovani certificati ai sensi della legge 104/92

Durata

140 ore di cui 40 stage (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2023 - luglio 2023

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

far acquisire le competenze informatiche di base di word, excel e internet

Destinatari

persone disabili

Durata

40 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

novembre 2023 - gennaio 2024

Partner

Enaip (capofila), AECA, CERCAL, IAL, Irecoop

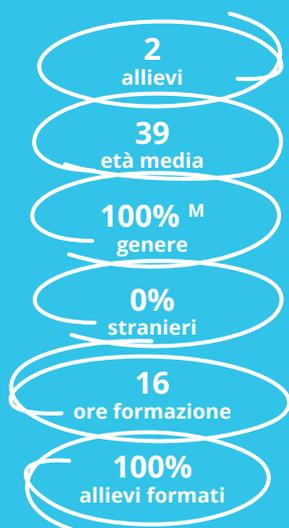
Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO

di sicurezza sul lavoro

finanziato dall'Asp Cesena Valle Savio



4 CORSI

di sicurezza sul lavoro

finanziati dal Fondo Regionale Disabili



Finalità

fornire alle persone competenze e conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro per prevenire eventuali rischi e infortuni (rischio alto)

Destinatari

persone con disabilità

Durata

16 ore

Periodo di svolgimento

agosto 2023 – ottobre 2023

Partner

Enaip, AECA, CERCAL, IAL, Irecoop

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

fornire alle persone competenze e conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro per prevenire eventuali rischi e infortuni (rischio medio)

Destinatari

persone con disabilità iscritte al collocamento mirato, prese in carico dai Servizi per l'impiego della Provincia di Forlì-Cesena con la stipula di un Patto di servizio e giovani certificati ai sensi della legge 104/92

Durata

12 ore (4 edizioni)

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 – dicembre 2023

Partner

Enaip, AECA, CERCAL, IAL, Irecoop

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

3 CORSI

di sicurezza sul lavoro
finanziati dall'Asp Cesena Valle Savio



3 CORSI

di sicurezza sul lavoro
finanziati dal Fondo Regionale Disabili



Finalità

fornire alle persone competenze e conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro per prevenire eventuali rischi e infortuni (rischio basso)

Destinatari

persone con disabilità

Durata

8 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2023 – giugno 2023

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

fornire alle persone competenze e conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro per prevenire eventuali rischi e infortuni

Destinatari

persone con disabilità iscritte al collocamento mirato, prese in carico dai Servizi per l'impiego della Provincia di Forlì-Cesena con la stipula di un Patto di servizio e giovani certificati ai sensi della legge 104/92

Durata

4 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

giugno 2023 – dicembre 2023

Partner

Enaip, AECA, CERCAL, IAL, Irecoop

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

TIROCINI

finanziati dal Fondo Regionale Disabili
e da altri enti pubblici

101
tirocini

35
età media

49%^F - 51%^M
genere

0%
stranieri

440
mesi complessivi di
tirocinio

9%
allievi ritirati

CERTIFICAZIONI DI TIROCINO

finanziate da Fondo Sociale Europeo

195
ore di certificazione

Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo finalizzata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento nella società più efficace e positivo

Destinatari

persone disabili

Durata

da 2 a 12 mesi

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Partner

Imprese ed enti del territorio

Attestato rilasciato

scheda capacità e conoscenze

Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

persone disabili

Durata

massimo 6 ore di certificazione a tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Attestato rilasciato

scheda capacità e conoscenze

2 CORSI

di attività laboratoriali
"Laborando"
finanziati dai corsisti e da Techne

42
allievi

30
età media

62% F - 38% M
genere

2%
stranieri

902
ore formazione

100%
allievi formati

Finalità

fornire conoscenze e competenze specifiche spendibili, attraverso attività laboratoriali, in diversi ambiti, quali la ristorazione, l'assemblaggio, l'informatica, il cucito e la creazione artistica. L'approccio laboratoriale e pratico delle lezioni permette agli allievi di essere protagonisti attivi della formazione

Destinatari

persone disabili

Durata

22,5 ore a settimana

Periodo di svolgimento

settembre 2022 - luglio 2023 e
settembre 2023 - luglio 2024

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

LABORando
creare • lavorare • produrre



Ristorando

CUCINARE per passione



area FRAGILI

Abbiamo realizzato...

- 1 corso di **addetto alle vendite** da **100 ore**
- 2 corsi di **operatore amministrativo segretariale** da **70 ore**
- 2 corsi di **operatore del verde** da **70 ore**
- 1 corso di **operatore di magazzino** da **70 ore**
- 1 corso di **operatore della ristorazione** da **40 ore**
- 5 corsi di **Informatica di base office** da **40 ore**
- 2 corsi di **inglese** da **40 ore**
- 2 corsi di **inglese** da **16 ore**
- 2 corsi di **sicurezza sul lavoro** da **16 ore**
- 9 corsi di **sicurezza sul lavoro** da **12 ore**
- 3 corsi di **sicurezza sul lavoro** da **8 ore**
- 1 corso **Praticando** da **54 ore**
- 1 corso **per utenti Coop. Oasi** da **201 ore**
- 1 **impresa formativa**
- 26 tirocini** relativi a Cluster GOL 4
- 76 tirocini** per conto dell'Ausl Romagna
- 9 tirocini** per conto di ASP Cesena Valle Savio
- 11 tirocini** finanziati dalle imprese
- 25 certificazioni** di tirocinio

15,49%
valore produzione

1375
ore di orientamento

684
ore di accompagnamento al lavoro

1453
ore di formazione

226
allievi

122
tirocini

1 CORSO

di operatore delle vendite
finanziato dal PNRR



2 CORSI

di competenze dell'operatore
amministrativo-segretariale
finanziati dal PNRR



Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale delle vendite, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone fragili rientranti nel cluster Percorso 4 del Programma GOL

Durata

100 ore

Periodo di svolgimento

settembre 2023 – novembre 2023

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri

Attestato rilasciato

Scheda capacità e conoscenze (ai sensi della DGR 739/2013)

Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale amministrativo-segretariale, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone fragili rientranti nel cluster Percorso 4 del Programma GOL

Durata

70 ore

Periodo di svolgimento

giugno 2023 – gennaio 2024

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri

Attestato rilasciato

Scheda capacità e conoscenze (ai sensi della DGR 739/2013)

2 CORSI

di operatore del verde
finanziati dal PNRR

19

allievi

49

età media

21% F - 79% M

genere

16%

stranieri

140

ore formazione

84%

allievi formati

91%

tasso di gradimento

1 CORSO

di operatore del magazzino
finanziato dal PNRR

10

allievi

46

età media

10% F - 90% M

genere

10%

stranieri

70

ore formazione

60%

allievi formati

81%

tasso di gradimento

Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale della gestione del verde, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro.

Destinatari

persone fragili rientranti nel cluster Percorso 4 del Programma GOL

Durata

70 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

aprile 2023 – luglio 2023

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri

Attestato rilasciato

Scheda capacità e conoscenze (ai sensi della DGR 739/2013)

Finalità

favorire l'inserimento lavorativo, facendo apprendere ai destinatari le conoscenze e le competenze necessarie alla gestione del magazzino

Destinatari

persone fragili rientranti nel cluster Percorso 4 del Programma GOL

Durata

70 ore

Periodo di svolgimento

agosto 2023 – settembre 2023

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri

Attestato rilasciato

Scheda capacità e conoscenze (ai sensi della DGR 739/2013)

1 CORSO

di operatore della ristorazione finanziato dal PNRR



5 CORSI

informatica di base Office finanziato dal PNRR



Finalità

far acquisire le conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito della ristorazione, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone fragili rientranti nel cluster Percorso 4 del Programma GOL

Durata

40 ore

Periodo di svolgimento

giugno 2023 – luglio 2023

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri

Attestato rilasciato

Scheda capacità e conoscenze (ai sensi della DGR 739/2013)

Finalità

fornire le competenze trasversali inerenti l'informatica di base (word, excel) al fine di favorire un più proficuo inserimento lavorativo

Destinatari

persone fragili rientranti nel cluster Percorso 4 del Programma GOL

Durata

40 ore (5 edizioni)

Periodo di svolgimento

marzo 2023 – settembre 2023

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

2 CORSI di inglese base finanziati dal PNRR



2 CORSI di inglese avanzato finanziati dal PNRR



Finalità

adeguare e aggiornare competenze linguistiche di base inerenti la lingua inglese al fine di favorire un più proficuo inserimento lavorativo

Destinatari

persone fragili rientranti nel cluster Percorso 4 del Programma GOL

Durata

40 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

maggio 2023 - novembre 2023

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

adeguare e aggiornare competenze linguistiche inerenti la lingua inglese al fine di favorire un più proficuo inserimento lavorativo

Destinatari

persone fragili rientranti nel cluster Percorso 4 del Programma GOL

Durata

16 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

luglio 2023 - dicembre 2023

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

2 CORSI

di sicurezza sul lavoro
finanziati dall'ASP Cesena Valle Savio



9 CORSI

di sicurezza sul lavoro
finanziati dal PNRR e dall'ASP Cesena
Valle Savio



Finalità

far acquisire le competenze necessarie in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (rischio alto), al fine di un inserimento positivo e consapevole atto a tutelare la propria salute e quella dei colleghi

Destinatari

persone fragili

Durata

16 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2023 - maggio 2023

Partner

Asp Cesena Valle Savio

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

far acquisire le competenze necessarie in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (rischio medio), al fine di un inserimento positivo e consapevole atto a tutelare la propria salute e quella dei colleghi

Destinatari

persone fragili

Durata

12 ore (9 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2023 - dicembre 2023

Partner

Irecoop, Ial, AECA, Enaip, Demetra, Winner Mestieri, Asp Cesena Valle Savio

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

3 CORSI

di sicurezza sul lavoro
finanziati dall'ASP Cesena Valle Savio



1 CORSO

PRATICANDO
finanziato dall'ASP Cesena Valle Savio
e da Techne



Finalità

far acquisire le competenze necessarie in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (rischio basso), al fine di un inserimento positivo e consapevole atto a tutelare la propria salute e quella dei colleghi

Destinatari

persone fragili

Durata

8 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2023 – maggio 2023

Partner

Asp Cesena Valle Savio

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

far acquisire le competenze di base e trasversali necessarie ad accrescere l'autonomia per un futuro inserimento lavorativo

