

# ACCORDO AZIENDALE

Tra

Techne società consortile a responsabilità limitata, c.f. 02604400404, con sede in via Savolini 9, 47521 Cesena, rappresentata dal Direttore Generale D.ssa Lia Benvenuti

e

le OO.SS. rappresentate da:

RAS CGIL CINZIA FONTANA

RAS CISL LORENA PINNA

*Premesso che*

- 1) Il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di Concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 25/03/2016, in applicazione dell'art.1, commi dal 182 al 191, della Legge 208 del 28/12/2015 e s.m.i., definisce i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% alle somme erogate con tali finalità, per l'anno 2017 e fino all'anno 2022, in esecuzione di contratti sottoscritti a livello territoriale o aziendale;
- 2) tale provvedimento ha fissato l'applicabilità ai titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 (al lordo delle somme assoggettate nel medesimo anno 2016 all'imposta sostitutiva -art 2 DL 93/2008 convertito nella Legge 126/2008); la retribuzione di produttività individualmente riconosciuta non può complessivamente essere superiore, ad € 3.000 lordi; tale valore è elevabile a 4.000€ laddove i contratti prevedano strumenti e modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro;
- 3) la disciplina si applica a tutti i premi di risultato e partecipazione agli utili erogati dal 2017 in poi; ai fini del monitoraggio delle misure previste e della verifica della conformità degli accordi alle disposizioni definite i datori di lavoro devono depositare i contratti presso la Direzione territoriale del lavoro, territorialmente competente entro 30 giorni dalla loro sottoscrizione.
- 4) è in essere, dall'anno 2005, la valutazione dei ruoli all'interno di Techne, tradotta in punteggi;
- 5) i punteggi sono stati aggiornati nel luglio 2017 dalla società SCS Selezione alla luce dei cambiamenti organizzativi; vedi allegati.  
(Sezione 6 indicatore 3-4-7-9-12-18-20: miglioramento dell'assetto organizzativo e della gestione delle attività in integrazione coi diversi processi produttivi; innovazione e miglioramento qualitativo del prodotto/servizio, operare in una logica di integrazione e di processo complessivo)
- 6) ai fini della liquidazione della produttività, oltre al sistema di valutazione, la soglia delle presenze così come in essere nel Comune di Forlì, è applicata come di seguito riportato: (Sezione 6 indicatore 13 della scheda di monitoraggio allegata al decreto).



PRESENZE      Produttività max  
 Presenza > 75%      Fino al 100% (1)  
 50% □ presenza □ 75%      Fino al 75% (0.75)  
 25% □ presenza □ 50%      Fino al 50% (0.50)  
 presenza < 25% 0 (0.00)

In ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori e dalle lavoratrici appartenenti a Techne al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità, efficienza e continuità del servizio educativo/formativo offerto agli utenti e alle loro famiglie:

Le Parti convengono di

- istituire un Premio di Risultato, rispondendo all'obiettivo di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza, può beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% nei limiti massimi complessivi consentiti di € 3.000,00 lordi, in quanto somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:
- **ridefinizione dei sistemi di orari e della loro distribuzione con modelli flessibili**, anche in rapporto agli investimenti, all'innovazione tecnologica e alla fluttuazione dei mercati finalizzati ad un più efficiente utilizzo delle strutture produttive idoneo a raggiungere gli obiettivi di produttività convenuti mediante una programmazione mensile della quantità e della collocazione oraria della prestazione, con riferimento ai seguenti istituti contrattuali:
  - ▶ Fondo di Incentivazione
  - ▶ Premi variabili derivanti dalla contrattazione di ente e comunque di 2° livello (art. 11) del contratto collettivo della Formazione professionale
  - ▶ Indennità di funzione (art. 25) del contratto collettivo della Formazione professionale
  - ▶ Indennità di servizio fuori sede (art. 36) del contratto collettivo della Formazione professionale
 (Sezione 6 indicatore 11 della scheda di monitoraggio allegata al decreto)

A tal proposito, le parti precisano che tra le voci elencate, quelle individuate sono correlate agli specifici incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa, da specificare secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

- applicare la procedura di valutazione dei ruoli all'interno di Techne, tradotta in punteggi, già in essere dall'anno 2005, punteggi, peraltro aggiornati nel 2017, come riportato di seguito:

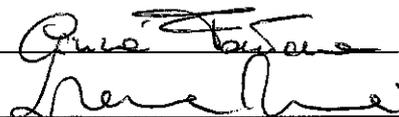
|  |     |
|--|-----|
| Direttore Generale                     | 839 |
| Responsabile Progettazione             | 516 |
| Direttore di Produzione                | 594 |
| Responsabile Amministrativo            | 571 |
| Responsabile Erogazione Servizio - RES | 391 |
| Responsabile Informagiovani            | 391 |
| Tutor Erogazione Servizio - TES        | 319 |
| Referente ricerca aziende              | 319 |
| Amministrazione senior                 | 291 |
| Co- docente                            | 291 |
| Amministrazione junior                 | 252 |
| Segreteria                             | 208 |

- prevedere per il 2017 un monitoraggio infrannuale delle performance, in particolare nei seguenti due casi:
  - riduzione evidente di rendimento della performance rispetto all'anno precedente;
  - riduzione della soglia dei 90 punti, rispetto all'anno precedente;
- prevedere a partire dal 2012 un monitoraggio infrannuale delle performance indipendentemente dalla performance resa;
- prevedere il confronto Direzione OO.SS, nel caso le valutazioni non corrispondano alle attese del valutato/a;
- prevedere solo per i dipendenti di Techne assunti prima del 01/01/2010 il riconoscimento della produttività, con il medesimo criterio di valutazione ed economico applicato al personale ex RER;
- prevedere per i dipendenti di Techne assunti dopo il 1° gennaio 2010 il riconoscimento della produttività con il medesimo criterio di valutazione del Personale ex Rer, fatto saldo il Fondo deliberato dal Consiglio di Amministrazione per l'anno 2017 pari a euro 8.500 (ottomilacinquecento/00) da suddividersi come deliberato dal CdA nella seduta del 20 luglio 2017, ovvero:
  1. per indennità di usciato (max 120,00€/dipendente/anno);
  2. 4% disponibilità per picchi di produzione quando la struttura è chiusa;
  3. 4% numero ore di straordinario a partire dalla 41<sup>a</sup> ora;
  4. Punteggi Metodo Hay.

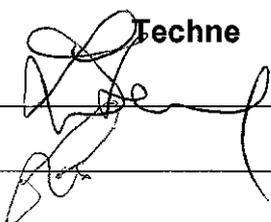
Cesena, 19 dicembre 2017

**Letto, confermato e sottoscritto**

OO.SS

  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Techne

  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