Destinatari

persona fragile in carico all'ASP Cesena Valle Savio

Durata

54 ore

Periodo di svolgimento

maggio 2023 – dicembre 2023

Partner

coop. Sociale OASI e ASP Distretto Cesena Valle Savio

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO

per utenti Coop. OASI
finanziato dalla Fondazione
Cassa dei Risparmi di Forlì



1 IMPRESA FORMATIVA

Caffè del Teatro Bonci
finanziato dall'ASP Cesena Valle
Savio, Emilia Romagna Teatro
Fondazione e Techne



Finalità

far acquisire le competenze di base e trasversali necessarie a favorire l'inserimento lavorativo, nello specifico elementi di informatica, manutenzione del verde, ristorazione

Destinatari

persone fragili in carico alla Coop. sociale OASI

Durata

201 ore

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 – giugno 2023

Partner

Coop. Sociale OASI

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

far acquisire le competenze necessarie per ricoprire il ruolo di barman all'interno dell'impresa formativa CAFFÈ' del TEATRO BONCI di Cesena

Destinatari

persone fragili

Durata

285 ore

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 – dicembre 2023

Partner

ASP Distretto Cesena Valle Savio, Emilia Romagna Teatro Fondazione

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

TIROCINI

finanziati dal Fondo Sociale Europeo, PNRR, Ausl Romagna, ASP Distretto Cesena Valle Savio, Imprese del territorio

122

tirocini

45

età media

20%^F - 80%^M

genere

23%

stranieri

763

mesi complessivi di tirocinio

13%

allievi ritirati

CERTIFICAZIONI DI TIROCINIO

finanziate dal Fondo Sociale Europeo

25

certificazioni

Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo finalizzata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento nella società più efficace e positivo

Destinatari

persone fragili

Durata

da 3 a 12 mesi

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

persone fragili

Durata

massimo 6 ore di certificazione per tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

Programma GOL

Il **programma Gol** è un'azione di riforma prevista dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) dell'Italia **per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro**, attuato dalle Regioni e dalle Province autonome.

Prevede **percorsi di accompagnamento** al lavoro, di **aggiornamento o riqualificazione professionale** finalizzati all'inserimento lavorativo.

Il Percorso **CLUSTER 4** del Programma GOL - **LAVORO E INCLUSIONE** - sostiene **l'inserimento lavorativo e l'inclusione sociale di persone in condizione di fragilità e vulnerabilità** attraverso misure di orientamento, accompagnamento al lavoro, incontro domanda offerta di lavoro, supporto all'autoimpiego, tirocini e formazione.

Un grande GRAZIE a tutte le imprese
che hanno accolto in tirocinio le
persone con maggior difficoltà

area ESECUZIONE PENALE

Abbiamo realizzato...

all'interno del carcere:

- 1 corso di **saldatura base** da **48 ore**
- 1 corso di **saldatura avanzato** da **60 ore**
- 1 corso di **lavorazione della vetroresina** da **48 ore**
- 1 corso di **riciclo carta** da **40 ore**
- 1 corso di **sartoria** da **120 ore**
- 10 **tirocini**
- 8 **certificazioni** di tirocinio
- Laboratorio **Assemblaggio Altremani**
- Laboratorio **Saldatura Altremani**
- Laboratorio **Manolibera Altremani**
- Laboratorio **Shopper Altremani**
- Laboratorio **Sperimentale Altremani**

all'esterno del carcere:

- 300 ore** di orientamento individualizzato
- 3 corsi di **sicurezza sul lavoro** da **16 ore**
- 14 **tirocini**
- 1 **certificazione** di tirocinio
- 1986 ore** di lavori di pubblica utilità
- Progetto **"Il carcere da dentro, incontri con gli studenti"**

3,54%

valore produzione

307

ore di orientamento

364

ore di formazione

24

tirocini

1986

ore di lavori di pubblica utilità

All'interno del carcere



Nel 2023

nel Carcere di Forlì

CAMBIO DI DIREZIONE

da Palma Mercurio

a Carmela De Lorenzo

**SEMPRE DONNE AL
"COMANDO"!!!**

1 CORSO

di saldatura base
sez. maschile

finanziato dal Fondo Sociale Europeo

7

allievi

36

età media

100%^M
genere

86%

stranieri

48

ore formazione

43%

allievi formati

95%

tasso di gradimento

Finalità

fornire ai detenuti competenze di base sulla saldatura a filo, il disegno tecnico e i materiali

Destinatari

uomini in esecuzione penale presso la Casa Circondariale di Forlì

Durata

48 ore

Periodo di svolgimento

giugno 2023 – luglio 2023

Partner

Casa Circondariale Forlì, Cepi S.p.A

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO

di saldatura avanzato,
sez. maschile

finanziato dal Fondo Sociale Europeo



1 CORSO

di vetroresina sez. maschile

finanziato dal Fondo Sociale Europeo



Finalità

fornire ai detenuti competenze sul disegno tecnico e in specifico sulla saldatura a tig

Destinatari

uomini in esecuzione penale presso la Casa Circondariale di Forlì

Durata

60 ore

Periodo di svolgimento

luglio 2023 - ottobre 2023

Partner

Casa Circondariale Forlì, Cepi S.p.A

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

fornire ai detenuti competenze sulla lavorazione della vetroresina

Destinatari

uomini in esecuzione penale presso la Casa Circondariale di Forlì

Durata

48 ore

Periodo di svolgimento

settembre 2023 - ottobre 2023

Partner

Casa Circondariale Forlì, Eurogames SRL

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO di riciclo della carta

finanziato dal Fondo Sociale Europeo



1 CORSO di sartoria

finanziato dalla Fondazione Cassa
dei Risparmi di Forlì



Finalità

fornire ai detenuti competenze relative al riciclo della carta; dalla trasformazione degli scarti bianchi di legatoria alla realizzazione di manufatti artistici completamente realizzati a mano

Destinatari

uomini in esecuzione penale presso la Casa Circondariale di Forlì

Durata

40 ore

Periodo di svolgimento

aprile 2023

Partner

Casa Circondariale Forlì

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

fornire alle detenute competenze relative al taglio e cucito per la realizzazione di astucci, grembiuli, strofinacci, portaoggetti, ecc.

Destinatari

donne in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì

Durata

120 ore

Periodo di svolgimento

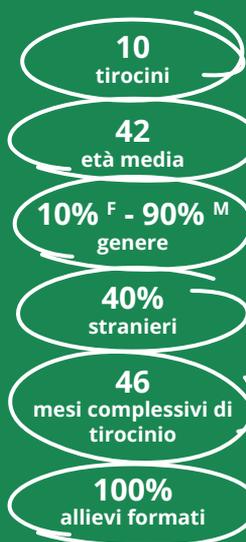
luglio 2023 – dicembre 2023

Partner

Associazione Maria Bianconi

TIROCINI

finanziati dal Fondo Sociale Europeo



CERTIFICAZIONI DI TIROCINIO

finanziate dal Fondo Sociale Europeo



Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo finalizzata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento nella società più efficace e positivo

Destinatari

persone in esecuzione penale all'interno del carcere di Forlì

Durata

3 mesi

Periodo di svolgimento

gennaio - dicembre 2023

Partner

Imprese del Territorio

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

detenuti

Durata

massimo 4 ore di certificazione a tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio - dicembre 2023

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

Come funzionano i laboratori in carcere

Techne si occupa della **regia complessiva** dei laboratori Altremani, delle relazioni con il Carcere di Forlì e della promozione sul territorio, mettendo a disposizione risorse umane ed economiche proprie. Con finanziamenti del Fondo Sociale Europeo organizza la formazione specifica e promuove i tirocini per i detenuti.

altreMANI



L'impresa sociale ALTREMANI srl, senza finalità di lucro, è responsabile dell'inserimento lavorativo

assume i detenuti con il CCNL della cooperazione sociale

tiene i rapporti commerciali con le imprese committenti

si occupa direttamente degli aspetti produttivi

E' l'impresa sociale srl nata nel 2022 e costituita da oltre 20 professionisti e imprenditori del territorio, attenti alle dinamiche del cambiamento e impegnati da tempo in attività sociali a favore della comunità locale e non solo.

La società **vuole essere generatrice di una rete di competenze ed idee** volte a sviluppare innovazione principalmente sui temi dell'esecuzione penale.

LABORATORIO ASSEMBLAGGIO ALTREMANI assemblaggio e falegnameria la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse



LABORATORIO SALDATURA ALTREMANI a filo e a tig la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse



Finalità

il laboratorio di assemblaggio e falegnameria, situato in 4 diversi locali interni al Carcere opera impiegando la manodopera di detenuti assunti da Altremani grazie alle commesse di Mareco Luce srl, Vossloh Schwabe Italia spa, Cepi spa, Ati di Mariani srl, Ame snc, Nespak spa, Ated 2 srl. Di norma sono presenti dagli 8 ai 10 detenuti. Dal 2006 ad oggi hanno operato nel laboratorio, in forma retribuita, oltre 110 lavoratori detenuti

Destinatari

uomini in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì

Durata

35 ore a settimana

Periodo di svolgimento

avvio 2006 - attualmente in essere

Partner

il laboratorio è sostenuto da un Protocollo territoriale i cui 43 firmatari sono enti/istituzioni pubbliche e private

Finalità

il laboratorio di saldatura, situato in un locale interno alla Casa Circondariale di Forlì, opera impiegando la manodopera di 1-2 persone detenute grazie alle commesse di Cepi spa, CRD Lamiere srl, Ati di Mariani srl e Tecnomec srl

Destinatari

uomini in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì

Durata

35 ore a settimana

Periodo di svolgimento

avvio luglio 2020 - attualmente in essere

Partner

il laboratorio è sostenuto da un Protocollo territoriale i cui 43 firmatari sono enti/istituzioni pubbliche e private

LABORATORIO MANOLIBERA ALTREMANI

finanziato da Techne e dalle vendite
dei prodotti sul mercato



Finalità

il laboratorio, allestito in un ampio locale interno alla Casa Circondariale di Forlì, produce carta artigianale attraverso una tecnica di lavorazione naturale e innovativa di origine arabo-cinese che si basa sullo spapolamento e sull'omogeneizzazione della carta di recupero

Destinatari

uomini in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì

Durata

20 ore a settimana

Periodo di svolgimento

avvio 2011 – attualmente in essere

Partner

Il laboratorio è sostenuto da un Protocollo territoriale i cui 43 firmatari sono enti/ istituzioni pubbliche e private

MANOLIBERA 



LABORATORIO SHOPPER ALTREMANI

finanziato dalle commesse
di Grafiche MDM srl



LABORATORIO SPERIMENTALE ALTREMANI

incollaggio etichette
finanziato dalle commesse
di Nespak spa

Finalità

il laboratorio, allestito in un ampio locale interno alla Casa Circondariale di Forlì, è finalizzato all'incollaggio per la realizzazione di shopper di carta e all'inserimento del laccio ad uso manico

Destinatari

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile)

Durata

26 ore a settimana

Periodo di svolgimento

avvio aprile 2022 – attualmente in essere

Partner

il laboratorio è sostenuto da un Protocollo territoriale i cui 43 firmatari sono enti/ istituzioni pubbliche e private

Finalità

il laboratorio sperimentale, allestito in un locale interno alla Casa Circondariale di Forlì, è finalizzato all'etichettatura di vaschette per ortofrutta

Destinatari

donne in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. femminile)

Durata

20 ore a settimana

Periodo di svolgimento

maggio 2023 – luglio 2023

Partner

il laboratorio è sostenuto da un Protocollo territoriale i cui 43 firmatari sono enti/ istituzioni pubbliche e private

All'esterno del carcere

3 CORSI
sulla sicurezza sul lavoro
finanziati dal Fondo Sociale Europeo

15

allievi

42

età media

7%^F - 93%^M

genere

40%

stranieri

48

ore formazione

100%

allievi formati

95%

tasso di gradimento

LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ

in convenzione con il Tribunale di Forlì

16

allievi

35

età media

31%^F - 69%^M

genere

25%

stranieri

1986

ore svolte

Finalità

fornire ai detenuti competenze in materia di sicurezza sul lavoro (rischio alto)

Destinatari

persone in esecuzione penale esterna

Durata

16 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

giugno 2023 – settembre 2023

Partner

UEPE (Ufficio Esecuzione Penale Esterna)

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

dare la possibilità a persone condannate dal Tribunale di svolgere ore di volontariato presso Techne, in coerenza con le proprie competenze, fortemente indirizzate ad attività di supporto ai corsi per disabili e svantaggiati

Destinatari

persone condannate

Durata

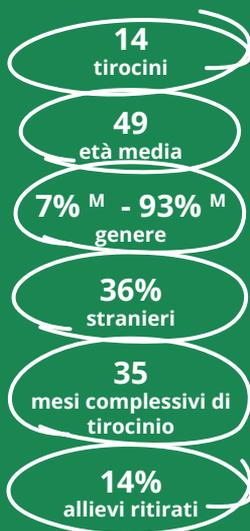
variabile a seconda della condanna ricevuta dal Tribunale

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 – dicembre 2023

TIROCINI

finanziati dal Fondo Sociale Europeo e dalle imprese



CERTIFICAZIONI DI TIROCINIO

finanziate dal Fondo Sociale Europeo



Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo mirata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento nella società più efficace e positivo

Destinatari

persone in esecuzione penale esterna

Durata

3 mesi - 12 mesi

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Partner

UEPE (Ufficio Esecuzione Penale Esterna) e imprese del territorio

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

persone in esecuzione penale esterna

Durata

massimo 4 ore di certificazione a tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

PROGETTO "Il carcere da dentro" finanziato dall'Unione Rubicone e Mare

circa 140
studenti Scuole
Superiori

circa 430
studenti Scuole
Medie

26
classi coinvolte

15
età media

9
incontri svolti

Finalità

promuovere presso i giovani studenti il valore della legalità e della sicurezza sociale, intesi come generatori di comportamenti responsabili e consapevoli, attraverso la testimonianza, il confronto e la riflessione sul tema della trasgressione delle regole del buon vivere civile e sulle conseguenze rappresentate da reati, anche minori

Destinatari

studenti delle scuole superiori di primo e secondo grado

Durata

2/3 ore ad incontro

Periodo di svolgimento

marzo 2023 - dicembre 2023

Partner

Unione Rubicone e Mare, Altremani impresa sociale srl, Ufficio Scolastico Forlì Cesena



area POLITICHE ATTIVE

Abbiamo realizzato...

1 corso sulle **competenze dell'operatore amministrativo-segretariale** da **40 ore**

1 corso sulle **competenze dell'operatore magazzino merci** da **40 ore**

1 corso sulle **competenze dell'operatore amministrativo-segretariale** da **70 ore**

1 corso sulle **competenze dell'operatore della ristorazione** da **70 ore**

1 corso sulle **competenze dell'operatore agricolo** da **70 ore**

1 corso sulle **competenze dell'operatore del benessere** da **70 ore**

1 corso per **operatore amministrativo segretariale** da **300 ore**

1 corso per **operatore delle vendite** da **300 ore**

1 corso per **operatore del verde** da **300 ore**

11 **tirocini**

4 **certificazioni** di tirocinio

Azioni orientative **GOL 1**

Azioni orientative **GOL 2**

Azioni orientative **GOL 3**

Azioni orientative nei presidi territoriali di Forlì e Cesena

26,16%

valore produzione

oltre

4000

beneficiari

525

ore di formazione

1925

ore di orientamento specialistico

1965

ore di accompagnamento al lavoro

1 CORSO

sulle competenze dell'operatore amministrativo-segretariale
finanziato dal PNRR



1 CORSO

sulle competenze dell'operatore magazzino merci
finanziato dal PNRR



Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale amministrativo-segretariale, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 2 - aggiornamento (upskilling) del Programma GOL

Durata

40 ore

Periodo di svolgimento

dicembre 2023 - gennaio 2024

Partner

ISCOM CE (Capofila), Cescot RN, AECA, ASSOFORM - FORMIN, FORMart, IFOA, ISCOM ER, Cescot CE, Cercal, IRECOOP, CNA Formazione ER

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale della logistica, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 2 - aggiornamento (upskilling) del Programma GOL

Durata

40 ore

Periodo di svolgimento

ottobre 2023 - novembre 2023

Partner

FORMart (Capofila), AECA, ASSOFORM - FORMIN, ENAIP FC, ENAIP RN, CNA Formazione ER, IFOA

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO sulle competenze dell'operatore amministrativo-segretariale finanziato dal PNRR



1 CORSO sulle competenze dell'operatore della ristorazione finanziato dal PNRR



Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale amministrativo-segretariale, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 2 - aggiornamento (upskilling) del Programma GOL

Durata

70 ore

Periodo di svolgimento

ottobre 2023 - novembre 2023

Partner

ISCOM CE (Capofila), Cescot RN, AECA, ASSOFORM - FORMIN, FORMart, IFOA, ISCOM ER, Cescot CE, Cercal, IRECOOP, CNA Formazione ER

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale della ristorazione, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 2 - aggiornamento (upskilling) del Programma GOL

Durata

70 ore

Periodo di svolgimento

novembre 2023 - dicembre 2023

Partner

IAL (Capofila), AECA, ISCOM RN, FORMart, CNA Formazione ER, ASSOFORM - FORMIN, IFOA, Cescot RN, ISCOM CE, Cescot CE, Demetra, Fondazione Valmarecchia

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO

sulle competenze dell'operatore
dell'operatore agricolo
finanziato dal PNRR

10
allievi

48
età media

50%^F - 50%^M
genere

60%
stranieri

70
ore formazione

40%
allievi formati

90%
tasso di gradimento

1 CORSO

sulle competenze dell'operatore
del benessere
finanziato dal PNRR

8
allievi

54
età media

100%^F
genere

37%
stranieri

70
ore formazione

37%
allievi formati

91%
tasso di gradimento

Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale della produzione agricola, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 2 - aggiornamento (upskilling) del Programma GOL

Durata

70 ore

Periodo di svolgimento

novembre 2023 - dicembre 2023

Partner

Dinamica (Capofila), Cescot RN, ASSOFORM - FORMIN, Aeca, Cescot CE, Fondazione Valmarecchia, IAL, IRECOOP, Demetra

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale dei servizi estetici, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 2 - aggiornamento (upskilling) del Programma GOL

Durata

70 ore

Periodo di svolgimento

novembre 2023 - dicembre 2023

Partner

IAL (Capofila), AECA, ISCOM RN, FORMart, CNA Formazione ER, ASSOFORM - FORMIN, IFOA, Cescot RN, ISCOM CE, Cescot CE, Demetra, Fondazione Valmarecchia

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO per operatore amministrativo- segretariale finanziato dal PNRR



1 CORSO per operatore delle vendite finanziato dal PNRR



Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale amministrativo-segretariale, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 3 - riqualificazione (reskilling) del Programma GOL

Durata

300 ore di cui 120 stage

Periodo di svolgimento

novembre 2023 – giugno 2024

Partner

CNA Formazione ER (Capofila), Cercal, AECA, ISCOM ER, ENAIP FC, ENAIP RN, FORMart, IFOA, Cescot RN, Cescot CE, ASSOFORM – FORMIND, ISCOM CE

Attestato rilasciato

certificato di competenze in esito a colloquio valutativo

Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale delle vendite, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 3 - riqualificazione (reskilling) del Programma GOL

Durata

300 ore di cui 120 stage

Periodo di svolgimento

dicembre 2023 – giugno 2024

Partner

Cescot RN (Capofila), AECA, ISCOM ER, IAL, FORMart, CNA Formazione ER, ASSOFORM – FORMIN, IFOA, Cescot CE, Fondazione Valmarecchia, ISCOM CE

Attestato rilasciato

certificato di competenze in esito a colloquio valutativo

1 CORSO

per operatore del verde
finanziato dal PNRR

12
allievi

55
età media

17% F - 83% M
genere

17%
stranieri

112
ore formazione

99%
tasso di gradimento

Finalità

far acquisire conoscenze e capacità tecniche e professionali afferenti all'ambito professionale della gestione del verde, per l'adeguamento delle competenze al mercato del lavoro

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 3 - riquilificazione (reskilling) del Programma GOL

Durata

300 ore di cui 120 stage

Periodo di svolgimento

ottobre 2023 - giugno 2024

Partner

Cescot RN, Cescot CE, AECA, ASSOFORM - FORMIND, Dinamica, Fondazione Valmarecchia, IAL, IRECOOP, Demetra

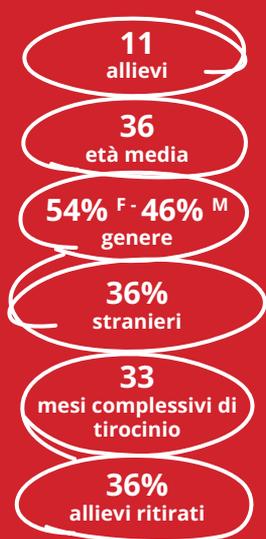
Attestato rilasciato

certificato di competenze in esito a colloquio valutativo



TIROCINI

finanziati dal PNRR



CERTIFICAZIONI DI TIROCINIO

finanziate dal Fondo Sociale Europeo



Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo mirata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento occupazionale più efficace e positivo

Destinatari

persone rientranti nei cluster:
Percorso 1 - reinserimento occupazionale
Percorso 2 - aggiornamento (upskilling)
Percorso 3 - riqualificazione (reskilling)
del Programma GOL

Durata

da 3 mesi a 6 mesi

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Partner

imprese del territorio

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

persone rientranti nei cluster:
Percorso 1 - reinserimento occupazionale
Percorso 2 - aggiornamento (upskilling)
Percorso 3 - riqualificazione (reskilling)
del Programma GOL

Durata

massimo 4 ore di certificazione a tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

AZIONI ORIENTATIVE GOL 1

finanziate dal PNRR

278
utenti

727
ore di orientamento
specialistico

705
ore di accompagnamento
al lavoro

AZIONI ORIENTATIVE GOL 2

finanziate dal PNRR

213
utenti

763
ore di orientamento
specialistico

840
ore di accompagnamento
al lavoro

Finalità

realizzare attività specialistiche di orientamento e accompagnamento al lavoro, finalizzate all'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona e volti a supportarla nella fruizione del percorso individuale di reinserimento lavorativo

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 1 - reinserimento occupazionale del Programma GOL

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Partner

Enti di Formazione pubblici della rete ARIFEL

Finalità

realizzare attività specialistiche di orientamento e accompagnamento al lavoro, finalizzate all'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona e volti a supportarla nella fruizione del percorso individuale di aggiornamento

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 2 - aggiornamento (upskilling) del Programma GOL

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Partner

Enti di Formazione pubblici della rete ARIFEL

AZIONI ORIENTATIVE GOL 3

finanziate dal PNRR



AZIONI ORIENTATIVE nei presidi territoriali di Forlì e Cesena

destinatari raggiunti	circa 3000
colloqui orientativi individuali	oltre 1.000
persone coinvolte in attività orientative in piccolo gruppo	22
incontri di coordinamento con i soggetti della Rete territoriale	48
contatti con le imprese per attività di orientamento finalizzato all'inserimento lavorativo	oltre 280
eventi realizzati	65

Finalità

realizzare attività specialistiche di orientamento e accompagnamento al lavoro, finalizzate all'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona e volti a supportarla nella fruizione del percorso individuale di riqualificazione

Destinatari

persone rientranti nel cluster Percorso 3 - riqualificazione (reskilling) del Programma GOL

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Partner

Enti di Formazione pubblici della rete ARIFEL

Finalità

garantire a giovani e adulti a rischio di marginalità l'accesso ad azioni orientative mirate a favorire l'inclusione sociale e lavorativa, erogate nei 2 presidi territoriali sedi di Techne Forlì e Cesena. L'attività prevede anche un'animazione territoriale di Rete nonché interventi di informazione e sensibilizzazione

Destinatari

giovani e adulti a rischio di marginalità connessa alla mancata partecipazione alle opportunità educative, formative e del lavoro

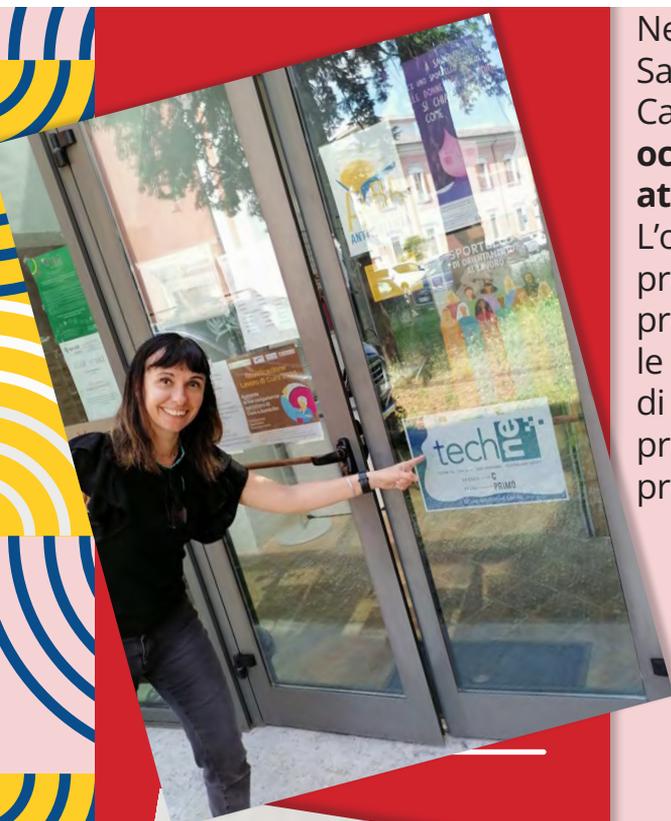
Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Nuova sede a Savignano sul Rubicone

Nel 2023 abbiamo aperto a Savignano sul Rubicone, presso la Casa delle Associazioni, una **sede occasionale Techne di politiche attive del lavoro**.

L'obiettivo è quello di essere presenti sull'intero territorio provinciale, raggiungendo tutte le persone che necessitano di supporto per costruire il proprio futuro e la propria vita professionale.



area **BENESSERE E SERVIZI ALLA PERSONA**

Abbiamo realizzato...

in Emilia Romagna:

- 2 corsi per **Operatore Trattamenti Estetici** (II anno leFP) da **990 ore**
- 2 corsi per **Operatore Trattamenti Estetici** (III anno leFP) da **990 ore**
- 3 corsi per **Estetista** (IV anno leFP) da **990 ore**
- 1 corso per il **riallineamento qualifica di Estetista** da **100 ore**
- 2 progetti di **Antidispersione Scolastica**
- 1 corso **propedeutico IAA (Interventi Assistiti con gli animali)** da **21 ore**
- 1 corso **base IAA per coadiutore del cane e animali da affezione** da **56 ore**
- 1 corso **integrativo IAA per coadiutore del gatto e del coniglio** da **12 ore**

in Sardegna:

- 3 corsi per **Operatore del benessere - indirizzo Estetista** da **2970 ore**
- 2 corsi per **Operatore del benessere - indirizzo Acconciatura** da **2970 ore**

19,62%
valore produzione

298
allievi

4410
ore di formazione

3185
ore di stage

In Emilia Romagna

2 CORSI

per Operatore Trattamenti Estetici
finanziati dal Fondo Sociale
Europeo e dal PNRR

41

allievi

16

età media

100%^F
genere

15%

stranieri

713

ore di formazione

298

ore di stage

86%

tasso di gradimento

2 CORSI

per Operatore Trattamenti Estetici
finanziati dal PNRR e dal Fondo
Sociale Europeo

39

allievi

17

età media

100%^F
genere

13%

stranieri

605

ore di formazione

420

ore di stage

86%

allieve qualificati

8%

tasso di gradimento

Finalità

formare una figura professionale che sia in grado di predisporre e allestire spazi e attrezzature di lavoro, secondo precisi dispositivi igienico-sanitari, funzionali alla realizzazione di trattamenti estetici e di acconciatura e provvedere all'assistenza del cliente in tutte le fasi (II anno IeFP)

Destinatari

giovani in obbligo di istruzione e formativo

Durata

990 ore di cui 347 ore di stage (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2022 – giugno 2023 e
settembre 2023 – giugno 2024

Partner

Centri estetici, SPA e Centri Termali del territorio

Attestato rilasciato

non previsto

Finalità

formare una figura professionale che sia in grado di predisporre e allestire spazi e attrezzature di lavoro, secondo precisi dispositivi igienico-sanitari, funzionali alla realizzazione di trattamenti estetici e di acconciatura e provvedere all'assistenza del cliente in tutte le fasi (III anno IeFP)

Destinatari

giovani in obbligo di istruzione e formativo

Durata

990 ore di cui 396 ore di stage (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2022 – giugno 2023 e
settembre 2023 – giugno 2024

Partner

Centri estetici, SPA e Centri Termali del territorio

Attestato rilasciato

certificato di qualifica professionale di Operatore Trattamenti Estetici

3 CORSI per Estetista

finanziati dalla Legge 144/1999
e dal PNRR

44
allievi

19
età media

100%^F
genere

25%
stranieri

919
ore di formazione

941
ore di stage

77%
allieve qualificati

90%
tasso di gradimento

1 CORSO

per il riallineamento
qualifica di Estetica

finanziato dalla Legge 144/1999

18
allievi

18
età media

100%^F
genere

17%
stranieri

100
ore di formazione

420
ore di stage

87%
tasso di gradimento

Finalità

formare una figura professionale che agisce in autonomia, contribuendo al processo di trattamento estetico attraverso: l'individuazione delle risorse, la programmazione dei servizi e l'organizzazione operativa del lavoro, con assunzione di responsabilità di gestione e di coordinamento delle attività svolte da altri (IV anno leFP)

Destinatari

giovani in possesso della qualifica di "Operatore alle cure estetiche"

Durata

990 ore di cui 450 ore di stage (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2022 – giugno 2023,
dicembre 2022 – dicembre 2023,
settembre 2023 – giugno 2024

Partner

Enfap Emilia-Romagna, Centri estetici, SPA e Centri Termali del territorio

Attestato rilasciato

Qualifica di Estetista

Finalità

promuovere la prosecuzione della formazione delle giovani del IV anno dei percorsi di istruzione e formazione professionale (leFP) ai fini dell'acquisizione della qualifica di Estetista

Destinatari

giovani in uscita dal IV anno dei percorsi leFP "Tecnico dei trattamenti estetici"

Durata

100 ore

Periodo di svolgimento

dicembre 2022 – aprile 2023

Attestato rilasciato

non previsto

2 PROGETTI

Antidispersione scolastica -
Azione di supporto al Sistema
regionale di Istruzione e
Formazione Professionale
finanziati dalla Regione Emilia-Romagna
e dal Ministero del Lavoro e delle
Politiche Sociali

42
allievi

16
età media

100%^F
genere

17%
stranieri

183
ore di formazione
complessivamente erogate

1 CORSO

propedeutico IAA (Interventi
Assistiti con gli animali)
finanziato dai corsisti

14
allievi

30
età media

93%^F - 7%^M
genere

7%
stranieri

21
ore di formazione

100%
allieve formati

97%
tasso di gradimento

Finalità

sostenere le azioni educative mirate a soggetti considerati "a rischio", al fine di potenziarne le competenze per prevenire la rinuncia al percorso

Destinatari

allieve iscritte ai corsi leFP per Operatore Trattamenti Estetici

Durata

secondo singole necessità di recupero

Periodo di svolgimento

febbraio 2023 - settembre 2023 e
novembre 2023 - settembre 2024

Partner

Aeca (Associazione Emiliano-Romagnola Centri Autonomi), Arifel (Associazione enti di formazione pubblici della Regione)

Attestato rilasciato

non previsto

Finalità

fornire le informazioni base sugli IAA, sulla relazione persona-animale, sulle normative e sugli aspetti deontologici, approfondire le conoscenze sul ruolo dell'équipe, sulle responsabilità delle diverse figure professionali e degli operatori

Destinatari

persone adulte, disoccupate o occupate

Durata

21 ore

Periodo di svolgimento

novembre 2023

Partner

Associazione Dog Galaxy

Attestato rilasciato

attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento

1 CORSO

base IAA per coadiutore del cane e animali da affezione finanziato dai corsisti

21
allievi

32
età media

76%^F - 14%^M
genere

0%
stranieri

56
ore di formazione

100%
allieve formati

90%
tasso di gradimento

1 CORSO

integrativo IAA per coadiutore del gatto e del coniglio finanziato dai corsisti

9
allievi

45
età media

100%^F
genere

0%
stranieri

12
ore di formazione

100%
allieve formati

95%
tasso di gradimento

Finalità

approfondire conoscenze e competenze di base per la corretta gestione dell'animale in un setting di IAA, per applicare i metodi di preparazione dell'animale, coerentemente con il contesto e gli obiettivi dell'intervento

Destinatari

persone adulte, disoccupate o occupate, in possesso dell'attestato del corso propedeutico

Durata

56 ore

Periodo di svolgimento

febbraio 2023 - marzo 2023

Partner

Associazione Dog Galaxy

Attestato rilasciato

attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento

Finalità

approfondire conoscenze e competenze di base per la corretta gestione dell'animale in un setting di IAA, per applicare i metodi di preparazione dell'animale, coerentemente con il contesto e gli obiettivi dell'intervento

Destinatari

persone adulte, disoccupate o occupate, in possesso dell'attestato del corso base per coadiutore del cane e animali d'affezione

Durata

12 ore

Periodo di svolgimento

novembre 2023

Partner

Associazione Dog Galaxy

Attestato rilasciato

attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento

In Sardegna

3 CORSI

per Operatore del benessere -
indirizzo Estetista
finanziati dal Fondo Sociale Europeo

43
allievi

19
età media

100%^F
genere

0%
stranieri

714
ore di formazione

960
ore di stage

51%
allievi ritirati

2 CORSI

per Operatore del benessere -
indirizzo acconciatura
finanziati dal Fondo Sociale Europeo

27
allievi

17
età media

67%^F - 33%^F
genere

7%
stranieri

1087
ore di formazione

566
ore di stage

22%
allievi ritirati

Finalità

formare una figura professionale che sia in grado di predisporre e allestire spazi e attrezzature di lavoro, secondo precisi dispositivi igienico-sanitari, funzionali alla realizzazione di trattamenti estetici e provvedere all'assistenza del cliente in tutte le fasi

Destinatari

giovani in possesso di licenza media di età compresa tra 14 anni compiuti e 17 anni non compiuti

Durata

2970 ore di cui 360 stage (triennale, 990 ore ad annualità) (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

giugno 2018 – giugno 2023
settembre 2019 – giugno 2024
novembre 2019 – luglio 2024

Attestato rilasciato

Certificato di qualifica professione di Operatore del benessere - Estetista

Finalità

formare una figura professionale che sia in grado di predisporre e allestire spazi e attrezzature di lavoro, secondo precisi dispositivi igienico-sanitari, funzionali alla realizzazione del profilo di acconciatore e provvedere all'assistenza del cliente in tutte le fasi

Destinatari

giovani in possesso di licenza media di età compresa tra 14 anni compiuti e 17 anni non compiuti

Durata

990 ore di cui 396 ore di stage (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

febbraio 2021 – dicembre 2024
dicembre 2021 – settembre 2025

Attestato rilasciato

certificato di qualifica professionale di Operatore Trattamenti Estetici

area ICT E IMPRESA

Abbiamo realizzato...

In Emilia Romagna

- 1 corso sul lavoro in cloud da 16 ore
- 7 corsi di Office base da 32 ore
- 1 corso di Office avanzato da 32 ore
- 1 corso di creazione siti web e blog da 32 ore
- 1 corso di sicurezza digitale da 32 ore
- 3 corsi sulla ristorazione sostenibile a km zero da 32 ore
- 1 corso di grafica multimediale da 48 ore
- 1 corso di digital e social media - livello base da 48 ore
- 1 corso di digital e social media nel settore turistico e ristorazione da 64 ore
- 1 corso di cyber security da 64 ore
- 1 corso per Tecnico di reti e sistemi in cloud da 800 ore

In Sardegna

- 1 corso per Operatore ai servizi di promozione ed accoglienza - Indirizzo Strutture ricettive da 2970 ore

9,04%
valore produzione

164
allievi

679
ore di formazione

150
ore di stage

In Emilia Romagna

1 CORSO

sul lavoro in cloud
finanziato dal Fondo Sociale Europeo

7
allieve

39
età media

100%^F
genere

29%
straniera

16
ore formazione

100%
allieve formate

94%
tasso di gradimento

7 CORSI

di Office base
finanziati dal Fondo Sociale Europeo

54
allievi

46
età media

89%^F - 11%^M
genere

15%
stranieri

224
ore formazione

78%
allievi formati

94%
tasso di gradimento

Finalità

favorire l'acquisizione/aggiornamento di conoscenze e competenze connesse ai processi di digitalizzazione ed in particolare competenze per produrre, archiviare, condividere e collaborare lavorando direttamente online

Destinatari

Donne occupate e non, con conoscenze e capacità informatiche/digitali di base

Durata

16 ore

Periodo di svolgimento

settembre 2023 – dicembre 2023

Partner

Formodena (Capofila), Angelo Pescarini, Futura, Infomedia S.r.l., Tutor, Forma Futuro, CFP Bassa Reggiana, CSL La Cremeria

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

favorire l'acquisizione/aggiornamento di conoscenze e competenze connesse ai processi di digitalizzazione ed in particolare conoscenze sull'utilizzo di strumenti del pacchetto Office per gestire le informazioni e i dati, editare testi e creare fogli di calcolo al fine di produrre documenti professionali

Destinatari

3 percorsi rivolti esclusivamente a donne occupate e non e 4 percorsi rivolti a persone non occupate e/o persone rientranti nel cluster GOL 1

Durata

32 ore (7 edizioni)

Periodo di svolgimento

aprile 2023 – luglio 2023

Partner

Formodena (Capofila corsi per donne), Futura (Capofila corsi per non occupati e/o GOL 1), Angelo Pescarini, Infomedia S.r.l., Tutor, Forma Futuro, CFP Bassa Reggiana, CSL La Cremeria

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO di Office avanzato finanziato dal Fondo Sociale Europeo

7
allievi

37
età media

43%^F - 57%^M
genere

0%
stranieri

32
ore formazione

100%
allievi formati

98%
tasso di gradimento

1 CORSO di creazione siti web e blog finanziato dal Fondo Sociale Europeo

11
allievi

37
età media

82%^F - 18%^M
genere

18%
stranieri

32
ore formazione

36%
allievi formati

93%
tasso di gradimento

Finalità

favorire l'aggiornamento di conoscenze e competenze connesse ai processi di digitalizzazione ed in particolare conoscenze sull'utilizzo di strumenti del pacchetto Office per gestire le informazioni e i dati, editare testi e creare fogli di calcolo al fine di produrre documenti professionali

Destinatari

persone non occupate e/o persone rientranti nel cluster GOL 1, con conoscenze e capacità informatiche/digitali di base

Durata

32 ore

Periodo di svolgimento

settembre 2023 - dicembre 2023

Partner

Futura (Capofila), Formodena, Angelo Pescarini, Infomedia S.r.l., Tutor, Forma Futuro, CFP Bassa Reggiana, CSL La Cremeria

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

promuovere sia competenze tecnico-professionali nell'ambito della progettazione siti web e blog, sia competenze più trasversali di natura organizzativa e relazionale per una ottimizzazione dei processi aziendali

Destinatari

persone occupate e non, con conoscenze e capacità informatiche/digitali di base

Durata

32 ore

Periodo di svolgimento

settembre 2023 - dicembre 2023

Partner

Futura, A.E.C.A., Cescot, CFP Bassa Reggiana

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO

di sicurezza digitale

finanziato dal Fondo Sociale Europeo



3 CORSI

di ristorazione sostenibile a km zero

finanziati dal Fondo Sociale Europeo



Finalità

favorire l'acquisizione/aggiornamento di conoscenze e competenze connesse ai processi di digitalizzazione ed in particolare di competenze per l'utilizzo di strumenti utili a proteggere dispositivi, dati e privacy e a gestire le attività lavorative in sicurezza

Destinatari

donne occupate e non, con conoscenze e capacità informatiche/digitali di base

Durata

32 ore

Periodo di svolgimento

giugno 2023

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

favorire l'acquisizione/aggiornamento di conoscenze e competenze relative ai modelli e le tecniche di progettazione ed organizzazione delle imprese che erogano servizi turistici e ristorativi aderenti alle richieste di mercato e con un forte orientamento alla sostenibilità e alla trasformazione di prodotti a km zero o a filiera corta

Destinatari

persone occupate e non

Durata

32 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

settembre 2023 - dicembre 2023

Partner

CSL La Cremeria (Capofila), Forma Futuro

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO di grafica multimediale finanziato dal Fondo Sociale Europeo



1 CORSO di digital e media marketing – livello base finanziato dal Fondo Sociale Europeo



Finalità

promuovere sia competenze tecnico-professionali nell'ambito della creazione ed elaborazione di immagini digitali con appositi software, sia competenze più trasversali di natura organizzativa e relazionale per una ottimizzazione dei processi aziendali

Destinatari

persone occupate e non, con conoscenze e capacità informatiche/digitali di base

Durata

48 ore

Periodo di svolgimento

giugno 2023 – agosto 2023

Partner

Futura, A.E.C.A., Cescot, CFP Bassa Reggiana

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

promuovere competenze tecnico-professionali di base nell'ambito del digital e social media marketing e competenze più trasversali di natura organizzativa e relazionale per una ottimizzazione dei processi aziendali

Destinatari

persone occupate e non, con conoscenze e capacità informatiche/digitali di base

Durata

48 ore

Periodo di svolgimento

settembre 2023 – novembre 2023

Partner

Futura, A.E.C.A., Cescot, CFP Bassa Reggiana

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO

di digital e media marketing nel settore turistico e ristorazione finanziato dal Fondo Sociale Europeo

13
allieve

42
età media

100%^F
genere

9%
straniere

64
ore formazione

46%
allieve formate

94%
tasso di gradimento

1 CORSO

di Cyber Security finanziato dal Fondo Sociale Europeo

14
allievi

36
età media

54%^F - 46%^M
genere

18%
stranieri

64
ore formazione

50%
allievi formati

90%
tasso di gradimento

Finalità

favorire l'acquisizione/aggiornamento di conoscenze e competenze relative alla configurazione delle offerte turistiche attraverso l'utilizzo del web e dei social media per svolgere attività di marketing tramite web, social media e strumenti digitali 4.0

Destinatari

persone occupate e non

Durata

64 ore

Periodo di svolgimento

novembre 2023 – dicembre 2023

Partner

CSL La Cremeria (Capofila), Forma Futuro

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

favorire l'acquisizione/aggiornamento di conoscenze e competenze relative alla sicurezza informatica, intesa come insieme dei mezzi, delle tecnologie e delle procedure per la protezione dei sistemi informatici

Destinatari

persone occupate e non, con conoscenze e capacità informatiche/digitali di base

Durata

64 ore

Periodo di svolgimento

settembre 2023 – dicembre 2023

Partner

FUTURA, A.E.C.A., CESCOT, CFP BASSA REGGIANA

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

1 CORSO

di Istruzione e Formazione
Tecnica Superiore (IFTS) per
Tecnico di reti e sistemi in cloud
finanziato dal Fondo Sociale Europeo

21
allievi

40
età media

10%^F - 90%^M
genere

10%
stranieri

800
ore formazione

320
ore di stage

52%
allievi qualificati

81%
tasso di gradimento

Finalità

fornire le conoscenze e le competenze necessarie per progettare e gestire le reti e i sistemi in Cloud per le Telecomunicazioni. La figura svolge funzioni di analisi, progettazione, collaudo, gestione e manutenzione dei sistemi di Telecomunicazione e funzioni di collaudo, gestione e supervisione dei sistemi in Cloud

Destinatari

giovani e adulti diplomati/laureati occupati o in cerca di occupazione

Durata

800 ore di cui 320 di stage

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - ottobre 2023

Partner

I.I.S.S. Pascal-Comandini, I.I.S.S. Marie Curie, I.T.E. R. Serra, Università di Bologna - Dipartimento di Informatica - Scienza e Ingegneria (sede di Cesena), CISE, Romagna Tech s.c.p.a., T-Consulting Srl, Vem Sistemi Spa, Sortron Srl, Retigest S.r.l., Winet Srl, Made in Lab Srl, FITSTIC

Attestato rilasciato

certificato di Specializzazione Tecnica Superiore



In Sardegna

1 CORSO

per Operatore ai servizi di promozione ed accoglienza –
Indirizzo Strutture ricettive
finanziato dal Fondo Sociale Europeo

11

allievi

18

età media

55% F - 45% M

genere

0%

stranieri

352

ore formazione

150

ore di stage

Finalità

formare una figura professionale che interviene, a livello esecutivo, nel processo di erogazione dei servizi di promozione ed accoglienza con autonomia e responsabilità limitate a ciò che prevedono le procedure e le metodiche della sua operatività

Destinatari

giovani in possesso di licenza media di età compresa tra 14 anni compiuti e 17 anni non compiuti

Durata

2970 ore di cui 360 stage (triennale, 990 ore ad annualità)

Periodo di svolgimento

novembre 2018 - dicembre 2023

Partner

RM Servizi srl

Attestato rilasciato

certificato di qualifica professione di Operatore ai servizi di promozione ed accoglienza – Indirizzo Strutture ricettive



area GIOVANI E FARE IMPRESA

Abbiamo realizzato...

2 corsi di lingua inglese da 40 ore

3 corsi di informatica e social media da 40 ore

7 corsi Servizio Civile da 23 ore

368 ore tutoraggio Servizio Civile

14 tirocini

24 ore di certificazioni di tirocinio

Progetto HUB@FO dei giovani cammina: incontri opportunità

Progetto TIR: tirocini, innovazione, responsabilità

Servizio Informagiovani per il Comune di Cesena e di Bagno di Romagna

7,93%
valore produzione

202
ore di formazione

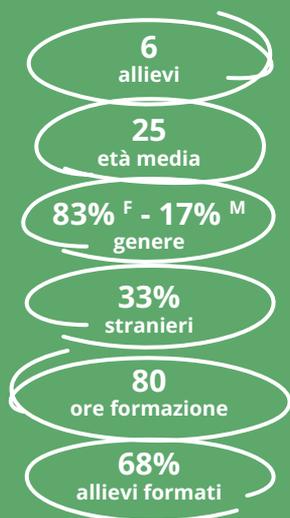
14
tirocini

529
ragazzi/e per
Estateattivi

44
associazioni
ospitanti

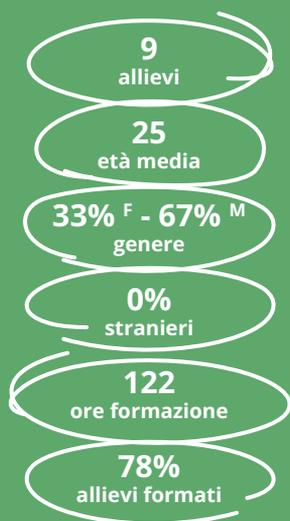
2 CORSI di lingua inglese

finanziati dal Fondo Sociale Europeo



3 CORSI di informatica e social media

finanziati dal Fondo Sociale Europeo



Finalità

fornire ai giovani conoscenze di base della lingua inglese al fine di favorire un inserimento con maggior successo nel mondo del lavoro

Destinatari

giovani non occupati e non impegnati in attività formative (giovani NEET - Not in Education, Employment or Training)

Durata

40 ore (2 edizioni)

Periodo di svolgimento

marzo 2023 - maggio 2023

Partner

Enti associati ad ARIFEL

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

Finalità

fornire ai giovani competenze di informatica e di social media spendibili nel mondo del lavoro al fine di un proficuo inserimento lavorativo

Destinatari

giovani neet

Durata

40 ore (3 edizioni)

Periodo di svolgimento

maggio 2023 - luglio 2023

Partner

Enti associati ad ARIFEL

Attestato rilasciato

attestato di frequenza

7 CORSI

Servizio Civile

finanziati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

92

allievi

22

età media

70% F - 30% M

genere

5%

stranieri

161

ore formazione

100%

allievi formati

10

ore di certificazioni
competenze

TUTORAGGIO INDIVIDUALE

Servizio Civile

finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

92

allievi

368

ore tutoraggio
individuale

Finalità

fornire ai giovani conoscenze utili all'inserimento nel mondo del lavoro con particolare riferimento all'orientamento e alla ricerca attiva del lavoro

Destinatari

giovani volontari inseriti in servizio civile

Durata

23 ore (7 edizioni)

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 – luglio 2023

Partner

ARCI, VolontaRomagna, Comune di Forlì

Attestato rilasciato

attestato specifico, se previsto nel progetto

Finalità

fornire ai giovani un percorso di tutoraggio individuale, di riflessione sul proprio percorso di vita e di sostegno alla messa a punto del proprio percorso lavorativo futuro

Destinatari

giovani volontari inseriti in servizio civile

Durata

4 ore a persona

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 – luglio 2023

Partner

ARCI, VolontaRomagna, Comune di Forlì

Attestato rilasciato

non previsto

TIROCINI

finanziati dal comune di Cesena
e da imprese del territorio

14

allievi

21

età media

71%^F - 29%^M

genere

7%

stranieri

53

mesi complessivi
di tirocinio

100%

allievi formati

CERTIFICAZIONI DI TIROCINIO

finanziate dal Fondo Sociale Europeo

24

ore di
certificazione

Finalità

realizzare un'esperienza di inserimento lavorativo finalizzata ad acquisire e incrementare competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro, nonché capacità relazionali per un reinserimento nella società più efficace e positivo

Destinatari

giovani

Durata

da 3 a 6 mesi

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Partner

Comune di Cesena e imprese del territorio

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

Finalità

certificare l'esperienza di tirocinio attraverso evidenze (colloqui diretti con l'utente) che attestino la reale acquisizione di competenze e capacità

Destinatari

giovani

Durata

massimo 6 ore di certificazione per tirocinio

Periodo di svolgimento

gennaio 2023 - dicembre 2023

Attestato rilasciato

scheda di capacità e conoscenze

PROGETTO HUB@FO DEI GIOVANI CAMMINA: incontri opportunità

finanziato da L.R. 14/2008, Fondazione Cassa dei Risparmi di Forlì e Comune di Forlì

Attività formative di consulenza, coaching, laboratori e workshop	191 ore
GIOVANI coinvolti, rappresentativi di 21 progetti di sviluppo d'impresa e neo imprese	30
Eventi	15 EVENTI di ingaggio/ aggregazione oltre 120 giovani partecipanti
Strumenti di programmazione	1 PALINSESTO attività ed eventi 2023 1 QUESTIONARIO raccolta fabbisogni
Coordinamento in Rete	6 incontri
Sintesi iniziative	Complessivamente, più di 150 giovani hanno partecipato a eventi, tutoraggio, attività formative, e più di 650 giovani follower sul canale @hub.forli Instagram

PROGETTO TIR TIROCINI, INNOVAZIONE, RESPONSABILITÀ

finanziato dall'Unione Rubicone e Mare

Obiettivo scuola	Incontro di restituzione indagine fabbisogni studenti, partecipato da oltre 20 tra dirigenti e insegnanti di 13 istituti del territorio
Strumenti di programmazione	"vademecum delle pratiche di cambiamento-miglioramento di tirocini sostenibili" rispetto alle esigenze/fabbisogni di destinatari giovani/adulti fragili e vulnerabili
Sperimentazione progetto Pilota Tirocini	3 tirocini avviati e conclusi 3 tirocini avviati e proseguiti nel 2024

Finalità

promuovere il protagonismo giovanile dando continuità alla sperimentazione avviata nell'annualità precedente, attraverso la co-progettazione delle attività, la formazione e accompagnamento all'intrapresa (consulenza/coaching, mentoring) e la co-gestione di uno spazio HUB per l'aggregazione giovanile

Destinatari

giovani forlivesi di età compresa fra 18 e 35 anni

Periodo di svolgimento

settembre 2022– dicembre 2024

Partner

Comune di Forlì

Finalità

promuovere un cambiamento generale di prospettiva, lato scuola/famiglie e lato impresa, che sostenga fin dal percorso d'istruzione, la funzione del tirocinio come strumento privilegiato di accesso dei giovani/adulti al lavoro, per aiutare le persone ad entrare in relazione con il mondo del lavoro

Destinatari

giovani e persone svantaggiate

Periodo di svolgimento

settembre 2021 - marzo 2024

Partner

Ufficio Scolastico, Camera di Commercio della Romagna, Centro per l'impiego, Ufficio collocamento mirato (Cabina di regia)

SERVIZIO INFORMAGIOVANI del Comune di Cesena e di Bagno di Romagna finanziato dall'ASP Cesena Valle Savio

Orientamento nelle scuole	1.017 studentesse e studenti 51 gruppi classi di 4 Istituti del territorio
Colloqui e consulenze individuali presso informagiovani	544 utenti di cui 68% femmine 32% maschi
Volontariato e cittadinanza attiva: progetto Estate Attivi	44 Progetti attivati da enti/associazioni del territorio 583 Giovani candidati 529 giovani avviati (56% F - 44% M)

BACHECA ONLINE degli annunci promossi dai cittadini	1.230 annunci 73.933 visualizzazioni
SITO WEB pubblicazione news quotidiane	36.240 visualizzazioni
NEWSLETTER mensili	49.381 invii newsletter
CANALI SOCIAL	5.600 visualizzazioni

Finalità

potenziare una rete di opportunità, percorsi e proposte per i giovani, con particolare attenzione alla loro occupabilità e auto imprenditorialità, promuovendo lo sviluppo di collaborazioni con le altre realtà del territorio (Associazioni, Scuola, Università, Enti). Il Servizio vuole rappresentare un vero e proprio punto di riferimento, nonché uno strumento efficace nella ricerca attiva del lavoro e/o nella pianificazione di nuove attività da intraprendere, attraverso azioni di orientamento, accompagnamento, affiancamento, empowerment delle potenzialità/aspirazioni dei giovani. Da evidenziare il Progetto Estate Attivi 2023 che consiste nell'impegno, per ragazzi di 16/18 anni, di ore di volontariato nel periodo estivo

Destinatari

giovani

Durata

20 ore a settimana (Cesena)
4 ore a settimana (San Piero in Bagno)

Periodo di svolgimento

da giugno 2020 al 30 novembre 2023 in qualità di partner del Consorzio Sociale Romagnolo (CSR). Dal 1° dicembre 2023 ad oggi in qualità di capofila in partenariato con coop. CILS

area **SOCIO SANITARIA**

Abbiamo realizzato...

1 corso per **Operatore Socio Sanitario** a pagamento da **1000 ore**

1 corso per **Operatore Socio Sanitario** finanziato dal PNRR da **1000 ore**

0,28%
valore produzione

32
allievi

70
ore di formazione

1 CORSO

per Operatore Socio Sanitario
a pagamento da parte degli allievi

17

allievi

42

età media

12% ^F - 88% ^M
genere

52%

stranieri

16

ore formazione

29%

allievi che hanno
abbandonato

71%

allievi qualificati

92%

tasso di gradimento

1 CORSO

per Operatore Socio Sanitario
finanziato dal PNRR

15

allievi

42

età media

87% ^F - 13% ^M
genere

27%

stranieri

54

ore formazione

Finalità

far acquisire le competenze necessarie a svolgere attività di cura e di assistenza alle persone in condizione di disagio e di non autosufficienza in interazione con gli altri operatori professionali preposti all'assistenza sanitaria e sociale, operando in ospedali, unità residenziali, unità territoriali e semi residenziali, e in assistenza domiciliare

Destinatari

persone maggiorenni in possesso di licenza di scuola media inferiore

Durata

1.000 ore di cui 450 ore di *stage*

Periodo di svolgimento

febbraio 2022 - gennaio 2023

Partner

AUSL Romagna, Strutture socio-sanitarie del territorio

Attestato rilasciato

Qualifica di Operatore Socio Sanitario

Finalità

far acquisire le competenze necessarie a svolgere attività di cura e di assistenza alle persone in condizione di disagio e di non autosufficienza in interazione con gli altri operatori professionali preposti all'assistenza sanitaria e sociale, operando in ospedali, unità residenziali, unità territoriali e semi residenziali, e in assistenza domiciliare

Destinatari

persone fragili (GOL4) maggiorenni in possesso di licenza di scuola media inferiore

Durata

1.000 ore di cui 450 ore di *stage*

Periodo di svolgimento

novembre 2023 - ottobre 2024

Partner

AUSL Romagna, Strutture socio-sanitarie del territorio

Attestato rilasciato

Qualifica di Operatore Socio Sanitario



4

**OBIETTIVI DI
MIGLIORAMENTO**

il + VIAGGIO * 2023

Domanda di
inclusione
di giovani e
persone fragili



+
Esigenza di fare rete,
creatività nel trovare
soluzioni e capacità
di ascolto delle/degli
utenti



“La destinazione
non è mai un luogo

Impegno nella
cultura della
legalità e del
lavoro in carcere

Legalità

Capacità
comunicativa
e autonomia
dell'ente

le
METE
2024

ma un nuovo modo
di vedere le cose"

Henry Miller



il VIAGGIO 2023



È cresciuta la domanda di inclusione di giovani e persone fragili intensità del processo di orientamento-formazione di persone fragili, complessità normativa e gestionale - **Complessità del processo di accompagnamento** al lavoro e tirocinio su tutte le fasce di utenti, instabilità del mercato del lavoro e dei rapporti con le imprese - **Orientamento dei giovani al lavoro e al fare impresa**, interventi nelle scuole e gruppi in Servizio Civile, colloqui e ascolto



È cresciuta l'esigenza di fare rete, la creatività nel trovare soluzioni e la capacità di ascolto delle/degli utenti:



con i giovani e adulti pazienti DSM-DP, famiglie, equipe assistenti sociali, medici, educatori e aziende ospitanti - **con i giovani e adulti disabili** di Laborando/ Bar Bonci/ progetti PNRR Transizione Cometa PPM, famiglie, giovani in Servizio civile, operatori Asp/ Teatro Bonci ERT, Scuole, Servizi sociali, Centri per l'impiego e Collocamento mirato



È cresciuto l'impegno nella cultura della legalità e del lavoro in carcere



Incontri nelle scuole con operatori ed ex detenuti, Laboratori produttivi in carcere



È cresciuta la capacità comunicativa e l'autonomia dell'ente



Comunicazione e autonomia creativa, feedback positivi dai social, intelligenza artificiale - **Internalizzati i servizi di sicurezza sul lavoro**, sedi e strutture accreditate, comunicazioni Inail facilitate e mentoring per utenti fragili e stranieri - **Capacità gestionale** su piattaforme Mepa/ Intercenter e digitalizzazione dei contratti



le METE 2024

Inclusione di giovani e persone fragili

razionalizzare e qualificare il match fiduciario orientatore-utente
- aggiornare/riqualificare operatori su orientamento/ mercato del lavoro/ sgravi fiscali/ assunzioni mirate/ approccio alle aziende -
riqualificare la presenza territoriale a eventi/visite formative, scouting e ingaggio nuove imprese, match impresa-utente, tutoraggio rafforzato
- **consolidare la comunicazione** e l'ingaggio delle/dei giovani, co-progettazione con le scuole, scouting consulenti

Fare rete

assicurare stabilità dei professionisti che si interfacciano con le reti - **investire in continuità**, capacità creative e visite culturali -
assicurare governance delle reti e continuità dei percorsi di inclusione
- **contrastare l'isolamento** post-scolastico dei giovani disabili

Cultura della legalità e del lavoro in carcere

incrementare iniziative culturali nelle scuole, in carcere e sul territorio

Comunicazione e autonomia

integrare nuovi tools, formazione operatori in digitale/AI, internalizzare campagne di comunicazione - **digitalizzare** dati per la gestione in tempo reale dei servizi di sicurezza - **gestione stazione appaltante** e formazione progettisti/ amministrativi

Tavola di raccordo del Bilancio Sociale e il modello dell'Agenzia per le Onlus

Si riporta nel seguito la tavola di corrispondenza delle informazioni contenute nel presente Bilancio Sociale rispetto a quelle suggerite dal modello dell'Agenzia per le Onlus (2010), in riferimento a:

- tutte le schede comuni;
 - le schede specifiche pertinenti rispetto alle attività svolte da Techne e rendicontate nel Bilancio Sociale
- La verifica della presenza di tali informazioni porta ad autodichiarare un livello di compliance A.

CODICE	INFORMAZIONE	TIPO	PAGINA
Introduzione e Nota metodologica			
1.1	Dichiarazione del vertice	E	Presentazione del Presidente Riflessioni del Direttore Generale
1.2	Arco temporale	E	Nota metodologica
1.3	Numero di edizioni del bilancio sociale	E	Nota metodologica
1.4	Processo seguito nell'elaborazione del Bilancio Sociale	V	Nota metodologica
1.5	Perimetro del Bilancio sociale	E	Nota metodologica
1.6	Dichiarazione e motivazione di non inclusioni	E	Nota metodologica
1.7	Cambiamenti significativi di perimetro/metodi di misurazione	E	Riflessioni del Direttore Generale
1.8	Eventuali attestazioni esterne	V	Non presenti
1.9	Contatti e indirizzi utili	E	Nota metodologica
Identità dell'Organizzazione Non Profit			
2.1	Nome organizzazione	E	copertina-8
2.2	Indirizzo della sede legale	E	copertina-15
2.3	Luogo della principale sede	E	15
2.4	Altre sedi secondarie	V	15-114
2.5	Forma giuridica	E	8
2.6	Configurazione fiscale	E	8
2.7	Breve storia	V	13
2.8	Dimensione dell'Organizzazione	E	14-18-22-23, da 42 a 47
2.9	Paesi in cui opera l'Organizzazione	V	15-37
2.10	Riconoscimenti/premi ricevuti	V	34
2.11	Missione, finalità, valori	E	9-10-11-16-35
2.12	Oggetto sociale	E	8-9-12-14
2.13	Settore e beni o servizi prodotti	E	14-98
2.14	Tipologia di mercati/utenza servita	E	12-14-36-37-92-93-98
2.15	Codici di condotta, principi e carte	V	30-31-40
2.16	Obiettivi e strategie di medio-lungo termine	V	da 139 a 141
Stakeholder			
3.1	Elenco degli Stakeholder	E	26-27
3.4	Attività di coinvolgimento degli Stakeholder	E	29-36-49-72, da 76 a 79, da 84 a 87, da 94 a 96, da 106 a 110, da 116 a 119, da 122 a 127, 136
Aspetto Istituzionale			
4.1	N. di Assemblee dei Soci e partecipazione	E	19
4.2	Composizione organo di governo	E	20
4.3	Modalità di nomina organo di governo	E	20
4.4	N. di incontri tenuti nel periodo	E	20
4.5	Soggetto con rappresentanza legale	E	20
4.6	Deleghe dell'organo di governo	V	24
4.7	Entità dei compensi ai membri dell'organo di governo	E	20
4.8	Persone degli organi che donano all'ente e il valore donazioni	V	Non sono previste donazioni
4.9	Composizione effettiva dell'organo di controllo in funzione	E	21
4.10	N. di incontri del collegio sindacale nell'anno	E	n.a. (sindaco unico)
4.12	Compensi	E	21
4.13	Composizione degli altri organi	V	21
4.14	Poteri	V	21
4.16	Regime di pubblicità del bilancio di esercizio	E	43
Reti			
5.1	Partecipazioni a reti e collaborazioni con altre organizzazioni	V	38-39, da 98 a 104
Struttura Organizzativa			
8.1	Organigramma funzionale	E	17
8.2	Struttura dirigenziale	V	24
Base Sociale			
9.1	Numero dei Soci/associati	E	18
9.2	Composizione della base sociale	V	18
9.3	Anzianità associativa	V	13-50
Personale retribuito			
10.1	N. di lavoratori	E	22
10.2	Lavoratori classificati per sesso, età, tipologia contratto	E	22
10.4	Tasso di turnover nell'anno	E	23

10.5	Tipologia di contratti collettivi applicati	V	22
10.9	N. e tasso di infortuni sul lavoro nell'anno	V	23
10.10	Accordi formali con i sindacati	V	22
10.11	Eventuali sanzioni e contenziosi in materia di salute e sicurezza	E	34
10.12	Giornate medie di malattia nel periodo	V	23
10.14	Ore medie di formazione	V	33
10.16	Iniziative per favorire la motivazione del personale	V	28-29-30-31-32
10.18	Numero di donne	V	22
10.20	Numero di contenziosi in essere con i lavoratori e loro esiti	E	Nessuno

Assistenza ai Disabili

22.1	Servizi erogati	E	da 75 a 82
22.2	Analisi degli assistiti per sesso	E	
22.3	Analisi degli assistiti per età	E	
22.4	Analisi degli assistiti per tipologia di handicap	E	
22.5	Analisi degli assistiti per modalità di invio	V	
22.6	Analisi degli assistiti per tempo di fruizione del servizio	V	
22.7	Analisi degli assistiti suddivisi per utenti convenzionati e non	E	
22.8	N. di disattivazioni del servizio e cause	E	
22.9	Informazioni sulla qualità delle prestazioni erogate	V	
22.10	Analisi dei disabili per area geografica di provenienza	E	
22.11	N. richieste di assistenza ricevute	E	
22.14	Servizi di formazione scolastica offerti	V	
22.15	Laboratori professionali offerti	V	
22.16	Tirocini, stages e progetti di orientamento offerti	V	
22.17	Destinatari dei servizi e descrizione dei criteri di selezione	E	
22.18	Analisi dei disabili assistiti per sesso	E	
22.19	Analisi dei disabili assistiti per età	E	
22.20	Analisi degli assistiti per tipologia di handicap	E	
22.21	Analisi degli assistiti suddivisi per utenti convenzionati e non	E	
22.25	N. richieste di assistenza ricevute per tipologia di servizio	E	

Progetti col Carcere

23.1	Scheda delle iniziative	E	da 93 a 103
23.2	Analisi dei destinatari per sesso, età, disagio, pena, condizioni di salute e familiari	E	
23.3	Analisi degli utenti per tempo di fruizione del servizio	V	
23.4	Indicatori di qualità dei servizi erogati	E	

Attività Scolastica

25.1	Contesto in cui la scuola è inserita	E	76-104-115-116-117-118-120-127-128
25.2	Studenti in formazione presso la struttura	E	
25.3	Criteri di selezione degli studenti	E	
25.4	Provenienza degli studenti e dei flussi di trasferimento	E	
25.5	Indicatori sulla qualità raggiunta	E	

Dimensione Economica

38.1	Stato Patrimoniale e Rendiconto degli incassi, pagamenti e patrimoniale	E	45
38.2	Coerenza del Bilancio d'esercizio con le "Linee guida e schemi per la redazione del bilancio di esercizio" dell'Agenzia per le Onlus in rif. alla forma societaria	E	in base alle norme di legge in rif. alla forma societaria
38.3	Schema del Valore Aggiunto	V	46-47
38.4	Provenienza e peso dei ricavi dell'esercizio	E	42-44
38.5	Soggetti che contribuiscono maggiormente alla formazione dei ricavi	E	42
38.6	Descrizione degli oneri della gestione	E	43-44
38.7	Descrizione dei contratti	E	42
38.8	Contenziosi in essere tra l'Organizzazione e la Pubblica Amministrazione	E	Nessun contenzioso con PA
38.9	Totale degli oneri della raccolta fondi nell'anno e in quello precedente	E	Non prevista raccolta fondi
38.10	Totale dei proventi correlati per competenza alle attività di raccolta	E	n/a
38.11	Totale degli oneri dell'attività di raccolta fondi/Totale degli oneri gestionali dell'anno	E	n/a
38.12	Destinazione dei fondi raccolti	E	n/a
38.13	Mancata illustrazione degli impegni e indicazione dell'utilizzo effettuato	E	n/a

Dimensione ambientale

39.1	Strategie, politiche e obiettivi in relazione all'impatto ambientale	E	35
39.4	Spese e investimenti rilevanti in relazione alla gestione dell'impatto ambientale	E	35
39.6	Incidenza dei costi dei materiali utilizzati che deriva da materiale riciclato	E	n/a
39.8	Iniziative per ridurre i consumi di acqua	E	n/a
39.10	Iniziative per ridurre i consumi di energia e/o a introdurre fonti di energia rinnovabile	E	35
39.11	Iniziative per ridurre l'impatto dei trasporti	E	35
39.12	Iniziative per ridurre l'impatto dei rifiuti	E	35
39.13	Iniziative per lo smaltimento dei rifiuti	E	35
39.14	Iniziative intraprese che tengano in considerazione gli impatti ambientali	V	35

Obiettivi di miglioramento e questionario

40.1	Obiettivi di miglioramento dell'Organizzazione	V	141
40.2	Questionario per raccogliere giudizi sul Bilancio Sociale e l'Organizzazione	V	144

QUESTIONARIO

Gentile Lettore, Gentile Lettrice,
la preghiamo di voler rispondere a questo breve questionario, per fornirci suggerimenti utili a migliorare le future edizioni del nostro Bilancio Sociale.
Può inoltrarcelo attraverso una delle seguenti modalità:

- fax: +39 0543 405144
- posta: Techne, c.a. Direzione Generale, via Buonarroti 1, 47122 Forlì
- e-mail: segreteria@mailtechne.org

1. QUALITÀ DEL DOCUMENTO

Qual è il suo giudizio sui seguenti aspetti?*

Efficacia grafica	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Chiarezza dei testi	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Completezza delle informazioni	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Rilevanza delle informazioni	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Utilità del documento	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

2. ATTIVITÀ DI TECHNE

Come giudica l'attività posta in atto dalla Società in merito ai seguenti aspetti?*

Capacità di attrarre fonti di finanziamento	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Impegno nello sviluppo di attività sociali	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Promozione azioni di rispetto per l'ambiente	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

3. PROPOSTE E OSSERVAZIONI FINALI

4. DATI RELATIVI AL COMPILATORE

Sesso maschio femmina	<input type="checkbox"/> maschio	<input type="checkbox"/> femmina	
Età	<input type="checkbox"/> meno di 30	<input type="checkbox"/> anni da 30 a 50 anni	<input type="checkbox"/> oltre 50 anni

Categoria di appartenenza rispetto a TECHNE
azionista fornitore cliente ente/istituzione dipendente altro

Professione
 pensionato/a casalingo/a studente dipendente libero professionista altro

*1=Scarso; 2=Insufficiente; 3=Sufficiente; 4=Discreto; 5=Ottimo